



Instituto Nacional de Atención
Integral a la Primera Infancia

¡Ser niño y niña nunca fue mejor!

2 AÑOS

Consolidando las políticas públicas para la primera infancia



Directivos del Inaipi

Besaída Manola Santana de Báez
Directora Ejecutiva

Yanett Yoselín Rodríguez Paulino
Subdirectora de Gestión Institucional

Rosa Yanina Torres Tamáres
**Subdirectora de Gestión Operativa
y Territorial**

Harolín Almonte Guzmán
**Subdirectora de Relacionamento
Interinstitucional**

Aideli Almonte Frías
Directora de Planificación y Desarrollo

Penélope Melo
Directora de Desarrollo Infantil

Johanna Elías
**Directora de Gestión de Redes
de Servicios**

Tamara Peña
Directora de Recursos Humanos

Casimiro Toledo
Director Administrativo y Financiero

Juan Tomás Méndez
Director de Operaciones

Laura María Concepción Michel
Directora de Articulación Territorial

Silvio Reyes Toribio
**Director de Tecnología de la Información
y Comunicación**



Equipo Editor

Katy Nova
Coordinadora de Contenido

Hillman Pimentel
Contenido

Franklin Marte
Manuel Castro
José Vladimir Adón
Fotografía

Sócrates Paredes
Francisco Avelino
Diseño Gráfico

4	Palabras de la Directora Ejecutiva
7	Agradecimiento
9	Resumen Ejecutivo
11	El Inaipi: Lo que somos
16	Carta Compromiso
18	Plan Estratégico
19	Ley 342-22 que crea el Sistema Nacional de Protección y Atención a la Primera Infancia y el Inaipi
23	Dirección de Redes de Servicios
35	Dirección de Desarrollo Infantil
67	Dirección de Planificación y Desarrollo
75	Dirección de Recursos Humanos
91	Dirección de Operaciones
95	Dirección de Articulación Territorial
111	Dirección de Tecnología de la Información -TIC-
123	Dirección de Administración y Financiera
129	Departamento de Compras y Contrataciones
131	Relacionamiento Interinstitucionales
137	Oficina de Acceso a la Información (OAI)
141	Departamento Jurídico
143	Departamento de Comunicaciones
149	Planes y Proyectos
155	Visitantes que dejan huellas



Palabras de la Directora Ejecutiva

Desde nuestra llegada a la dirección ejecutiva del Inaipi, en octubre de 2020, asumimos el compromiso de colocar a la primera infancia en la agenda nacional, con el diseño y ejecución de un amplio plan de acción, cuyas políticas públicas se centran en la prestación de servicios y atención integral de calidad en favor de los niños y de las niñas de 0 a 5 años de edad y de sus familias.

El alto grado de sensibilidad, empatía y apoyo hacia esa población por parte del presidente Luis Abinader, así como de la primera dama y presidenta del Gabinete de la Niñez y Adolescencia (GANA), Raquel Arbaje, es un gran impulso para la consolidación institucional y el alcance de los grandes logros obtenidos y que exponemos en este informe de gestión.

En tal sentido, la promulgación de la ley 342-22, que crea el Sistema de Protección Integral a la Primera Infancia y el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia, se constituye en un hito histórico para nuestra institución, ya que con este marco jurídico se podrá hacer realidad la meta presidencial, de universalizar los servicios a ese importante segmento poblacional.

La anhelada ley, aprobada a unanimidad gracias al apoyo de ambas cámaras legislativas, brinda la posibilidad al Inaipi de lograr ese crecimiento cualitativo y cuantitativo que nos permita satisfacer la creciente demanda de cobertura a nivel nacional, alineado esto a la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 y a nuestro Plan Estratégico Institucional (PEI).

“Ser niño y niña en la República Dominicana nunca fue mejor”, como reza el eslogan del

Inaipi. Es que en solo dos años de gestión hemos colocado como prioridad y en el centro de nuestro quehacer cotidiano, las políticas públicas en beneficio de la primera infancia.

A la fecha hemos dado pasos para sentar las bases jurídicas y organizativas del Inaipi, destacándose el Reglamento de implementación de la Ley de Primera Infancia, la creación de más de 12 políticas, 21 procedimientos y un catálogo, actualizándose 22 de ellos. Además, cinco políticas sobre formación y capacitación, elaboración de informe, plan de emergencia, gestión de documentación institucional, de salud y nutrición.

Se actualizó el instructivo para la elaboración de encuestas de satisfacción de usuarios, política de gestión de calidad, procedimiento de caja chica, entre otros importantes procesos que robustecen los controles internos, el uso eficiente de los recursos económicos y el modelo de gestión diáfano y transparente, acorde con las necesidades que demanda un ejercicio público responsable.

Desde octubre de 2020 se ha logrado impactar a 28,276 familias con la inclusión de sus niños y niñas al servicio de atención integral en jornada extendida y espacios seguros, permitiendo a las madres, padres y/o tutores la inserción al mercado laboral o finalizar sus estudios.

Un gran logro que podemos exhibir es la creación del Sistema de Medición de Desarrollo Infantil (SIMEDID). Consultar en: <https://inaipi.gob.do/media/attachments/simedid.pdf>.

Ese sistema se ha diseñado bajo la dependencia directa de la Dirección de Desarrollo Infantil (DDI) del Inaipi, con el objetivo de ejecutar los lineamientos e instrumentos de políticas a implementar en los procesos de evaluación y seguimiento del desarrollo infantil temprano.

Con esta estrategia se ordenará la medición y controles necesarios para sistematizar información relacionada a los perfiles de entrada (línea de base) de niños y niñas a los programas de servicio y la evolución y el impacto que van experimentando en sus etapas de crecimiento mientras reciben atención.

La creación e implementación del programa se materializa en alianza con la Universidad Iberoamericana (Unibe) y el UNICEF, colocando a nuestra institución y al país en el ojo internacional, ante un instrumento único en su modalidad que será un referente en la región y parte del mundo. Consultar en:

<https://inaipi.gob.do/index.php/component/content/article/84-publicaciones/395-sistema-de-medicion-del-desarrollo-infantil-en-los-programas-de-atencion-del-inaipi?Itemid=437>

Cabe destacar, que actualmente en 82 de nuestros centros Caipi a nivel nacional contamos con una Sala de Lactancia Materna, habilitadas y certificadas según los lineamientos del Ministerio de Salud Pública, en las cuales se benefician todas las madres que pertenecen a las comunidades.

En esos espacios las familias pueden recibir orientaciones sobre la importancia de la leche materna a la primera infancia y la manera en que las madres pueden lactar y almacenar en un espacio seguro y adecuado, consciente de que fomentar esa política proporciona una mejor calidad de vida a la niñez y, en sentido general, a las familias.

En alianza con el GANA, el Ministerio de Salud Pública, el SNS, la OEI y Unicef se creó la Red Nacional de Donación y Recolección de Leche Materna, con el objetivo de fortalecer los dos

Bancos de Leche existentes y crear uno en cada región geográfica del país.

De igual manera, en estos dos años se han articulado y puesto en ejecución múltiples alianzas público-privada, programas y acuerdos interinstitucionales y con organismos internacionales cuyas líneas programáticas son las áreas de la salud (inmunización, nutrición), dotación de actas de nacimiento, inclusión de infantes con algún tipo de discapacidad en los centros.

Nuestro personal ofrece orientación psicológica y apoyo emocional a las familias vinculadas al Inaipi y se les incluye en los distintos programas sociales tales como Senasa, Supérate, operativos del Plan Social de la Presidencia, entre otros.

También, se destaca la puesta en ejecución del proyecto “Creación de huertos infantiles en Caipi”, el cual ha sido posible gracias al respaldo del Ministerio de Agricultura. Este programa pretende instalar un huerto en cada centro y se desarrolla con el propósito de fomentar en los niños y en las niñas la importancia de cultivar los alimentos que consumen.

De esta forma se crea una cultura y conciencia a la primera infancia y a sus familias de la relevancia de la producción agrícola para la seguridad alimentaria. Ahora más que nunca, ejecutar ese plan se hace necesario porque el planeta tierra sufre los efectos del cambio climático y se encuentra bajo amenaza de hambruna a nivel mundial. Consultar en:

<https://inaipi.gob.do/index.php/noticia/724-autoridades-del-gobierno-encabezan-lanzamiento-de-proyecto-de-huertos-infantiles-en-caipi>

Otra de las metas alcanzadas en este año de gestión del Inaipi, fue la firma del convenio de colaboración con la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), que busca facilitar espacios para el funcionamiento de Estancias Infantiles, correspondientes a siete recintos, centros y subcentros de esta academia estatal, ubicados en Santo Domingo, Barahona, el

municipio de Mao, Bonao, Nagua, San Juan y San Francisco de Macorís.

El acuerdo procura que hijos e hijas de estudiantes de esa casa de altos estudios reciban atenciones integrales de calidad en los centros equipados por el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCyT), quien recientemente hizo entrega de RD\$20 millones de pesos. Con el formidable acuerdo tripartito se logrará la ampliación en la cobertura en los servicios. Consultar en:

<https://inaipi.gob.do/index.php/noticia/710-mescyt-inaipi-y-uasd-firman-convenio-para-habilitar-5-estancias-infantiles-en-centros-regionales-de-la-academia-de-estudios-superiores>.

Firmamos también con la UASD un acuerdo de pasantías en los centros del Inaipi de egresados y egresadas de las distintas modalidades de la carrera de Psicología. En la actualidad 26 pasantes se encuentran en ese importante proceso, lo que permitirá que puedan aplicar sus conocimientos en nuestro Modelo de Atención.

En otro orden, con la finalidad de fortalecer las competencias de los colaboradores y colaboradoras del Inaipi y maximizar los resultados de su desempeño, cada personal que se desarrolla en las distintas áreas que integran la institución, ha recibido varios procesos de capacitación, tanto a nivel de formación básica como continua.

Cabe destacar que a través del área de formación se han realizado talleres, diplomados, especialidades y maestrías, incluyendo un programa sobre Atención a la Primera Infancia, desarrollado con la OEI y con el aval de la Universidad de Alcalá de Henares, de España; así como sobre liderazgo institucional con el apoyo de

Barna Management School y el Instituto 512, entidad que ha brindado acompañamiento y aportes significativos a la institución.

En tal sentido, en 2022 un total de 3,097 colaboradores y colaboradoras se capacitaron en formación básica, mientras 10,133 corresponden a formación continua. Este amplio programa formativo nos hizo merecedores de un importante reconocimiento otorgado por el INAP, que certifica al Inaipi como una de las instituciones que más capacitaciones realizó durante todo el año en beneficio de su personal.

Por la labor desarrollada hemos recibido reconocimiento de diversas instituciones como Conadis y Zero Projets, así como el otorgamiento de dos Sellos de Oro sobre buenas prácticas y políticas inclusivas en los centros.

Esta distinción renueva nuestro compromiso de continuar aunando esfuerzos para construir más y mejores oportunidades de desarrollo integral para nuestros niños y niñas de 0 a 5 años, que impacten de forma positiva sus vidas y las de sus entornos familiares.



Besaida Manola Santana de Báez

Agradecimiento

En el transcurrir de estos 24 meses de gestión en el Inaipi, hemos superado retos importantes con el diseño y la implementación de estrategias, para dar respuestas a un cambio actitudinal y de interacción por la pandemia mundial de la COVID-19.

A pesar de no contar con precedentes vinculantes, pudimos afrontar por la resiliencia y gracias a las herramientas tecnológicas, que fungieron como aliadas fundamentales para mitigar el obligado distanciamiento con nuestra materia prima: los niños, las niñas y las familias.

Poco a poco fuimos avanzando y ampliando nuestra cobertura de servicios, implementando nuevos programas, planes, proyectos y campañas temporales, los cuales contribuyeron a recuperarnos en tiempo récord.

A dos años de la presente gestión podemos decir que hemos avanzado de manera significativa y que estamos prestos a asumir los desafíos por venir, para continuar colocando a la primera infancia en el foco de la prioridad de las políticas públicas.

Seguiremos invirtiendo nuestros esfuerzos y recursos en la etapa más importante en la vida de un ser humano: su primera infancia, la etapa en la que se forma la personalidad y se adquieren los aprendizajes que han de contribuir con el desarrollo físico, cognitivo, socio-emocional y afectivo.

Es un ciclo trascendental en la formación del ser humano, en el que se identifican las alertas que arrojan datos relevantes para la toma de decisiones oportunas que ayude a un adecuado abordaje de sus condiciones individuales.

Me place contar en este trayecto con un formidable equipo, funcionarios y funcionarias, colaboradoras y colaboradores, que se comprometen, que se dedican y tienen empatía con esta noble labor que debemos desempeñar y que requiere de mucha entrega y, sobre todo, de un alto grado de solidaridad y amor. Gracias por sus aportes a esta causa.

Expreso mi más profundo sentido de gratitud al Excelentísimo Señor Presidente de la República, Luis Abinader Corona, por su apoyo desde el gobierno a esta gestión y por la importancia dada a las políticas públicas que benefician a nuestros niños y niñas. De igual modo, a nuestra querida Raquel Arbaje, primera dama y presidenta honorífica del Gabinete de la Niñez y la Adolescencia (GANA), por su apoyo incondicional a todas las acciones, planes y proyectos en beneficio de la primera infancia de nuestro país.

Hago un reconocimiento especial a los congresistas y a las congresistas de ambas cámaras legislativas, por la aprobación a unanimidad de la Ley 342-22, que crea el Sistema de Atención Integral a la Primera Infancia y el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia, un respaldo que quedará plasmado en las páginas de la historia y en las sonrisas de cada niño y niña del Inaipi.

De manera especial, extendiendo mis agradecimientos al presidente del Senado de la República, Eduardo Estrella y a las senadoras Melania Salvador y Lía Díaz; así como al presidente de la Cámara de Diputados, Alfredo Pacheco, a la diputada Isabel de la Cruz y a los demás integrantes del primer Poder del Estado.

Muchas gracias a quienes representan a las instituciones gubernamentales con las que hemos establecido alianzas, entre ellas,

los ministerios de Educación, de Educación Superior, Ciencia y Tecnología, de Obras Públicas, de Economía, Planificación y Desarrollo y de Administración Pública.

También, el Inafocam, Ideice, Indocal, el CAID, Conadis, Senasa, Conani, el Servicio Nacional de Salud (SNS), Supérate, Plan Social de la Presidencia, la Liga Municipal Dominicana, Fedomu, a las alcaldías, juntas distritales, Proindustria, Inespre, Comedores Economicos, Promese Cal, la DIDA, Inapa, la Caasd, Coraamoca, la UASD, el Instituto 512, la Fundación Inicia, el Voluntariado Banreservas, entidades comunitarias, entre otras. Gracias del alma.

Agradezco el importante apoyo recibido de los organismos internacionales, los cuales nos han acompañado con la articulación de políticas y el desarrollo de proyectos y campañas educativas y de sensibilización para el fortalecimiento de nuestros servicios. Se destacan, UNICEF, la OEI, el PNUD;

PMA y World Vision. Nuestro más profundo agradecimiento.

Dedico estas últimas y muy significativas palabras para agradecer a Dios por la oportunidad de continuar sirviendo con amor y entrega a mi país y de forma especial al segmento más importante de la población, que son nuestros niños y niñas y sus entornos. A mi familia por su apoyo incondicional en cada uno de los compromisos que asumo en mi condición de servidora pública.

Con estos agradecimientos reafirmo mi compromiso de continuar del lado de las mejores causas de la República Dominicana, asumiendo con responsabilidad los desafíos que nos esperan para continuar poniendo en el centro de las prioridades las políticas públicas en materia de primera infancia y consolidando lo que tenemos, con la apuesta de ir por más y mejores oportunidades para la primera infancia y sus familias, con el único fin de construir una mejor sociedad.

Resumen Ejecutivo

Los esfuerzos de la presente gestión del Inaipi durante este año 2022 estuvieron enfocados en la consolidación de las políticas públicas en favor de la primera infancia, con el fortalecimiento de los programas existentes y la creación de nuevas acciones, planes, proyectos y campañas que han permitido visibilizar y recuperar la reputación y la confianza de la institución.

El Modelo de Atención se ha robustecido con la aplicación de mecanismos y normas institucionales, establecidos en el marco jurídico que rige al Inaipi, para garantizar la prestación de servicios de calidad y el cumplimiento de los derechos de las niñas y de los niños.

Hemos implementado un sistema de monitoreo y supervisión permanente de los procedimientos, para asegurar el uso transparente del presupuesto y el comportamiento ético del personal que colabora en el Inaipi. En ese sentido, para el fortalecimiento de los procesos internos se crearon 12 políticas, sumándose a las 5 ya existentes y 21 procedimientos nuevos y 22 actualizados.

Desde el Gobierno Central hemos recibido un importante respaldo, tanto en la persona del Excelentísimo Señor Presidente de la República, Luis Abinader, quien ha dispuesto todo el apoyo estatal necesario para garantizar la ampliación en la cobertura de servicios y poder así dar respuestas a una cantidad importante de familias que se encuentra en espera de cupos para la inserción en el sistema de sus hijos e hijas.

Ese proceso de universalización encuentra respaldo normativo con la promulgación por parte del Poder Ejecutivo de la ley 342-22, que crea el Sistema de Protección integral a la Primera Infancia y el Instituto Nacional de

Atención Integral a la Primera Infancia. Con esa legislación, que contó con el respaldo unánime del Senado de la República y de la Cámara de Diputados, permitiendo así que la niñez dominicana sea una prioridad en la agenda nacional.

Con la apertura de centros Caipi y CAFI se han integrado este año al sistema de atención integral a la primera infancia unas 28,276 nuevas familias, impactando de forma positiva sus vidas y la de sus hijos e hijas.

El presente informe de gestión recoge aspectos importantes en relación al amplio programa formativo desarrollado durante el año 2022, esto con el propósito de actualizar y fortalecer las competencias de los colaboradores y colaboradoras que maximicen la calidad de los servicios prestados.

En tal sentido, para ese periodo 3,097 colaboradores y colaboradoras se capacitaron a través de formación básica, mientras que 10,133 corresponden a la formación continua.

Cabe destacar que todas las iniciativas y los proyectos que impactan de forma positiva a la primera infancia y a sus entornos familiares ha contado con el apoyo del Gabinete de Niñez y Adolescencia, que preside la primera dama, Raquel Arbaje, así como por las alianzas público privado, con instituciones gubernamentales e internacionales.

Podemos citar importantes iniciativas coordinadas con los ministerios de Educación y de Salud; con la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) y Unicef, entre ellas la campaña: “La lactancia es un acto de amor”, con la cual sensibilizamos a las familias y a la población, en sentido general, sobre la importancia de lactar a la infancia en sus primeros meses de vida y los beneficios que reciben durante su desarrollo.

A partir de esa campaña, instituciones como la Policía Nacional, Inespre, el Tribunal Constitucional y la Digeset, entre otras, se motivaron a crear sus salas de lactancia, brindando la oportunidad a sus colaboradoras de amamantar a sus bebés en un espacio adecuado.

Igualmente, se desarrollaron la campaña “Mi verano en familia” y “Mi familia mi tesoro”, con el propósito de crear espacios que fomenten la integración familiar y las prácticas de buena crianza.

Suscribimos una alianza tripartita entre el Inaipi, la UASD y el Mescyt, que consiste en establecer la habilitación de 7 centros de atención en igual cantidad de recintos universitarios para brindar servicios a los niños y las niñas de las estudiantes de esos territorios.

Otro acuerdo suscrito con la UASD es el programa de pasantía de 26 estudiantes de la carrera de Psicología en centros Caipi, lo que implica un aporte al perfil profesional

de quienes egresan y, además, ponen sus conocimientos al servicio de nuestra primera infancia.

Con el Ministerio de Agricultura desarrollamos el proyecto Huertos Infantiles en los centros Caipi, para fomentar en los niños y niñas la importancia de cultivar los alimentos que consumen. A través de esta iniciativa, los infantes conocen el proceso de sembrar la tierra y cómo cuidar su siembra hasta la cosecha, luego continúan con el proceso de recolección de los frutos; asimismo se fomenta el amor y cuidado de la naturaleza.

Asimismo, el presente informe de gestión recoge los términos establecidos en otros acuerdos interinstitucionales que sin lugar a dudas robustecen nuestro accionar.

A partir de los significativos logros esbozados en este documento dejamos sentado el compromiso de continuar aunando esfuerzos para continuar consolidando la política pública en favor de la primera infancia e impactando de forma positiva la vida de nuestros niños, niñas y sus familias.

El Inaipi

Lo que somos





¿Quiénes somos?

Somos el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), responsable de gestionar la prestación de servicios de atención integral de calidad a niños y niñas durante la Primera Infancia, es decir, de 0 a 5 años de edad y a sus familias.

Funciones principales que desempeña la institución:

- Gestionamos la prestación de servicios esenciales a niños y niñas de 0 a 5 años, así como las redes de esos programas en lo que corresponda a sus familias y comunidades.
- Trabajamos en el fortalecimiento de las competencias de las familias en las buenas prácticas de crianza a sus hijos e hijas.
- Garantizamos el cumplimiento de las normas y estándares de calidad definidos en el Modelo de Atención Integral de la Primera Infancia.
- Coordinamos y realizamos alianzas con organismos estatales y privados, organizaciones no gubernamentales, organizaciones basadas en la fe y organizaciones de base social y comunitaria a nivel local y nacional.
- Realizamos alianzas con el sector privado y organismos de cooperación internacional a fin de lograr apoyo técnico y financiero para el fortalecimiento institucional del Inaipi y la prestación de sus servicios.
- Promovemos la formación continua de los recursos humanos de los diferentes servicios de atención, en articulación con las instituciones correspondientes, a la vez que propiciamos la participación activa de las familias y comunidades en la coestión de los servicios de atención integral a la primera infancia, en un marco de corresponsabilidad.
- Aseguramos la integridad física y psicológica de los niños y las niñas de 0 a 5 años de edad.
- Promovemos la realización de estudios e investigaciones sobre el desarrollo de la prestación de servicios a la Primera Infancia, de cara a la reorientación y fortalecimiento de los programas implementados.



MISIÓN

Garantizar servicios de Atención Integral de Calidad a niños y niñas, desde la gestación hasta los 4 años y 11 meses con la participación de las familias y comunidades, articulando el funcionamiento de redes de servicios con entidades públicas y privadas.

VISIÓN

Ser un referente nacional por la calidad de los servicios prestados a los niños, niñas y sus familias, mediante la articulación de políticas públicas a favor de la niñez que nos permiten ser reconocidos como una institución eficaz y eficiente.

VALORES

•**Compromiso:** Damos lo mejor y somos consecuentes con las responsabilidades asumidas.

•**Calidad:** Todo lo hacemos de acuerdo a los estándares establecidos.

•**Solidaridad:** Colaboramos y apoyamos a todos los actores que buscan el bienestar de los niños y las niñas.

•**Transparencia:** Actuamos de manera honesta con otros y con nosotros mismos; damos visibilidad a las acciones de la institución, divulgando lo que hacemos y cómo lo hacemos.

•**Inclusión:** Garantizamos la atención, el respeto a la diversidad y la protección en igualdad de oportunidades de desarrollo de los niños, niñas y sus familias.

Medios de acceso y transporte hacia la institución

La oficina central está ubicada en el cuadrante correspondiente entre la Av. Alma Mater, la Av. Abraham Lincoln, la Av. Pedro Henríquez Ureña y la Av. José Contreras en el sector de La Esperilla de Santo Domingo, Distrito Nacional.

Para acceder a la Oficina Principal del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi) se puede utilizar las siguientes vías de accesos de transporte público: 1. Metro de Santo Domingo, específicamente la línea 1 (L1), en la estación Amín Abel Hasbún, el ciudadano deberá transitar de manera peatonal por las instalaciones de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), en dirección Sur -Norte hacia la avenida Simón Bolívar y realizar un giro a mano izquierda.



En caso de acceder por la Av. 27 de Febrero, puede abordar el autobús y quedarse en la parada ubicada en la Av. Tiradentes en ambas direcciones (Este - Oeste y Oeste - Este), el ciudadano deberá transitar en dirección Norte-Sur, hacia la Av. Simón Bolívar y realizar un giro a la derecha.

Lo que hacemos:

Gestionar la prestación de servicios esenciales a niños y niñas de 0 a 5 años, y las redes de esos servicios, en lo que corresponda a sus familias y comunidades.

- Trabajar en el fortalecimiento de las competencias de las familias en las buenas prácticas de crianza a sus hijos e hijas.
- Garantizar el cumplimiento de las normas y estándares de calidad definidos en el Modelo Atención Integral de la Primera Infancia.
- Coordinar y realizar alianzas con organismos estatales y privados, organizaciones no gubernamentales, organizaciones basadas en la fe y organizaciones de base social y comunitaria, a nivel nacional y local.
- Realizar alianzas con el sector privado y organismos de cooperación internacional a fin de lograr apoyo técnico y

financiero para el fortalecimiento institucional del Inaipi y la prestación de sus servicios.

- Promover la formación continua de los recursos humanos de los diferentes servicios de atención en articulación con las instituciones correspondientes, a la vez que propiciamos la participación activa de las familias y comunidades en la coestión de los servicios de atención integral a la primera infancia en un marco de corresponsabilidad.
- Asegurar la integridad física y psicológica de los niños y las niñas de 0 a 5 años de edad.
- Promover la realización de estudios e investigaciones sobre el desarrollo de la prestación de servicios a la Primera Infancia, de cara a la reorientación y fortalecimiento de los programas implementados.

Componentes del Modelo de Atención Integral

En nuestro modelo Atención Integral podemos encontrar contenidos concernientes a temas de interés en la Primera Infancia, como son: Educación Inicial, Atención y la Discapacidad y Necesidades Educativas Especiales (NEE), Protección contra el Abuso y la Violencia, Participación de la Familia y la Comunidad, Registro de Nacimiento y Salud y Nutrición.





CARTA COMPROMISO AL CIUDADANO



INSTITUTO NACIONAL DE ATENCIÓN
INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA



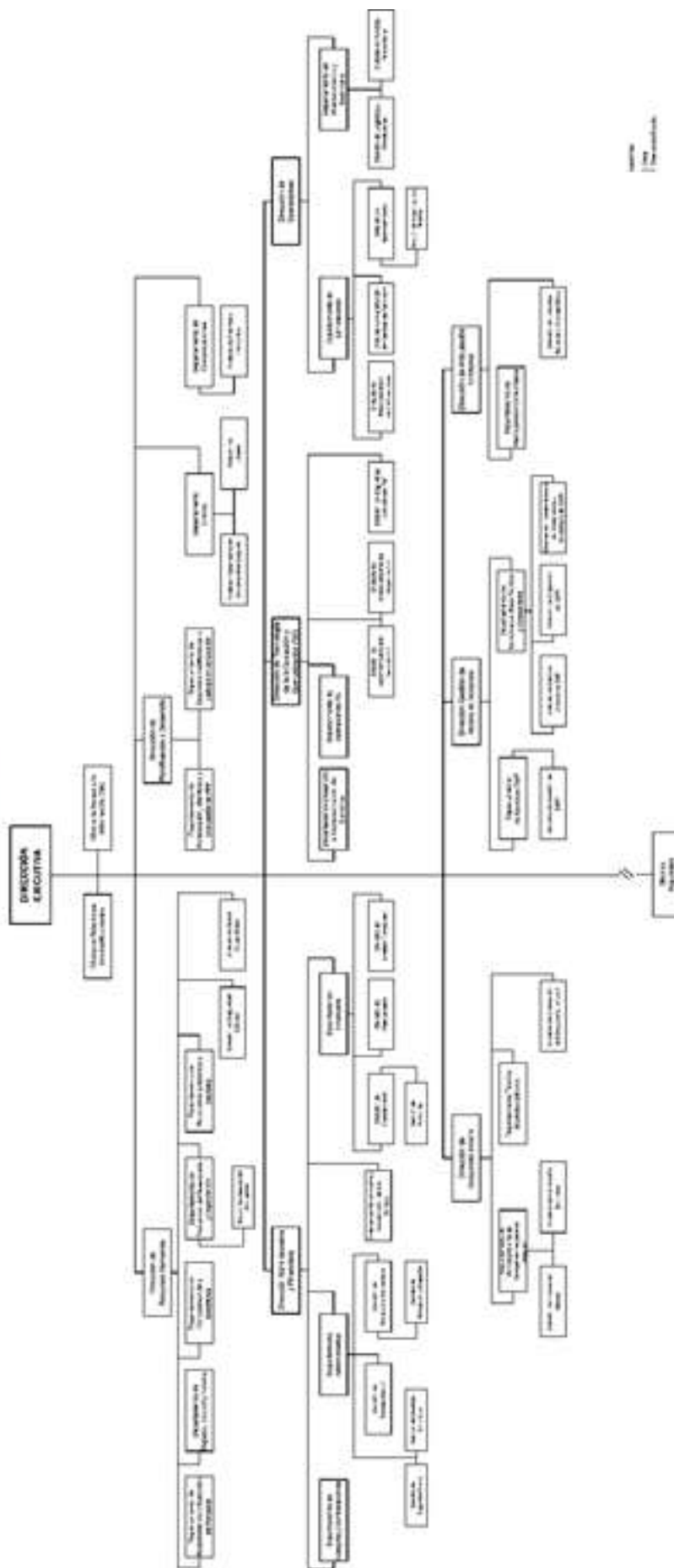
GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
EDUCACIÓN



ESTRUCTURA INAIP!





El Plan Estratégico del Inaipei traza directrices y lineamientos para que las operaciones, inherentes a su misión, materialicen la visión.

Implementamos un instrumento vinculado al Programa Orientado a Resultados "Niños y Niñas de la República Dominicana, en edades entre 0 a 4 años, 11 meses y 29 días, con un nivel de desarrollo infantil esperado para su rango etario", que inició en 2022 y se extiende hasta 2025.

En el marco de este programa se consolidan los sistemas de medición y monitoreo que evidencian los resultados esperados en los infantes y sus familias, como son el desarrollo oportuno y el fortalecimiento en buenas prácticas de crianza.

Se está proyectando concretar el Sistema de Gestión de la Calidad para la mejora continua en la provisión de servicios tales como:

- 1) Atención integral de calidad, que busca aumentar el acceso a la atención integral destinada a infantes con edades de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días.
- 2) Desarrollo de competencias en prácticas de crianza positiva en padres, madres, tutores, cuidadores y cuidadoras, que garanticen una respuesta oportuna y la protección de los derechos de la primera infancia, así como la participación y articulación de las familias y las comunidades.
- 3) Desarrollo institucional, que se basa en fortalecer la gestión de la entidad enfocada a la eficiencia, transparencia, innovación, orientada a resultados.

El plan estratégico del Inaipei hace énfasis en la calidad y en la mejora continua del modelo de atención, por

considerarlo como un eje transversal que permea el accionar cotidiano de la vida institucional y que se muestra en los diseños de los componentes y servicios, al igual que en los planes y en las tareas que ejecuta el personal en su relacionamiento con los niños, las niñas, las familias y la comunidad.

El Eje Estratégico 2 se refiere al Programa de Atención Integral a la Primera Infancia de Base Familiar y Comunitaria, cuyo eje central es el de acompañar a las familias en su rol de educadoras de sus hijos e hijas y plantea el fortalecimiento de las buenas prácticas de crianza, promoviendo en las familias estrategias que les permitan el ejercicio de mejores experiencias para el desarrollo integral de la primera infancia.

Ese programa se concibe como una modalidad de intervención, que ofrece servicios de educación inicial, salud, nutrición, formación a las familias, protección, sensibilización y movilización de la comunidad y la integración de la comunidad en la reducción de los riesgos del entorno para el desarrollo infantil, pero también promueve prácticas saludables y campañas de sensibilización y de posicionamiento en los territorios.

La capacitación y formación de los recursos humanos de la institución se contempla en el Eje Estratégico 3, para el aseguramiento de la calidad en la atención con la inclusión de innovaciones tecnológicas.

El plan conecta los objetivos, resultados, productos y líneas de acción con la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, sus políticas transversales y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), pero también con las alianzas público-privada, la universalidad progresiva del servicio y el buen posicionamiento y reconocimiento de la institución de la opinión pública.

Ley 342-22

Crea el Sistema Nacional
de Protección y Atención
a la Primera Infancia
y crea el Instituto Nacional
de Atención Integral
a la Primera Infancia
(Inaipi)



República Dominicana ya tiene su Ley de Primera Infancia

*La norma dota al Inaipi del marco jurídico
para un Modelo de Atención Integral a la Primera Infancia*

La promulgación de la Ley 342-22, que crea el Sistema Nacional de Protección y Atención Integral a la Primera Infancia y el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), se constituye en un hito histórico para la República Dominicana y, de manera especial, para la primera infancia, para la niñez y para el país.

Este significativo y trascendental logro ha sido posible gracias al respaldo absoluto del Presidente de la República, Luis Abinader y la votación a unanimidad de los congresistas de ambas cámaras legislativas.

Con esta ley, el Inaipi da un salto cualitativo sin precedentes, abriendo las puertas hacia la universalización de los servicios y la descentralización presupuestaria que permitirá ampliar la capacidad instalada con el acceso al sistema de las niñas y de los niños de 0 a 5 años de edad.



De igual manera, agradecemos a otras piezas clave para el alcance de esta conquista como lo fue la primera dama y presidenta honorífica del Gabinete de Niñez y Adolescencia (Gana-RD), Raquel Arbaje; la señora Alexandra Santelises, todo el equipo técnico del Inaipi y del Conani.

Sin lugar a dudas, este marco jurídico representará un antes y un después en materia de políticas públicas en favor de la primera infancia.

¡Enhorabuena!



La primera dama Raquel Arbaje, junto a Besaida Manola Santana de Báez y Alexandra Santelises, mientras hacen entrega a Eduardo Estrella y Melania Salvador, presidente del Senado y senadora por la provincia Bahoruco, respectivamente, del proyecto de ley que crea el Sistema de Protección a la Primera Infancia y crea el Inaipi.

Inaipi por dentro





Dirección de Redes de Servicios



¡Ser niño y niña nunca fue mejor!

Dirección de Redes de Servicios

La Dirección de Gestión de Redes de Servicios tiene a su cargo la planificación, dirección, organización y gestión de los procesos concernientes a la expansión de la cobertura de atención y la gestión de los programas de servicio de Base Familiar Comunitaria y los Caipi. También, es la instancia responsable de velar por el óptimo funcionamiento de los centros de atención, acorde con los estándares de calidad establecidos.

Esas acciones se desarrollan con la articulación de los programas y centros en redes de servicio en corresponsabilidad con las familias, las comunidades, organizaciones socias del Inaipi y otras instituciones de los sectores público y privado.



Programa de Base Familiar y Comunitaria

El Programa de Base Familiar y Comunitaria (PBFC) se encarga de desarrollar políticas para fortalecer en los padres, madres y tutores las buenas prácticas de crianza de los hijos e hijas, aplicando estrategias que permiten el desarrollo de los niños y las niñas atendidos de manera adecuada por sus familias.

Para concretar la implementación de este programa han sido definidas tres modalidades de gestión: Gestión Directa, Cogestión y Fortalecimiento a Experiencias Existentes.

En articulación con la Dirección de Desarrollo Infantil, a través de su departamento de Formación Continua, se realizaron dos encuentros para el fortalecimiento del

equipo técnico de redes y servicios, con el objetivo de empoderar a la Dirección de Redes y Servicios acerca de sus funciones, uso de herramientas y estrategias de acompañamiento y establecer intercambio de información entre quienes participan y las áreas que intervienen en la prestación de servicios.

La formación se distribuyó en dos grupos que estarán organizados de la manera siguiente:

- De la zona Metro con un total de 46 personas.
- De las regiones Este, Sur, Norte Oriental y Occidental, con un total de 52 personas.



Gestión Directa CAFI

La modalidad Gestión Directa del PBFC tiene como objetivo fortalecer las prácticas de crianza positiva en las familias, dando participación en los servicios a las madres, a los padres e infantes. Estos centros son gestionados e implementados técnica y administrativamente por el Inaipi.

Desde esta modalidad se implementan las siguientes estrategias.

- Estimulación temprana
- Educación inicial
- Acompañamientos en hogares
- Fortalecimiento de prácticas de crianza
- Acompañamiento de padrinos y madrinas a familia con niños y niñas de 0 a 1 año y gestantes de alto riesgo.
- Articulación en Red para la garantía de servicio público.

Cantidad de niños acompañados del Programa de Base Familiar y Comunitaria

La Estrategia de Acompañamiento y Atención en Hogares forma parte del Programa de Base Familiar y Comunitaria del Plan Nacional de Protección y Atención Integral a la Primera Infancia.

Su principal función es ayudar a fortalecer la capacidad natural de las familias para cuidar y educar a sus hijos e hijas en la primera infancia, proponiendo actividades y uso de recursos en el hogar que favorezcan la buena salud y nutrición, así como el desarrollo de las dimensiones socio emocional, cognitiva y psicomotriz.

Durante este período y a través de las 3 modalidades de servicios que abarca el Programa de Base Familiar y Comunitario se realizaron 1,082,589 acompañamientos en hogares.

Cantidad de Centros CAFI de Gestión Directa

REGIÓN	CANTIDAD DE CENTROS
ESTE	39
METROPOLITANA	172
NORTE OCCIDENTAL	72
NORTE ORIENTAL	34
SUR	58
TOTAL GENERAL	375

Inclusiones en el 2022 de nuevos niños y niñas a los Centros CAFI de Gestión Directa

REGIÓN	NNs Incluidos 2022
ESTE	7,546
METROPOLITANA	18,917
NORTE OCCIDENTAL	8,936
NORTE ORIENTAL	4,108
SUR	6,973
TOTALES	46,480

Cantidad de niños y niñas inscritos en los Centros de Atención a la Familia y la Infancia CAFI de Gestión Directa

Cobertura General Modalidad Gestión Directa

REGIÓN	CANTIDAD NNs Inscritos
ESTE	11,644
METROPOLITANA	48,388
NORTE OCCIDENTAL	18,061
NORTE ORIENTAL	9,851
SUR	17,212
TOTALES	105,156

Con la intención de recopilar información para la atención oportuna, referir y velar por el cumplimiento de los derechos de los niños y de las niñas, los acompañamientos se realizaron utilizando una herramienta innovadora como es la APP de visitas a hogares. Dichos registros se realizaron a través de la modalidad de gestión directa.

Cantidad de visitas en 2022

REGIÓN	CANTIDAD DE VISITAS 2022
ESTE	73,007
METROPOLITANA	369,838
NORTE OCCIDENTAL	144,027
NORTE ORIENTAL	75,208
SUR	154,771
TOTALES	816,851

Modalidad de Cogestión

La modalidad de cogestión es una alianza estratégica del Estado con la sociedad civil para el desarrollo de las políticas públicas, dirigidas a la primera infancia desde el Programa de Base Familiar y Comunitaria (PBFC). Con esta iniciativa las organizaciones sociales se hacen copartícipes de la implementación del modelo de atención definido por Inaipi para la atención integral a la primera infancia.

Con la implementación de las estrategias definidas, se busca fortalecer las buenas prácticas de crianza de las familias, dotándolas de herramientas necesarias para el acompañamiento del proceso de desarrollo de sus hijos, entendiendo como prioridad el cuidado y la atención de los niños, las niñas y las familias.

La Modalidad de Cogestión CAFI, tiene una cobertura de 36 centros, acompañada con 14 Organizaciones Socias, atendiendo 12,588 NN y 10,946 familias acompañadas en el año 2022.

Estrategia de Acompañamiento en Hogares:

En el período enero 2022 hasta noviembre 2022, desde la Modalidad de Cogestión CAFI, según lo establecido en los objetivos del contrato con cada una de las Organizaciones Socias, se han cubierto un total de 240,812 acompañamientos en hogares.

Esta estrategia da seguimiento cercano al desarrollo del niño y de la niña, realizando dos visitas por mes, en las que trabajan los componentes educación, salud y protección. El componente de educación busca dar los conocimientos según la etapa de desarrollo de los infantes, con edades de cero a 5 años.

En el componente de salud, se da seguimiento al esquema de vacunación e inmunización de la niña y del niño como prevención de enfermedades. También, se mantiene una vigilancia activa para accionar ante cualquier señal de alerta. El componente de protección verifica que la primera infancia esté fuera de todo riesgo, esto incluye violencia intrafamiliar, maltrato y el contexto.

Estrategia de Fortalecimiento de las Buenas Prácticas de Crianza:

Desde esta estrategia impactamos por medio de acciones formativas y periódicas, que desde el mismo se conozcan y fortalezcan saberes sobre temas relacionados al desarrollo infantil.

En el período enero 2022 hasta noviembre 2022, en la Modalidad de Cogestión CAFI, se ha cubierto un total de 1,296 talleres dirigidos a familias, en los cuales se han abordado temas tales como valores cívicos y el amor a la patria, identificación señales de alerta, prevención del abuso infantil, prevención del dengue, prevención accidentes en el hogar, promoción de lactancia materna, disciplina positiva, cuando los niños y las niñas muerden, mi familia mi tesoro, entre otros.

Articulación en Redes para la Garantía de Derechos:

Desde la estrategia de Articulación en Redes se logró garantizar la conjugación de esfuerzos entre las instituciones de servicios públicos para garantizar los derechos de la primera infancia y su acceso a los servicios fundamentales, tales como educación, salud y nutrición, registro de identidad, entre otros.

Para ello, se ha logrado importantes niveles de articulación con las Unidades de Atención Primaria (UNAP), Hospitales, CONANI, Junta Central Electoral, Distritos y Regionales del Ministerio de Educación, SENASA e instituciones de la sociedad civil.

En el período contemplado desde enero 2022 hasta noviembre 2022, en la modalidad de Cogestión CAFI, se han logrado los siguientes acuerdos:

- 39 Acuerdos interinstitucionales.
- 11,401 Evaluaciones de salud bucal de niños y niñas.
- 1,908 Evaluaciones de salud inicial de niños y niñas.
- 2,310 Esquemas de vacunas de los infantes completados.
- 1,106 Carnet de Seguros de Salud (SENASA).
- 621 niños y niñas con registro de nacimientos.
- 34 Encuentros formativos e informativos con las organizaciones socias.

Acompañamiento de Padrinos y Madrinhas:

Desde la estrategia de Acompañamiento de Padrinos y Madrinhas se busca contribuir a la reducción de la mortalidad materno infantil con el involucramiento del liderazgo comunitario y la identificación de personas reconocidas por su alto valor de respeto en las comunidades. Ese personal acompaña en el proceso de embarazo y de salud de las gestantes y a los niños y niñas que se encuentren en alto riesgo, garantizando que estos reciban la atención adecuada.

En el período contemplado de enero a noviembre del 2022 desde la Modalidad de Cogestión se han alcanzado:

- 216 Padrinos y Madrinhas identificados.
- 39 Encuentros y capacitaciones con padrinos y madrinhas.
- 116 Embarazadas acompañadas con buen término de su embarazo.
- 91 niños y niñas en condiciones de riesgo acompañados.

Estimulación Temprana:

Han recibido atención 4,201 niños y niñas a través de las salas de Estimulación Temprana en los centros.

Como logros importantes del 2022, podemos destacar:

- El reconocimiento de los padres y de las madres sobre la importancia de las áreas del desarrollo del niño y de la niña y una mayor integración.
- El reconocimiento de las madres y de los padres sobre la importancia de la lactancia materna y la higiene para la salud de sus hijos e hijas.
- El empoderamiento de las familias sobre la importancia de la estimulación temprana
- Detección oportuna de condiciones especiales en las áreas: auditivas, sensoriales, motoras de niños y niñas, entre otros.
- Fortalecimiento y desarrollo de la motricidad fina y gruesa de niños y niñas.
- La interacción de los niños y de las niñas a través del juego.

Educación Inicial:

Los centros que funcionan bajo la modalidad de Cogestión CAFI tienen un total de 5,892 niños y niñas que asisten a las salas de Educación Inicial en los 29 centros, los cuales cuentan con los servicios de esta estrategia.

Podemos destacar dentro de los logros fundamentales los siguientes:

- Reconocimiento de los padres y madres sobre los aprendizajes de los niños y niñas que asisten a dicha estrategia, los cuales manifiestan y ponen en práctica en sus hogares lo trabajado en los centros.
- El desarrollo de manera significativa de los niños y niñas en las áreas cognitiva, socio afectiva, psicomotriz, y del desarrollo del lenguaje, lo que se evidencia en las actividades diarias y en el comportamiento de los niños y niñas en el seno de la familia y la comunidad.
- Logros en los procesos de adaptación y participación en diferentes actividades, incorporación de rutinas, trabajo en equipo, desarrollo de la independencia y autonomía, control de esfínteres, desarrollo de las habilidades motoras finas y gruesas, reconocimiento y utilización de normas de cortesía, así como en el desarrollo del lenguaje.
- Un vínculo de confianza entre ellos mismos y los adultos, mostrando una positiva adaptación al ámbito escolar.
- Buen desarrollo de los niños y niñas en las habilidades sociales tales como: compartir, defenderse por sí solos y comunicarse con sus pares.
- Estimula el progreso de las actitudes para las actividades de grupo, así como el descubrimiento de las capacidades expresivas y desarrollo de los sentidos.
- Todos estos logros son reconocidos para las familias, quienes han desarrollado un mayor vínculo con los niños y niñas que participan de las salas de educación inicial.

Organizaciones socias de la Modalidad de Cogestión CAFI:

1. Acción Callejera-Fundación Educativa.
2. Acción Comunitaria para el Progreso (ACOPRO)
3. Cáritas Arquidiocesana, Santiago de los Caballeros
4. Estancia Infantil Comunitaria del Consejo Comunitario de Desarrollo de la Caleta, Inc. (CODECOC)
5. Enda Dominicana.
6. Fundación Vías.
7. Federación Provincial de Productores y Campesinos Azuanos FEPROCA, Inc.
8. Instituto de Desarrollo de las Artes y la Educación, Inc. (INDARTE)
9. Iglesia Adventista del Séptimo Día, Asociación Dominicana del Sureste
10. Instituto Dominicano de Desarrollo Integral, Inc. (IDDI)
11. Fundación Sur Futuro
12. Fundación para el Desarrollo Comunitario Save The Children, Inc.
13. Centro de Reflexión, Encuentro y Solidaridad (ONÉ RESPE)
14. Unión de Juventud Ecuménica Dominicana (UJEDO)

Modalidad de Fortalecimiento de Experiencias Existentes-MFEE

La alianza estratégica del Inaipi con organizaciones sin fines de lucro que ofrecen atención a la primera infancia, ha permitido que una gran cantidad de niños y niñas de 0 a 5 años de edad, que viven en condiciones de vulnerabilidad, hayan recibido atención integral por parte del Estado dominicano, mejorando así sus condiciones de vida y un sano desarrollo.

La atención a la primera infancia en áreas fundamentales como la educación, la salud física y mental, la alimentación y el cuidado se hace posible a través de la Modalidad de Fortalecimiento de Experiencias Existentes, que agrupa a 8 organizaciones socias, ubicadas en distintos puntos del país y en comunidades tan apartadas como Las Yayas, en Azua; Las Guamas, en Tenares; Polo, en Barahona; Cristóbal, la provincia Independencia, Benito Monción, en Dajabón; Sabana Perdida, Los Alcarizos y La Caleta, con una cobertura de atención de 12,810 niños y niñas.

Las organizaciones asociadas con el Inaipi mediante esta modalidad son:

1. Asociación Casa Abierta
2. Asociación Ciudad Alternativa
3. Pastoral Materno Infantil-PMI
4. Oficina Provincial para el Desarrollo de la Mujer-OPDM
5. Centro de Desarrollo y Servicio Integral Madre Laura-CDSMAL INC
6. Asociación de Ayuda a las Familias-ADAF
7. Fundación Niños de Las Naciones
8. Plan International

La alianza de la institución con cada una de estas organizaciones ha contribuido con el fortalecimiento de sus servicios en sus comunidades, al adoptar las directrices, estrategias y el modelo de atención del Inaipi.

Además de la asistencia técnica, estas ONGs reciben un apoyo económico estatal que les permite mejorar la calidad de sus servicios y ampliar el número de los niños y niñas que acogen.

Estimulación temprana.

Desde la Modalidad de Fortalecimiento de Experiencias Existentes del Inaipi, 4,832 niños y niñas de 45 días de nacidos hasta los 2 años y 11 meses, han recibido estimulación temprana, la cual potencializa su desarrollo a través de las orientaciones impartidas a sus padres en sus hogares y en los centros de atención a las familias y la infancia- CAFI.

Educación Inicial.

En el período enero-junio de este año más de 4,762 niños y niñas de 3 a 4 años y 11 meses han sido formados en los centros por las organizaciones sin fines de lucro con las que tenemos alianza. Se busca preparar de manera integral a esa población para ingresar al sistema de educación formal.

Acompañamiento en hogares.

A través de la estrategia de Acompañamiento en Hogares que ejecuta el Inaipi junto a las ONGs, en este año se realizaron 24,926 visitas a familias vulnerables que reciben nuestros servicios, a quienes se les llevaron informaciones necesarias para las prácticas de buena crianza.

Formación a familias.

En el primer semestre de este año 12,643 familias recibieron orientación en encuentros y talleres sobre la atención prenatal y la lactancia materna, el cumplimiento del esquema de vacunación de los niños y niñas, el cuidado en el desarrollo infantil, buenos hábitos de higiene y salud

bucal, disciplina positiva, detención de señales de alerta, prevención del abuso y la violencia, entre otros temas.

Unas 12,643 familias recibieron orientación en encuentros y talleres, sobre la atención prenatal y la lactancia materna, el cumplimiento del esquema de vacunación de los niños y niñas, el cuidado en el desarrollo infantil, buenos hábitos de higiene y salud bucal, disciplina positiva, detención de señales de alerta, prevención del abuso y la violencia, entre otros temas.

Articulación en red.

Mediante la estrategia de articulación en red, desarrollamos una sinergia entre instituciones públicas y privadas, para garantizar los derechos de los niños y niñas.

A través de instituciones como los ministerios de Educación y de Salud Pública, SENASA, las fiscalías del Estado Civil, las fiscalías, los CAID, las alcaldías y otras entidades garantizamos que los niños y niñas a los que damos servicio obtengan sus actas de nacimiento, afiliación de seguro, atención médica, educación y protección. Esa

articulación efectiva tuvo como resultado que en este año 150 niñas y niños obtuvieron sus actas de nacimiento.

Por medio de la Modalidad de Fortalecimiento de Experiencias Existentes, unos 88 niños y niñas con algún tipo de discapacidad, en su mayoría con microcefalia, recibieron consultas y terapias especializadas; Hubo 390 infantes y sus familias que fueron incluidos en la cobertura del SENASA, Mediante jornadas de vacunación contra el sarampión, la rubéola y el polio, de enero a junio de este año, fueron inmunizados 1,328 niños y niñas.

Contamos con 81 centros de la Modalidad de Fortalecimiento de Experiencias Existentes operando actualmente a través de 8 ONG. La cobertura total de atención es de unos 9,594 niños y niñas que viven en condiciones de vulnerabilidad, en distintos puntos del país.

La cobertura total de atención es de 9,594 niños y niñas que viven en condiciones de vulnerabilidad en distintos puntos del país.



Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi)

Los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi) son centros especializados que ofrecen servicios a niños y niñas desde los 45 días de nacidos hasta los 5 años en las áreas de educación y estimulación temprana, salud y nutrición, salud emocional. Además, en ellos se trabaja de la mano con las familias, a quienes se les apoya en mejorar sus capacidades para el cuidado integral de sus hijos e hijas.

Los Caipi, que funcionan en horario extendido de 7:30 a. m. a 5:00 p. m., se encuentran localizados en territorios vulnerables y se habilitan tomando en cuenta criterios sociales, políticos y económicos.

Estos centros cuentan con instrumentos, juegos, materiales didácticos y equipamiento adecuado al rango etario de atención y en coherencia con el Modelo de Atención Integral a la Primera Infancia. Las actividades del centro se llevan a cabo de la mano de un personal especializado para responder a las necesidades y demandas de servicios de atención integral de esta población.

Desde los Caipi se atiende un total de 32,550 niños y niñas entre las edades de 45 días de nacidos y 4 años y 11 meses y 29 días, a través de 187 centros ubicados en toda la geografía nacional en las diferentes modalidades de gestión. De esa cantidad 171 centros son gestionados

Tabla: Cantidad de niños y niñas ingresaron al Programa Caipi en el año 2022.

REGIÓN	Cant. de niños y niñas incluidos en el servicio
Este	2,353
Metropolitana	5,194
Norte Occidental	2,44
Norte Oriental	1,661
Sur	1,801
Total general	13,449

directamente por el Inaipi, 5 bajo la modalidad de Caipi subrogado y 11 de Caipi Cogestión.

De esta forma, brindamos atención a niños y niñas aportando el 70% de la carga nutricional diaria que requieren, seguimiento a su salud física y emocional, identificación de señales de alerta con el objetivo de prevención de violencia, además de servicios de educación inicial y estimulación temprana para garantizar y favorecer el adecuado desarrollo de los niños y niñas en las diferentes

Tabla: Cantidad CAIPI Cogestionados y Subrogados por Región

REGIÓN	PROVINCIA	CENTROS
ESTE	La Romana	2
	San Pedro de Macorís	1
TOTAL Región Este		3
METROPOLITANA	Distrito Nacional	1
	Santo Domingo	1
TOTAL Región Metro		2
NORTE OCCIDENTAL	Santiago	7
	Valverde	1
TOTAL Región Norte Occidental		8
NORTE ORIENTAL	Hermanas Mirabal	1
	Monseñor Nouel	1
TOTAL Región Norte Oriental		2
SUR	Peravia	1
TOTAL Región Sur		1
TOTAL CAIPI Cogestionados y Subrogados		16

Tabla: Centros abiertos en 2022.

En 2022, se pusieron en funcionamiento 14 nuevos Centros de Atención Integral a la Primera Infancia. Los Caipi abiertos son: San Vicente de Paúl, Concepción Bona, Pidoca y Los Frailes ubicados en Santo Domingo Este. Lebrón, ubicado en Santo Domingo Oeste, Capotillo Este en el Distrito Nacional. Además de Madre Vieja Norte ubicado en San Cristóbal, los Caipi Friusa en Higüey, Guaymate en La Romana, Constanza en La Vega, Guayubín en Monte Cristi, San Víctor en la provincia Espaillat, Sabana Larga en San José de Ocoa y La Bombita en Azua.

REGIÓN	PROVINCIA	CENTROS
ESTE	La Altagracia	Friusa
	La Romana	Guaymate
METROPOLITANA	Santo Domingo	San Vicente de Paúl
		Concepción Bona
		Pidoca
		Capotillo Este
		Lebrón
		Los Frailes
		Madre Vieja Norte
NORTE OCCIDENTAL	La Vega	Constanza
	Montecristi	Guayubín
NORTE ORIENTAL	Moca	San Víctor
SUR	Azua	La Bombita
	San José de Ocoa	Sabana Larga
TOTAL		14

Además, es importante destacar que en este período ingresaron un total de 13,449 nuevos niños y niñas en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia a nivel nacional.

Durante este año se articuló con el MINERD el protocolo de transición 2022 para garantizar el cupo de 8,732 niños y niñas que egresan al sistema educativo formal.

Actividades realizadas en el año que aportan a la gestión de los servicios de manera positiva:

- **Taller de formación para el fortalecimiento técnico al equipo de redes de servicios:**

Con el taller se proporcionó al equipo técnico las herramientas necesarias para una intervención de calidad en nuestros centros, dando la capacidad de manejo de las aplicaciones utilizadas en la Institución de forma óptima y definiendo los roles de cada uno de los actores en el proceso.

- **Automatización de Sistema de Gestión de Solicitud de Servicios del Inaipi :**

Con esa iniciativa implementada en junio pasado, se fortalece la gestión en las solicitudes de servicios y se le ofrece facilidades a la población para conocer las informaciones que se divulgan a través de la página Web.

- **Taller de fortalecimiento y formación al componente educativo:**

Ese taller tuvo como objetivo el fortalecimiento del equipo educativo de los centros.

- **Encuentro con coordinadores de centros:**

El encuentro se realizó con la finalidad de fortalecer el rol de los coordinadores de centros y empoderarlos de sus funciones, delimitando la responsabilidad que inciden en los servicios.

- **Auditoria al Sistema de Información SIGEPI**

Con el SIGEPI se busca transparentar los datos de los niños y niñas inscritos.

Tabla: Cantidad de niños y niñas ingresaron al Programa Caipei en el año 2022.

REGIÓN	Cant. de niños y niñas incluidos en el servicio
Este	2,353
Metropolitana	5,194
Norte Occidental	2,44
Norte Oriental	1,661
Sur	1,801
Total general	13,449

Tabla: Cantidad de niños y niñas inscritos en el Programa Caipei en el año 2022.

REGIÓN	Can. NNs incluidos
Este	5011
Metropolitana	13155
Norte Occidental	6830
Norte Oriental	5057
Sur	5748
Total general	35,801

- **Encuentro de Fortalecimiento Modelo de Gestión por competencias y procesos administrativos:**

Con el encuentro se refuerzan los conocimientos del personal que acompaña, supervisa y da seguimiento al servicio en los Centros Caipei.

- **Encuentro de Fortalecimiento de la Calidad de los Servicios en las Modalidades con Organizaciones Socias:**

Se pasó balance a los logros alcanzados en el 2022 y los retos que tienen junto a socios para el próximo año, con la finalidad de continuar brindando servicios de calidad a los niños, las niñas y sus familias.

- **Encuentro con coordinadores de centros:**

El encuentro es con la finalidad de fortalecer el rol de las coordinaciones de centros para empoderarse de sus funciones, delimitando la responsabilidad de quienes inciden en los servicios.

Dirección de Desarrollo Infantil



Dirección de Desarrollo Infantil



La Dirección de Desarrollo Infantil es la unidad responsable de planificar, dirigir y normalizar los procesos que forman parte de los componentes del Modelo de Atención Integral a la Primera Infancia, así como las estrategias de implementación, que se ejecutan a través de los programas de Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi) y de Base Familiar y Comunitaria (PBFC), que integran los Centros de Atención Integral a la Infancia y la Familia CAFI.

Además, desde esta área se evalúa el impacto directo en el desarrollo de todo el potencial de los niños y las niñas, el incremento de competencias de las familias en las buenas prácticas de crianza, así como de las capacidades del personal que labora en los centros de servicios.



Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención

El Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención tiene el objetivo de diseñar, implementar, evaluar y acompañar las diferentes intervenciones que integran el Programa de Formación al personal responsable de los servicios del Inaipi, desde sus componentes de Formación Básica y Formación Continua.

El modelo de formación incluye tres estrategias que se complementan para dar como resultados colaboradores y colaboradoras capaces de garantizar la calidad en la oferta de los servicios prestados. Estas estrategias son: Formación Básica, Formación Continua y Acompañamiento.

Durante el período de gestión 2021/2022 el enfoque de este departamento estuvo centrado en el desarrollo de procesos formativos para el personal de nuevo ingreso a los centros y de los programas de la institución. De igual manera, en el fortalecimiento y especialización de las competencias de estos como del personal existente, de acuerdo con los roles y funciones que desempeñan.



Logros desde la Estrategia de Formación Básica año 2022

La Formación Básica del personal está enfocada en la comprensión del rol a desempeñar, en la garantía de los derechos de la Primera Infancia y en el desarrollo de un enfoque integral e inclusivo de la atención a los niños y las niñas menores de 5 años, así como la apropiación del Modelo de Atención Integral a Primera Infancia, definido como país e implementado por el Inaipi.

A través de la implementación del Módulo para la Formación Básica diseñado a nivel institucional y a la articulación interinstitucional con organismos formadores se impacta a los y las agentes dentro del equipo

multidisciplinario de las Redes de Servicios, el personal de gestión administrativa y de apoyo a la calidad de los centros, que incluye conserjes, cocineros, vigilantes y porteros.

En los procesos de formación básica desarrollados durante los meses de enero a octubre de 2022, se ha logrado formar un total de 3,097 colaboradores en articulación con el Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAM) y con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP).



Logros Estrategia de Formación

MODALIDAD	AÑO
FORMACIÓN BÁSICA	2022
CANTIDAD PERSONAL IMPACTADO	3,097

Logros desde la Estrategia de Formación Continua año 2022

Desde la Formación Continua se fortalecen las competencias de quienes colaboran dentro del rol que desempeñan y se garantiza la más alta calidad en la prestación de los servicios. Durante el año 2022 se logró impactar un total de **20,351** personas que laboran en el Inaipi, tomando en cuenta que un colaborador recibe varias formaciones durante el año.

Esos programas formativos se articulan con el Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAM), la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI), la Universidad Católica Santo Domingo (UCSD), la

Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (UNPHU), el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC). Cuenta con la colaboración de instituciones como el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), MINERD, el MESCYT, el Instituto 512, Fundación FENIX y El Programa Mundial de Alimentos (PMA).

A continuación, se presenta el desglose de cada uno de los programas, talleres y acompañamientos ejecutados, así como la cantidad de personal impactado en cada actividad:

Componente de Educación Inicial

ACTIVIDAD	CANTIDAD
JORNADA DE FORTALECIMIENTO AL COMPONENTE EDUCATIVO SS	2,995

Componente de Protección

ACTIVIDAD	CANTIDAD
TALLER TOLERANCIA CERO, ESTRATEGIAS DE MANEJO DE GRUPO E INCLUSIÓN	457
JORNADA DE PREVENCIÓN DE ABUSO INFANTIL	27
JORNADA DE PREVENCIÓN DE ABUSO INFANTIL (VIRTUAL)	675
PANEL "PROTEGIDOS Y SEGUROS TUS ACCIONES DEJAN HUELLAS"	715
TALLER RUTA CRÍTICA PARA EL MANEJO Y ABORDAJE DE LOS CASOS DE ABUSO Y VIOLENCIA INFANTIL	62

Detección de Señales de Alerta y Atención a la Discapacidad

ACTIVIDAD	CANTIDAD
TALLER FORTALECIMIENTO TÉCNICO DEL SERVICIO DE SALUD EMOCIONAL Y DISCAPACIDAD	33
FORMACIÓN SISTEMA DE CERTIFICACIÓN DE DISCAPACIDAD	28

Componente de Salud y Nutrición

ACTIVIDAD	CANTIDAD
TALLER ODONTOPEDIATRÍA	40
TALLER PROTOCOLO IMPLEMENTACIÓN DE MENÚ	285
TALLER ANTROPOMETRÍA Y VACUNA	170
TALLER MUAC	134
TALLER ACTUALIZACIÓN DE CONTENIDO PARA FACILITADORES DE LACTANCIA MATERNA	13
TALLER CERTIFICACIÓN FACILITADORES LACTANCIA MATERNA	39
FORMACIÓN VIRTUAL EVALUACIÓN DE SERVICIO DE ALIMENTACIÓN (VIRTUAL)	542

Talleres Equipo Formación Continua

ACTIVIDAD	CANTIDAD
TALLER USO DE TABLETS Y APP VISITAS DOMICILIARIAS	960
JORNADA FORMATIVA PAI	668
FORMACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO TÉCNICO DE REDES DE SERVICIOS	199
FORTALECIMIENTO PROCEDIMIENTOS POLÍTICAS INSTITUCIONALES A TÉCNICOS Y COORDINADORES DE CENTROS	236
TALLER USO DE LA APP LEVANTAMIENTO EN HOGARES, EQUIPO TÉCNICO	24
TALLER PROCEDIMIENTO DE SISTEMA DE GESTIÓN DE SOLICITUDES DE SERVICIO	573
FORMACIÓN DEL SIMEDID PARA EL LEVANTAMIENTO DE LA LÍNEA BASE	24

Diplomados

ACTIVIDAD	CANTIDAD
DIPLOMADO EN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA OEI, 6TA COHORTE.	440
DIPLOMADO DE NEURODESARROLLO, HITOS Y SIGNOS DE ALARMA EN EL DESARROLLO INFANTIL.	120
DIPLOMADO EN GESTIÓN Y LIDERAZGO.	31
DIPLOMADO EN ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN.	3

Seminario Fundación FÉNIX

ACTIVIDAD	CANTIDAD
SEMINARIO VIRTUAL INTERNACIONAL "NUEVOS DESAFÍOS EN EL MUNDO DIGITAL Y LA POST PANDEMIA"	10

Congreso Instituto 512

ACTIVIDAD	CANTIDAD
CONGRESO 512 "TRANSFORMACIÓN DESDE EL CORAZÓN DE LA EDUCACIÓN".	45

Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)

ACTIVIDAD	CANTIDAD
TALLER VIRTUAL "RECOPIACIÓN DE DATOS SOBRE EL DESARROLLO DE LA PRIMERA INFANCIA EN ENCUESTAS DE HOGARES".	6



Graduación de 440 colaboradores y colaboradoras que cursaron la sexta versión del “Diplomado en Atención Integral a la Primera Infancia”, que contó con el aval académico de la Universidad de Alcalá de Henares (UAH), la OEI e INAFOCAM.

Departamento Técnico Multidisciplinario

El **Departamento Técnico Multidisciplinario (DTM)**, dependiente de la Dirección de Desarrollo Infantil, tiene

como misión garantizar la implementación dentro de los mayores estándares de calidad del Modelo de Atención Integral del Inaipi.



Desde el Departamento Técnico Multidisciplinario se llevan a cabo acciones fundamentadas en diferentes disciplinas que impactan de forma transversal nuestro Modelo de Atención Integral, para garantizar la calidad en los servicios que se brindan mediante las diferentes modalidades de atención. Esto se hace realidad mediante el fortalecimiento continuo de las estrategias, lineamientos y acompañamientos de los servicios a través del trabajo coordinado entre los diferentes niveles y actores que participan en su gestión, implementación y supervisión.

A continuación, se destacan las acciones y proyectos más significativos desarrollados en el 2022 desde el Departamento Técnico Multidisciplinario.



Plan nacional de reducción de la desnutrición aguda en niños y niñas de 6 a 60 meses, madres embarazadas y lactantes (MUAC)

Con la colaboración de Unicef, como parte del plan para la reducción de la desnutrición aguda, en este año se han logrado impactar más de 369 colaboradores y colaboradoras en las redes de servicio. El personal recibió formación sobre la utilización del instrumento MUAC (Middle Upper Arm Circunferencia) por sus siglas en inglés, el cual detecta la desnutrición en niños, niñas y embarazadas

mediante la medición de la circunferencia meso braquial.

Desarrollo de Plataforma E-Learning

Igualmente, el Inaipi recibió la consultoría de Unicef, para desarrollar un método automatizado de formación continua para fortalecer las competencias del personal de nuevo ingreso, especialmente los que pertenecen al Equipo Técnico Multidisciplinario de las Redes de Servicios.

El mismo cuenta con módulos para dotar al personal de conocimientos precisos que les permitan ejecutar las acciones correspondientes para garantizar el buen funcionamiento e implementación del modelo de atención en territorio, según cada rol.

Respecto al desarrollo de esta plataforma, en el mes de mayo se hizo un piloto con el módulo de Registro de Nacimiento por los 40 agentes que desempeñan las funciones de este componente a nivel nacional.

Se cuenta con la proyección de pilotar e implementar los módulos restantes de Desarrollo Social, Salud Emocional y Discapacidad, así como el de Salud y Nutrición con sus roles correspondientes antes de finalizar el año 2022.



Articulación SNS-Inaipi

Proceso de articulación, sensibilización y fortalecimiento a nivel de los equipos de territorio con el SNS

Con el fin de continuar fortaleciendo las acciones a favor de la salud de los niños y de las niñas, la Dirección de Primer Nivel de Atención del Servicio Nacional de Salud (SNS) y el Componente de Salud y Nutrición de la Dirección de Desarrollo Infantil del Inaipi ha desarrollado una estrategia mediante la cual se han llevado a cabo varios encuentros de socialización.

Como resultado final de esta estrategia ha surgido un plan de trabajo elaborado por ambas instituciones, el cual ha conllevado la realización de mesas de trabajo a nivel nacional para la implementación de acciones conjuntas dirigidas al fortalecimiento de este proceso de articulación, con el fin de garantizar la prestación de servicios de salud

en favor de la primera infancia.

Estos encuentros tienen como objetivo que el personal de territorio de ambas instituciones identifique y establezca encuentros continuos para el desarrollo del plan de trabajo en conjunto en cada uno de los territorios de nuestras redes de servicios a nivel nacional.

En estos encuentros participan la Dirección del Primer Nivel de SNS, las nueve Gerencias de Salud, Coordinadores de Zona de todo el país, nuestros Encargados Regionales, Técnicos de Gestión de Servicios, Técnicos de Territorio y Técnicos de Redes de los territorios, Técnicos Nacionales de Salud, además de Técnicos Nacionales de Nutrición, Técnico Nacional de Odontopediatría, Técnicos Regional de Salud y Nutrición y Técnicos Nacionales de Cogestión y Experiencias Existentes.

En lo que va del año, se han realizado 13 encuentros a nivel



Instauración de Interoperabilidad de Plataformas con SeNaSa

Con miras a reforzar la inmunización de la primera infancia que reciben servicios en nuestros centros, se ha desarrollado un proceso de interoperabilidad de la plataforma del Inaipi con la de SeNaSa (Seguro Nacional de Salud) para el cruce de información. Se identificaron más de 28,000 niños y niñas con seguro médico.

En este sentido, también hemos puesto en marcha el plan

piloto de afiliación al seguro familiar de salud vía nuestra plataforma SIGEPI y otra elaborada con el apoyo de la Dirección de TIC. Este piloto concluye el 30 de mayo, a los fines de evaluar ajustes técnicos y poder proceder con su utilización a nivel nacional.

A continuación, detalle de los centros que participan en este plan piloto:

REGIÓN	PROVINCIA	RED	ID CENTRO	TIPO	CENTRO
ESTE	LA ROMANA	GUAYMATE	513	CAIPI	Guaymate
ESTE	LA ROMANA	GUAYMATE	690	CAFI	Los Cocos
ESTE	LA ROMANA	GUAYMATE	691	CAFI	Pueblo Nuevo
METROPOLITANA	SANTO DOMINGO	BRISAS DEL NORTE 1	30	CAIPI	Brisas del Norte
METROPOLITANA	SANTO DOMINGO	BRISAS DEL NORTE 1	210	CAFI	INVI-CEA
METROPOLITANA	SANTO DOMINGO	BRISAS DEL NORTE 1	49	CAFI	La Esperanza
NORTE OCCIDENTAL	LA VEGA	AMADA II, PALMARITO	198	CAFI	Amada
NORTE OCCIDENTAL	LA VEGA	AMADA II, PALMARITO	14	CAIPI	Amada II, Palmarito
NORTE OCCIDENTAL	LA VEGA	AMADA II, PALMARITO	199	CAFI	Las Maras
NORTE OCCIDENTAL	LA VEGA	AMADA II, PALMARITO	301	CAFI	San Antonio
SUR	AZUA	EE CENTRO DE DESARROLLO INTEGRAL FUENTE DE PAZ	618	CAFI	Centro de Desarrollo Integral Fuente de Paz
SUR	SAN JUAN	VILLA FLORES	77	CAFI	Quijá Quieta-Guachupita-Mesopotamia-CG

Nota: Esta información la lleva el área de TIC, quienes han elaborado la plataforma para estos fines, en persona de Misael Michel.

Jornadas de Vacunación junto al PAI y SNS

Se destaca la importancia de la vacunación generalizada en nuestros niños y niñas, de cara a la obtención de la inmunidad necesaria para enfrentar las enfermedades prevenibles por vacunas y sus complicaciones.

Desde nuestro componente de Salud y Nutrición del Departamento Técnico Multidisciplinario del Inaipi, en articulación con el Programa Ampliado de Inmunización (PAI), se llevan a cabo jornadas de vacunación a nivel nacional contra sarampión-rubéola (en población de 1 a 5 años), poliomielitis (en población de 3 a 35 meses) y completo de esquemas según las necesidades individuales de los niños y de las niñas.

En el mes de marzo se desarrolló una jornada piloto en Barahona, mediante la cual se impactaron 2,624 niños y niñas de esa provincia.

Se han mantenido los esfuerzos para llevar estas jornadas a las redes de servicios a nivel nacional, para lograr la actualización y completitud de los esquemas de vacunación de todos los niños y de las niñas. Actualmente tenemos más de 23,000 infantes con su esquema de vacunación completo.

Jornadas Odontológicas

Teniendo en cuenta, la importancia de mantener la salud bucal desde la primera infancia para garantizar el crecimiento de los niños y niñas con una boca sana, desde el Inaipi se promueve la estimulación de actitudes y conductas positivas, se brinda información a los padres de cómo prevenir enfermedades dentales con una alimentación baja en azúcar y una higiene dental temprana.

En ese mismo tenor, como método de detección y evaluación llevamos a cabo las jornadas odontológicas pediátricas, tanto de forma interna como con el apoyo de instituciones externas. Las mismas, tienen como propósito identificar problemas congénitos, caries dentales y demás afecciones bucales en la población infantil desde los 6 meses a 5 años. Luego de ser identificadas las condiciones se les dará seguimiento de forma oportuna y de calidad hasta concluir el tratamiento sin costo alguno para las familias.

Durante el 2022 hemos realizado más de 180 jornadas odontológicas, logrando evaluar 35,743 niños y niñas en los primeros seis meses del año y se distribuyeron 173,723 kits de pastas dentales y cepillos a los infantes de centros Caipi y CAFI de todo el país.



A continuación, relación de algunas jornadas odontológicas realizadas a nivel nacional.

Nombre del Centro	Provincia	Región del Inaipi	Número de Niños y Niñas evaluados
Caipi Capotillo	El Seibo	Este	70
Caipi San Francisco	Duarte	Norte Oriental	168
CAFI Centro del Pueblo	Azua	Sur	84
Caipi T Azua	Azua	Sur	48
Los Cartones 390	Azua	Sur	172
Carmen Beatriz Filpo	Azua	Sur	51
Caipi T Herrera	Santo Domingo	Metropolitana	124
Caipi El Prado	Azua	Sur	138
CAFI Buenos Aires	Azua	Sur	40
CAFI La Bombita	Azua	Sur	124
CAFI Canta La Rana	Azua	Sur	142
Caipi La Vega III	La Vega	Norte Occidental	88
Pueblo Nuevo 22	San Juan	Sur	0
CAFI Pueblo Nuevo 1, La Cruz	San Juan	Sur	0
CAFI Pueblo Nuevo 2, La Antena	San Juan	Sur	0
Caipi Los Multis Guaricano	Santo Domingo	Metropolitana	131
CAFI La Mina	Distrito Nacional	Metropolitana	50
CAFI Los Solares	Santo Domingo	Metropolitana	30
Cañada de Tufi	Santo Domingo	Metropolitana	28
CAFI Carrizal 909	Azua	Sur	267
CAFI Carrizal 909	Azua	Sur	267
Centro Cafi Cañada de Tufi	Santo Domingo	Metropolitana	30
CAFI Loma del Chivo	Santo Domingo	Metropolitana	55

Nombre del Centro	Provincia	Región del Inaipi	Número de Niños y Niñas evaluados
CAFI Los Coronel	Santo Domingo	Metropolitana	48
CAFI Engombe	Santo Domingo	Metropolitana	48
Estancia Infantil Herrera	Santo Domingo	Metropolitana	11
Caipi Café de Herrera	Santo Domingo	Metropolitana	169
Caipi El Libertador	Distrito Nacional	Metropolitana	158
CAFI Libertador III	Distrito Nacional	Metropolitana	22
Caipi Batey Bienvenido	Santo Domingo	Metropolitana	60
Caipi Batey Bienvenido	Santo Domingo	Metropolitana	60
CAFI Libertador	Santo Domingo	Metropolitana	24
Parroquial La Altagracia	Santo Domingo	Metropolitana	90
Caipi La Unión 441	Santo Domingo	Metropolitana	172
CAFI San Lorenzo	Santo Domingo	Metropolitana	74
Caipi San Marcos	Puerto Plata	Norte Occidental	119
Caipi Puerto Plata	Puerto Plata	Norte Occidental	248
CAFI San Antonio	Puerto Plata	Norte Occidental	51
CAFI Los Rieles	Puerto Plata	Norte Occidental	67
Caipi La Unión, Sosúa	Puerto Plata	Norte Occidental	60
Caipi San Marcos	Puerto Plata	Norte Oriental	119
Altos de Chavón	Puerto Plata	Norte Oriental	77
Padres Las Casas	Puerto Plata	Norte Occidental	92
Altos de Chavón	Puerto Plata	Norte Occidental	77
Caipi La Vega III	La Vega	Norte Occidental	40

Nombre del Centro	Provincia	Región del Inaipi	Número de Niños y Niñas evaluados
Centro Caipi La Unión, Sosúa	Puerto Plata	Norte Occidental	60
Caipi San Francisco	Duarte	Norte Oriental	73
Caipi Nagua 1	María Trinidad Sánchez	Norte Oriental	92
CAFI Nuevo Amanecer	Pedernales	Sur	83
San Martín de Porres	La Romana	Este	128
Caipi T Cabral	Barahona	Sur	96
CAFI Los Cayucos	Pedernales	Sur	110
CAFI Los Guayacanes	Pedernales	Sur	62
Caipi Villa Progreso	La Romana	Este	148
CAFI Lo Coquitos	Santo Domingo	Metropolitana	40
CAFI Puerca Brava	Santo Domingo	Metropolitana	78
Loma de Cabrera	Dajabón	Norte Occidental	20
Tamarindo	La Romana	Este	143
CAFI Pueblo Nuevo ID 691	La Romana	Este	0
CAFI Villa San Carlos	La Romana	Este	294
CAFI Villa Progreso	La Romana	Este	234
CAFI 368 Piedra Linda	La Romana	Este	368
CAFI Santa Rosa	La Romana	Este	246
CAFI Gringo-CG 67	San Cristóbal	Metropolitana	71
Caipi Villa Progreso	Santiago	Norte Occidental	1
CAFI La Piedra	San Pedro de Macorís	Este	46
Amada 11 Palmarito	La Vega	Norte Occidental	141
La Vega 2	La Vega	Norte Occidental	120
La Vega 2	La Vega	Norte Occidental	120
CAFI El Brisal ID 329	San Pedro de Macorís	Este	86
CAFI Tamarindo	La Romana	Este	23
CAFI Tamarindo	La Romana	Este	23

Nombre del Centro	Provincia	Región del Inaipi	Número de Niños y Niñas evaluados
CAFI La Bermúdez	La Romana	Este	17
CAFI Piedra Linda	La Romana	Este	51
CAFI Villa San Carlos, ID 805	La Romana	Este	26
CAFI Villa Progreso	La Romana	Este	27
CAFI Barrio George	La Romana	Este	20
CAFI Piedra Linda	La Romana	Este	51
CAFI Pueblo Nuevo ID 691	La Romana	Este	50
CAFI Los Cocos ID 690	La Romana	Este	48
CAFI Punta de Garza 8	San Pedro de Macorís	Este	50
Caipi El Brisal	San Pedro de Macorís	Este	250
CAFI Pica Piedra	La Romana	Este	84
Caipi San Pedro II	San Pedro de Macorís	Este	528
Caipi La Malena	La Altagracia	Este	119
Caipi Villa Cerro I	La Altagracia	Este	124
La Florida	La Altagracia	Este	53
Caipi Villa Cerro II	La Altagracia	Este	110
Caipi Villa Cerro II	La Altagracia	Este	110
Caipi El Naranjo	La Altagracia	Este	48
CAFI Buen Pastor	La Altagracia	Este	13
CAFI Los Soto	La Altagracia	Este	42
Cacique Magdalena	San Cristóbal	Metropolitana	20
CAFI San Antonio	San Cristóbal	Metropolitana	28
Caipi San Gregorio de Nigua	San Cristóbal	Metropolitana	73
CAFI Libertad Miramar III Haina	San Cristóbal	Metropolitana	75
CAFI Vietnam	San Cristóbal	Metropolitana	24
CAFI Gringo	San Cristóbal	Metropolitana	32
CAFI Villa Cerro ID 381	La Altagracia	Este	22
Lotificación Verón	La Altagracia	Este	22
CAFI Juan Pablo Duarte	La Altagracia	Este	30

Nombre del Centro	Provincia	Región del Inaipi	Número de Niños y Niñas evaluados
CAFI La Cristinita ID234	La Altagracia	Este	24
La Cristinita ID 2	La Altagracia	Este	70
CAFI La Cristinita 234	La Altagracia	Este	24
Villa Cerro II ID 517	La Altagracia	Este	89
Villa Cerro II	La Altagracia	Este	89
Villa Cerro	La Altagracia	Este	22
La Cristinita	La Altagracia	Este	116
Juan Pablo Duarte	La Altagracia	Este	30
Villa María	La Altagracia	Este	40
Caipi Haina II	San Cristóbal	Metropolitana	51
CAFI Brooklyn	San Cristóbal	Metropolitana	34
Estancia Infantil El Naranjo	La Altagracia	Este	46
La Cristinita	La Altagracia	Este	116
CAFI Villa Penca, Haina	San Cristóbal	Metropolitana	32
CAFI El Franboyán ID 735	San Cristóbal	Metropolitana	51
CAFI Caribe Los Coquitos ID 262	San Cristóbal	Metropolitana	28
CAFI Caribe Los Coquitos ID 262	San Cristóbal	Metropolitana	117
Camboya Proyecto San José ID 316	San Cristóbal	Metropolitana	28
CAFI Libertad Miramar III Haina	San Cristóbal	Metropolitana	32
CAFI Villa Lisa Esmeralda 317	San Cristóbal	Metropolitana	78
CAFI 5 de Abril Guandulera ID 328	San Cristóbal	Metropolitana	51
CAFI Canastica 1543	San Cristóbal	Metropolitana	45
CAFI 5 de Abril Guandulera ID 328	San Cristóbal	Metropolitana	51
Buen Pastor La Coquera 1544	San Cristóbal	Metropolitana	36
Caipi T San Cristóbal	San Cristóbal	Metropolitana	30
CAFI El Ramón	San Cristóbal	Metropolitana	20

Nombre del Centro	Provincia	Región del Inaipi	Número de Niños y Niñas evaluados
CAFI 5 de Abril Guandulera	San Cristóbal	Metropolitana	60
Caipi Estancia Infantil San Cristóbal I	San Cristóbal	Metropolitana	257
Caipi Los Molina	San Cristóbal	Metropolitana	150
CAFI 5 de Abril Guandulera ID 328	San Cristóbal	Metropolitana	51
CAFI Los Molina	San Cristóbal	Metropolitana	71
Caipi T Semana Santa ID 123	San Cristóbal	Metropolitana	80
CAFI Puerto Rico	San Cristóbal	Metropolitana	39
Caipi T San Pedro	San Pedro de Macorís	Este	112
Caipi Redención Pantoja	Santo Domingo	Metropolitana	144
CAFI Los Humildes ID 206	Distrito Nacional	Metropolitana	48
CAFI Los Militares	Santo Domingo	Metropolitana	60
CAFI Enriquillo (778)	Distrito Nacional	Metropolitana	70
CAFI Redención 2da.	Distrito Nacional	Metropolitana	91
CAFI Redención 1ra.	Santo Domingo	Metropolitana	104
CAFI Enriquillo	Distrito Nacional	Metropolitana	70
San Miguel	Distrito Nacional	Metropolitana	44
Caipi Estancia Infantil Consuelo	San Pedro de Macorís	Este	102
Caipi Capotillo	El Seibo	Este	67
Caipi Capotillo	El Seibo	Este	67
Caipi Manicera	El Seibo	Este	56
Los Hoyitos	El Seibo	Este	148
Caipi Los Cajules	El Seibo	Este	42
Caipi Arcoiris	Hato Mayor	Este	54
CAFI Las Malvinas	Hato Mayor	Este	16
Punta de Garza ID 1196	Hato Mayor	Este	39
CAFI Villa Viloría	Hato Mayor	Este	38

Nombre del Centro	Provincia	Región del Inaipi	Número de Niños y Niñas evaluados
Caipi Ginandiana	El Seibo	Este	161
CAFI Punta de Garza 1196	Hato Mayor	Este	39
CAFI Villa Guerrero	El Seibo	Este	38
Caipi Lino Abréu	Monseñor Nouel	Norte Oriental	41
CAFI Génesis	Distrito Nacional	Metropolitana	62
Caipi Girasoles	Distrito Nacional	Metropolitana	74
CAFI Girasoles 3	Distrito Nacional	Metropolitana	136
Caipi Ciudad Juan Bosch 1	Santo Domingo	Metropolitana	144
Ciudad Juan Bosch 2	Santo Domingo	Metropolitana	120
CAFI Villas Agrícolas 1002	Distrito Nacional	Metropolitana	46
Caipi Villas Agrícolas	Distrito Nacional	Metropolitana	196
Caipi Comendador	Elías Piña	Sur	92
San Francisco de Asís	Monseñor Nouel	Norte Oriental	84
Caipi	Elías Piña	Sur	140
CAFI Prosperidad	Monseñor Nouel	Norte Oriental	31
Caipi Lino Abréu	Monseñor Nouel	Norte Oriental	126
Estancia La Amistad	Monseñor Nouel	Norte Oriental	30
Estancia La Amistad	Monseñor Nouel	<u>Norte Oriental</u>	35
CAFI Prosperidad	Monseñor Nouel	Norte Oriental	31
CAFI Prosperidad	Monseñor Nouel	Norte Oriental	31
San Francisco de Asís	Monseñor Nouel	Norte Occidental	84
Estancia La Amistad	Monseñor Nouel	Norte Oriental	48
Caipi Los Frailes Mi Familia	Distrito Nacional	Metropolitana	96

Nombre del Centro	Provincia	Región del Inaipi	Número de Niños y Niñas evaluados
Caipi Bayaguana	Monte Plata	Metropolitana	150
La Fe Cristo Rey	Distrito Nacional	Metropolitana	80
Jimaní	Independencia	Sur	40
CAFI Las Madamas	Monte Plata	Metropolitana	63
Caipi Madre Petra Cod 115	Distrito Nacional	Metropolitana	198
Mi Casita	Santo Domingo	Metropolitana	106
Los Ríos ID 24	Distrito Nacional	Metropolitana	143
Estancia Infantil Salcedo	Hermanas Mirabal	Norte Oriental	92
CAFI La Tormenta	Monte Plata	Metropolitana	88
CAFI Las Flores	Monte Plata	Metropolitana	74
CAFI Las Madamas	Monte Plata	Metropolitana	65
Caipi Pidoca	Santo Domingo	Metropolitana	74
Caipi Concepción Bona Cod 1636	Santo Domingo	Este	100
Caipi Las Caobas	Hermanas Mirabal	Norte Oriental	120
Santa Mónica ID 1623	Hermanas Mirabal	Norte Oriental	56
Estancia Salcedo ID 1602	Hermanas Mirabal	Norte Oriental	92
Villa Tapia ID 44	Hermanas Mirabal	Norte Oriental	74
ID 212	Hermanas Mirabal	Norte Oriental	13
ID 211	Hermanas Mirabal	Norte Oriental	15
CAFI Villa Tapia	Hermanas Mirabal	Norte Oriental	20

Proyecto de Promoción de Lactancia Materna y Consolidación Bancos de Leche

El Inaipi ha establecido la lactancia materna como una de las intervenciones con mayor impacto en la salud de las madres y de los niños y de las niñas. La leche materna contiene los nutrientes y elementos óptimos en calidad y cantidad necesarias en los primeros años para su crecimiento y desarrollo físico, emocional, intelectual. Además, constituye una base para constituir el vínculo psico-afectivo y el apego entre madre a hijo e hija.

El servicio de alimentación en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi) inicia con la lactancia materna exclusiva hasta los seis primeros meses de vida, a partir de ahí y hasta los 2 años en conjunto con la alimentación complementaria.

Se promueve la lactancia materna por medio de programas, campañas y actividades para la sensibilización y el seguimiento a las embarazadas y madres lactantes. En nuestras redes de servicios contamos con 82 salas de lactancia materna a nivel nacional, que tienen como objetivo cumplir con las leyes 48-01, de Función Pública y 8-95, que declara como prioridad nacional la Promoción y Fomento de la Lactancia Materna.

Estas leyes establecen la prioridad que tienen para el Estado Dominicano la promoción de la lactancia materna y con ello el reducir la alta tasa de mortalidad materno-infantil, protegiendo así los derechos de los niños y niñas desde su gestación.

Con la suma de esfuerzos se ha logrado aumentar el índice de lactancia en los últimos años. No obstante, en la actualidad, menos del 16 por ciento de las madres dominicanas lactan a sus hijos e hijas de manera exclusiva durante los seis primeros meses de vida, lo que supone uno de los índices más bajos de toda la región.

Es por esto que el Inaipi se ha embarcado en el proyecto de "Promoción de la Lactancia y Donación de Leche Materna", contando con la colaboración de instituciones



como el Ministerio de Salud Pública, el Servicio Nacional de Salud, Unicef y la Sociedad Dominicana de Pediatría, entre otras.

Este proyecto tiene como objetivo principal promover la lactancia materna y aumentar el índice de esta a nivel nacional, así como brindar la posibilidad a los neonatos que, por ciertas circunstancias, no tengan disponibilidad de recibir por medio de la donación ese importante alimento. Se ha puesto en funcionamiento el Banco de Leche Nacional "Josefina Cohén" y se fomenta la instalación de otros espacios en las diferentes regiones del país.

Para fortalecer las competencias técnicas del personal que colabora en el Inaipi, se impartió el Taller de Certificación Facilitadores de Lactancia Materna, con un enfoque práctico y participativo durante los días 18, 19 y 20 de mayo. En el mismo, participaron coordinadores y coordinadoras de Caipi, CAFI, personal técnico territorial y de redes de servicios. El personal de las redes acompaña a las familias beneficiarias del programa para que se conviertan en entes multiplicadores de los conocimientos.

Jornada de Prevención ante el Abuso Infantil 2022

• “Protegidos y seguros. Tus acciones dejan huellas”

Abril fue declarado el Mes de Prevención del Abuso Infantil mediante el Decreto No. 98-98 firmado el 11 de marzo de 1998, en adición a esa fecha, el país cuenta con La Ley 136-03, conocida también como el Código para el Sistema de Protección y los Derechos Fundamentales de los Niños, Niñas y Adolescentes, con la que se provee el marco legal para la protección y garantía de derechos de los niños y las niñas.

El Inaipi desarrolló la “Jornada de Prevención de Abuso y Violencia Infantil”, con el propósito de promover la implementación de acciones y espacios dirigidos al fortalecimiento de competencias de protección y atención integral de las familias, a fin de lograr una mejor interacción con sus hijos e hijas; respetando sus derechos con la promoción para favorecer así su desarrollo integral.

En ese mismo mes, se realizó la Jornada de Prevención de Abuso Infantil 2022 con una charla orientada a Prácticas de Crianza Positiva, impartida por la licenciada Clarissa Guerrero Subero, psicóloga clínica, terapeuta infanto – juvenil. La actividad fue dirigida al personal del Inaipi.

“Panel Protegidos y Seguros. Tus Acciones Dejan Huellas”

En ese mismo tenor, se desarrolló el Panel “Protegidos y Seguros. Tus acciones dejan huellas” el cual contó con la participación de la magistrada Olga Diná Llaverías, directora de la Dirección Nacional de Niños, Niñas, Adolescentes y Familias (DINAF), la licenciada Laura Torres, representante del



Gabinete de Niñez y Adolescencia (Gana-RD), la doctora Matilde Paniagua, representante del Programa Ampliado de Inmunización (PAI), junto al doctor Mario Casto, técnico Multidisciplinario de Salud del Inaipi.

Al evento asistieron diferentes personalidades relacionadas a organismos que trabajan en favor de la primera infancia.





Jornadas de Formación en “Tolerancia Cero”

Las jornadas de formación en “Tolerancia Cero” se llevan a cabo con la finalidad de sensibilizar y dotar de herramientas prácticas y didácticas al equipo educativo de nuestras redes de servicios para que puedan responder de forma oportuna ante los diferentes escenarios que se puedan presentar en sus salas.

A través de un abordaje teórico-práctico, Técnicos del EMD, Técnicos de Formación y Técnicos de Servicios desarrollan espacios formativos para orientar a las ASE, ADS y CE en la implementación de los módulos de Tolerancia Cero.

De forma escalonada, el equipo formado (CE, ASE y ADS) son los responsables de la implementación y puesta en práctica del Módulo Tolerancia Cero, Manejo de Grupo e Inclusión, en el que cada uno facilita la formación de acuerdo con su perfil y rol dentro del servicio a las Agentes y Asistentes Educativas.



Implementación de Programa de Retorno a la Alegría

Unicef creó el Programa Retorno a la Alegría como una estrategia que tiene como objetivo integrar políticas de protección ante situaciones traumáticas que afectan de forma negativa la salud mental de los niños y niñas.

El Departamento Técnico Multidisciplinario y su componente de Protección adapta y comparte con todas las redes de servicios los diferentes materiales elaborados para las Agentes de Salud Emocional a nivel nacional de cara a su implementación en los centros. Con este programa, se busca la recuperación psicoafectiva de nuestros niños y niñas luego de vivir el tiempo de confinamiento social por la pandemia de la COVID-19.

Los materiales compartidos que se enviaron son los siguientes:

- Guía de trabajo que incluye la metodología y pasos a seguir para la implementación del Retorno a la Alegría por parte del equipo.
- Módulo de Retorno a la Alegría donde las ASE encontrarán el desarrollo de las actividades a realizar. Esto incluye, los tiempos propuestos, modalidad de trabajo y actividades y/o dinámicas relacionadas a los temas.
- Material de apoyo de Retorno a la Alegría, el cual es una guía de insumo de las imágenes propuestas para el desarrollo de las actividades.
- Recurso de apoyo “CuentaCuentos”, donde se plantea la estrategia de cómo contar un cuento. Cuenta cuentos.MOV

El Módulo Retorno a la Alegría fue impartido en las redes de servicios por las Agentes de Salud Emocional y Agente Educativa, con un tiempo



aproximado de una hora de duración a la semana, siendo incluida en la planificación por las agentes educativas.

Recomendamos implementar estas actividades durante los viernes o lunes en la mañana para fines de una mejor participación de nuestros niños y de nuestras niñas.

La siguiente tabla indica el nivel de impacto y los resultados obtenidos fruto de su implementación:



TABLA NIVEL DE IMPACTO

NOMBRE	REGIÓN	REDES	POBLACIÓN A IMPACTAR	TOTAL DE PARTICIPANTES
PROGRAMA "RETORNO A LA ALEGRÍA"	METROPOLITANA	Red La Altagracia	Niños y Niñas del Inaipi (Cafi y Caipi) Salas 3 - 4 años A y B Salas 4 - 5 años A y B	25
		Caipi Libertad Miramar		20
		CAFI Villa Liberación		6
		Los Alcarrizos		32
		Los Palmares		63
		SS Haina II		38
		Caipi Cantares		33
		Ciudad Juan Bosch II		33
		Caipi Libertador de Herrera		123
		Los Cantares		79
		Sabana Perdida I		42
		Villas Agrícolas		97
		Los Almirantes		51
		NORTE OCCIDENTAL		SS Cienfuegos
	Los Polancos			57
	Caipi La Altagracia, Valverde			21
	SS Camboya			55
	Guazumal Abajo, Tamboril			52
	Mao, Caipi T			85
	NORTE ORIENTAL	Santa Mónica		21
		Caipi Las Flores		47
		Caipi Lino Abréu		48
		CAFI Prosperidad		12
		Caipi T Cevicos		33
		Caipi Don Rafael Ramos		40
		La Amistad		85
		Nagua I		23
		Las Hortensias		38
		Red Sánchez		35
	ESTE	Caipi San Pedro II		21
		Caipi El Naranjo		11
		La Malena		55
	SUR	Bahoruco, Neyba		82
		San Gregorio de Nigua		27
TOTALES		34		1,530

Retorno a la Alegría

El programa de Retorno a la Alegría es una estrategia creada por UNICEF que busca integrar políticas de protección a niños y niñas que han vivido situaciones catastróficas o de desastres naturales. Desde el INAIPi hemos adaptado el material para ser implementado en nuestros servicios desde septiembre 2021 a enero 2022, con la finalidad de que todos los niños y niñas que asistan a nuestros centros puedan ser acompañados de forma adecuada en la recuperación psicoafectiva de los efectos de la pandemia y el confinamiento. A través de actividades lúdicas se buscó reducir el impacto de los efectos psicológicos, así como facilitar la expresión de emociones, incorporar los aprendizajes de las experiencias vividas y fortalecer la resiliencia en la primera infancia.



Impacto Total

34 Redes de servicio
CAIPi y CAFi

1530 Niños y Niñas
Salas 3-4 y 4-5 (A y B)



Temas

- Empatía e Integración
- Comunicación y Emociones
- Mi Familia y Mis Amigos
- Soy Feliz y Ayudo a Otros a Ser Feliz
- ¡A Jugar!
- Mis Miedos
- Mis Amigos
- Tolerancia a la Frustración



Total de redes por región



Total de niños y niñas por región

642 Región Metropolitana

310 Región Norte Occidental

382 Región Norte Oriental

87 Región Este

109 Región Sur



Jornadas de Certificación de Discapacidad

Como parte de las acciones del Componente de Detección y Atención a Señales de Alerta en el Desarrollo y Discapacidad actualmente estamos llevando a cabo Jornadas Nacionales de Certificación de la Discapacidad por el CONADIS. Además, hemos conformado una alianza y mesa de trabajo Inaipi-CAID-Conadis en miras de mejorar el sistema de inclusión a nivel nacional. También, se definen buenas prácticas inclusivas para el Sello RD Incluye del CONADIS-PNUD.

De igual forma, se desarrollan acciones con el Comité Institucional de Apoyo a la Discapacidad para colaboradores y colaboradoras y campañas de

sensibilización en las redes sociales y en nuestros centros.

Para llevar las jornadas de Certificación de Discapacidad con los niveles de excelencia que amerita, se desarrolló un proceso formativo impartido por el CONADIS, en el que participaron los Técnicos Nacionales de Atención a la Discapacidad, tres Agentes de Salud Emocional de cada regional y personal del CAID y CONADIS, que han estado dando apoyo en dichas jornadas.

En la siguiente tabla compartimos las familias impactadas por territorio dentro de las Jornadas de Certificación de Discapacidad, realizadas hasta el momento, logrando un

PROVINCIA	CANTIDAD FAMILIAS IMPACTADAS
Santiago	55
Montecristi	3
Bonao	22
San Francisco de Macorís	18
La Romana	17

Cabe destacar que actualmente tenemos el registro en nuestra plataforma 1000 niños y niñas, quienes presentan alguna condición de discapacidad o señal de alerta, de los cuales 430 ya diagnosticados, se encuentran recibiendo de forma continua sus terapias de acuerdo a su condición, gestionadas por medio de nuestras instituciones socias como la Asociación Dominicana de Rehabilitación, Patronato Cibao, FUNDUFA, CAID, entre otras.

Registro de Nacimiento

El Registro de Nacimiento es un derecho fundamental garantizado por la Constitución Dominicana, por esa razón, el Inaipi priorizó la garantía del Registro de Nacimiento entre los Componentes de su Modelo de Atención Integral a la Primera Infancia.

El servicio del componente de Registro de Nacimiento consiste en la detección de niños y niñas sin declarar, sensibilización y apoyo a las familias, acompañamiento a las familias para la declaración y seguimiento a los casos ante el órgano regulador del Registro Civil en República Dominicana, que es la Junta Central Electoral (JCE) y sus Oficialías del Estado Civil.

Como forma de fortalecer las competencias del personal involucrado en la ruta de obtención del registro de

nacimiento, hemos realizado varios talleres sobre la ejecución de los procesos relacionados al componente a nivel nacional, incluyendo a los agentes de desarrollo social y técnicos de red, con la meta de lograr en 2022 como es de costumbre de forma anual, cubrir todas las redes de servicios. Hasta el momento en este año se han impactado 145 colaboradoras y colaboradores.

En este mismo orden, para eficientizar y agilizar las labores y procesos de registro y seguimiento del personal de registro de nacimiento se entregaron 40 tabletas.

Durante el período comprendido desde enero a junio de 2022 fueron obtenidos más de 470 registros de nacimiento de niños, niñas y sus familias.

ZONA	METROPOLITANA	NORTE OCCIDENTAL	NORTE ORIENTAL	SUR	ESTE	TOTALES
Cantidad de Centros	235	108	50	90	62	545
Niños y niñas sin registro de nacimiento	4,97	1,254	490	2,299	2,251	11,264
Expedientes completos	183	38	10	43	34	308
Registros obtenidos de niños y niñas	185	104	58	90	34	471
Actas obtenidas de niños y niñas	264	140	75	92	48	619
Registros obtenidos de madres/padres	21	4	0	5	1	31
Registros obtenidos de abuelas/abuelos	2	0	0	1	0	3
Registros obtenidos de hermanos	25	13	0	4	8	50
Cédulas gestionadas	17	5	14	1	12	54
Familias sensibilizadas	489	188	60	312	331	1,380
Expedientes en proceso fiscalía, tribunal, inspectoría, entre otros.	195	15	45	6	31	292

En la actualidad, nos encontramos participando en mesas de articulación en función de desarrollar el plan de acción para cumplir con lo establecido en el Acuerdo Marco de Cooperación Interinstitucional para el Registro Oportuno y Tardío de Nacimientos en República Dominicana firmado en el mes de julio de 2021.

Dentro de un comité liderado por UNICEF, CONANI y el GANA junto a todas las instituciones que formamos parte de este convenio, hemos sido integrados a un subcomité que está enfocado en aunar esfuerzos desde todas las instituciones que forman parte y desarrollar acciones para trabajar y eficientizar la gestión del Registro Tardío desde todos los escenarios y casuísticas.



División de Evaluación del Desarrollo Infantil

Para medir el impacto que tienen los servicios brindados en el marco de la política de atención integral a la primera infancia ofrecida por el Inaipi, se ha puesto en marcha desde la División de Evaluación del Desarrollo Infantil, el Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID). Se trata de una herramienta sencilla, de fácil y breve aplicación, a través de la cual es posible recolectar y distribuir datos del desarrollo infantil a través de la observación directa de los niños y niñas beneficiarios del servicio.

Con esta herramienta única se valorará el desarrollo de niños y niñas desde los 45 días de nacido hasta los 4 años, 11 meses y 29 días, inscritos en las redes de servicios del Inaipi. Este sistema está compuesto por una plataforma tecnológica con las preguntas de desarrollo infantil, apoyos audiovisuales, un kit de recursos estandarizado y un manual de instrucciones.

Igualmente, a través de ese mecanismo se medirá el desarrollo infantil de las siguientes dimensiones: desarrollo de la motricidad gruesa, motricidad fina, desarrollo del lenguaje y la comunicación y desarrollo socioemocional.

Para la elaboración de este instrumento de medición, se han agotado distintos procesos cumpliendo con los requerimientos internacionales. En ese sentido, se revisaron los más utilizados en la región, se escogieron los más aplicables al contexto dominicano y se realizó un estudio sobre la comprensión de los indicadores con el personal que lo aplicará en un futuro (Agentes Educativas y Animadores Comunitarios).



Previamente se implementó un primer piloto con una población de 100 niños y niñas, a los fines de tener información inicial de las propiedades psicométricas del mismo, identificar que el almacenaje de los datos en la plataforma se realizaba de manera adecuada.

Por último se ejecutó un segundo estudio piloto con una población de 948 niños y niñas en el que se obtuvo la primera baremación del SIMEDID de la Zona Metropolitana. Se confirmó que la herramienta es

confiable y que cuenta con las propiedades necesarias para su uso a nivel nacional.

SIMEDID a una población representativa de 2,072 niños y niñas (detalle en la tabla anexa).

El pasado 17 de junio de 2022 se concluyó la realización de un estudio muestral, correspondiente al levantamiento de la línea base nacional a través de la aplicación del

Gracias a esta línea base se contará por primera vez en la República Dominicana con indicadores de desarrollo infantil, que posibilitará la toma de decisiones basada en

STATUS LÍNEA BASE						
FECHA	ESTE	SUR	NORTE OCCIDENTAL	NORTE ORIENTAL	METRO	TOTAL
16 de mayo al 17 de junio	207	379	428	173	885	2,072



Dirección de Planificación y Desarrollo

 **inaipi**
Instituto Nacional de Atención
Integral a la Primera Infancia

Ser niño y niña nunca fue mejor!

Dirección de Planificación y Desarrollo

Esta dirección tiene a su cargo la formulación, monitoreo y evaluación de políticas, planes, programas y proyectos necesarios para el cumplimiento de la visión, misión y estrategias institucionales en coordinación con la Dirección Ejecutiva y otras direcciones de área de la institución.

También, es el área encargada del diseño organizacional y de la calidad de la gestión institucional, en correspondencia con las disposiciones emitidas en la Resolución Número 14-2013 del Ministerio de Administración Pública, que establece modelos de Estructura Organizativa para las Unidades de Planificación y Desarrollo del Sector Público.



Resultados de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI)

Las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) son las que definen el nivel mínimo de calidad o marco general requerido para el control interno del sector público y proveen las bases para que los Sistemas de Administración de Control y las Unidades de Auditoría puedan ser evaluados. En el Inaipi actualmente se está en el proceso de la implantación y de la carga de la documentación de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) en la plataforma de la Contraloría General de la República Dominicana (CGR), por medio a la elaboración o actualización de procesos, procedimientos, políticas e instructivos.

En la actualidad se encuentran actualizadas ocho documentaciones institucionales, según los requerimientos y estándares establecidos por NOBACI:

- Procedimiento de inducción del personal.
- Procedimiento de capacitación del personal.
- Procedimiento de reclutamiento, selección y contratación de personal basado en competencias.
- Procedimiento de supervisión de los controles.
- Procedimiento de evaluación del desempeño.
- Procedimiento de período probatorio
- Procedimiento de vacaciones, licencias y permisos.
- Procedimiento de cuentas por pagar.
- Procedimiento de valoración de procesos
- Procedimiento desvinculación de servidores públicos
- Procedimiento de depuración de saldos
- Procedimiento de compras y contrataciones públicas

Se está implementando la nueva matriz para el autodiagnóstico con un 65.11% al 15 de noviembre correspondiente a la autoevaluación del sistema de Nobaci.

• Resultados de la evaluación mediante la aplicación del Marco Común de Evaluación (CAF)

Para cualquier Institución, trabajar el Autodiagnóstico CAF es un reto tanto para los empleados como para la Institución, ya que es un tema de análisis profundo de la forma de trabajar día a día, de nuestra razón de ser, de la identidad que tenemos con la institución, y eso siempre traerá sentimientos encontrados entre el “deber ser” y el “cómo se hace en la actualidad”.

Con este ejercicio del Autodiagnóstico, el Inaipi pudo verificar cuáles son las fortalezas como institución y cuáles son las áreas de mejora que debemos trabajar para cumplir con nuestra misión como institución, que es garantizar servicios de Atención Integral de Calidad a niños y niñas, desde la gestación hasta los 4 años y 11 meses, con la participación de las familias y comunidades, articulando el funcionamiento de redes de servicios con entidades públicas y privadas.

INDICADOR	PUNTUACIÓN
AUTOEVALUACIÓN CAF	100
PLAN DE MEJORA MODELO CAF	80

• Resultados del proceso de autoevaluación

Principales fortalezas identificadas

Se planifican los recursos humanos de acuerdo a la estrategia y planificación de forma transparente, considerando los planes institucionales y la competitividad profesional. El personal se capacita de manera constante y permanente para el enriquecimiento y cumplimiento de sus labores.

En cuanto al tema de inclusión, el Inaipi está totalmente identificado con la idea de que toda persona que

demuestre la capacidad para cumplir con sus tareas puede ocupar un cargo sin importar las limitaciones que tenga.

La gestión de las finanzas y el cumplimiento del presupuesto, se ejecuta demostrando sensatez y buena gestión de los recursos. De igual manera, el desarrollo estratégico de la misión, visión y valores, es conducida con liderazgo y enfoque en los planes estratégicos.

Informe sobre proyectos de fortalecimiento institucional y modernización de procesos administrativos, recursos humanos, relaciones con la sociedad, transparencia, desarrollados durante el año.

• Semana de la Calidad 2022

En los planes inmediatos, el Inaipi celebró la Semana de la Calidad, con el objetivo de promover una cultura de calidad en los servicios y mejora continua de los procesos que implementa la institución.

El espacio formativo sirve para compartir y promover la importancia de la implementación y cumplimiento del Sistema de Gestión de la Calidad en la institución, proveniente de la normativa ISO 9001:2015, con la participación de especialistas y expertos relacionados

Entre las actividades habrá conferencias, paneles y talleres en los que se tratarán diversos temas relativos a la calidad, así como las buenas prácticas, mejora continua y experiencias de otras instituciones con la implementación de un Sistema de Gestión de la Calidad.

• Nivel de la satisfacción con el servicio

La Carta Compromiso al Ciudadano del Inaipi es una herramienta de calidad y participación ciudadana, la cual, a través de un documento público, accesible, descrito de forma clara y sencilla, la institución explica su misión, visión, objetivos, los derechos y deberes de los ciudadanos, grupos de interés y beneficiarios.

El programa Carta Compromiso al Ciudadano establece

que tanto la institución que ha publicado la carta como el Ministerio de Administración Pública (MAP), deben llevar a cabo evaluaciones periódicas que garanticen el cumplimiento de los compromisos asumidos, así como la veracidad de las informaciones publicadas en la misma.

En ese mismo orden, el artículo 13 del Decreto 211-10 establece que el Ministerio de Administración Pública debe evaluar anualmente la carta compromiso que ha sido aprobada y puede retirar del programa cualquier carta compromiso que incumpla los requisitos establecidos por la entidad reguladora.

Con el objetivo de dar seguimiento a la Carta Compromiso al Ciudadano del Inaipi, la Dirección de Diseño y Mejora de Servicios Públicos del Ministerio de Administración Pública (MAP), coordinó una reunión con la institución a los fines de evaluar los documentos evidenciados y los resultados obtenidos durante el período noviembre 2021- octubre 2022.

Dentro de la documentación revisada por el auditor se destaca la verificación del portal web institucional, sistema spiceworks, procesos del centro de atención al usuario (CAU), redes sociales, correo electrónico, sistema de gestión de la primera infancia (SIGEPI), estadísticas del portal 311, informe de encuestas y el reporte de quejas y sugerencias.

A través de la remisión de los resultados facilitados por el evaluador el Ministerio de Administración Pública, se destacaron los siguientes puntos fuertes hacia el Inaipi:

- Excelente funcionamiento en las vías de participación y comunicación ciudadana.
- Respuesta de forma oportuna a los requerimientos de información de los usuarios por las vías establecidas.
- Información y medios de solicitud visibles en el portal web del Inaipi.
- Cumplimiento en los atributos de accesibilidad, fiabilidad y profesionalidad para los programas CAIPI y CAFI evaluados.
- Cumplimiento de seguimiento y respuesta de las quejas

y sugerencias recibidas en las vías de comunicación asumidas, durante todo el periodo evaluado.

- Se evidenció las buenas prácticas implementadas relativas a la inclusión, como lo son:
 - o Campañas de difusión y sensibilización al personal, para atención de niños y niñas con discapacidad.
 - o Diseño de políticas y guías relativas a la identificación, seguimiento y tratamiento a casos de niños y niñas con discapacidad.
- Se reflejó el dominio del área responsable de la carta compromiso al ciudadano referente al oportuno seguimiento de los compromisos establecidos.

Resultados

De acuerdo a los resultados de la evaluación para el periodo noviembre 2021- octubre 2022, el Inaipi alcanzó un nivel de cumplimiento de la carta de un 100%, siendo el mismo el nivel de satisfacción de los servicios que se ofrecen como institución, la cual actualmente está reflejada en el indicador de carta compromiso al ciudadano del SISMAP.

Encuesta de Satisfacción Ciudadana

El Inaipi desarrolla iniciativas para aumentar la capacidad de respuesta institucional y así satisfacer las necesidades de los niños, niñas y sus familias, a través del control de los procesos para la mejora continua de los servicios ofertados.

Para ello, la institución realizó una encuesta de satisfacción ciudadana a los fines de identificar la percepción de los ciudadanos (padres, madres y/o tutores de los niños y niñas) que reciben los servicios ofrecidos por el Inaipi, a través del Caipi y CAFI, detectando las necesidades de mejoras.

De acuerdo a lo establecido en nuestro Plan Operativo Anual (POA), para el año 2022 se realizó una encuesta de satisfacción ciudadana durante el mes de abril, en consonancia con lo establecido por el Ministerio de Administración Pública (MAP).

A continuación, se reflejan los resultados obtenidos:

Población

Servicios Presenciales:

- Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi).
- Centros de Atención a la Infancia y la Familia (CAFI).

Ámbito

Sede del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi).

Muestra

MUESTRA ÓPTIMA: CAIPI	
NIVEL DE CONFIANZA	95%
MARGEN DE ERROR	5%
POBLACIÓN DE NIÑOS Y NIÑAS	33,020
MUESTRA	380

MUESTRA ÓPTIMA: CAFI	
NIVEL DE CONFIANZA	95%
MARGEN DE ERROR	5%
POBLACIÓN DE NIÑOS Y NIÑAS	142,299
MUESTRA	384

	POBLACIÓN	CANTIDAD ENCUESTAS POR SERVICIO
CAIPI	33,020 NIÑOS Y NIÑAS	380
CAFI	142,299 NIÑOS Y NIÑAS	384
TOTAL	175,319 NIÑOS Y NIÑAS	764

Metodología

La metodología utilizada para este estudio está basada en el modelo SERVQUAL, el cual identifica las cinco dimensiones relativas a los criterios de evaluación que utilizan los clientes para valorar la calidad en un servicio.

En este estudio se identificaron servicios prestados en la modalidad presencial en los Centros de Atención a la Infancia y la Familia (CAFI) y los centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi).

El modelo SERVQUAL mide la calidad de los servicios en base a las cinco dimensiones descritas a continuación:

- **Elementos tangibles:** Apariencia de las instalaciones físicas, equipos, cuidado, higiene e identificación del personal y los materiales de comunicación utilizados por la institución.
- **Fiabilidad:** Habilidad para realizar el servicio de modo cuidadoso y fiable.
- **Capacidad de respuesta:** Tiempo que tarda la institución en brindar el servicio, disposición y voluntad para ayudar a los usuarios y proporcionarles un servicio rápido.
- **Seguridad:** Conocimiento de los empleados y sus habilidades para inspirar credibilidad y confianza a los usuarios/ciudadanos en el servicio brindado.
- **Empatía:** Atención individualizada que ofrecen empleados de las instituciones a sus usuarios, abarca aspectos tales como: cortesía, amabilidad, trato, comunicación y comprensión de la necesidad del ciudadano/usuario.

Tabulación de los datos

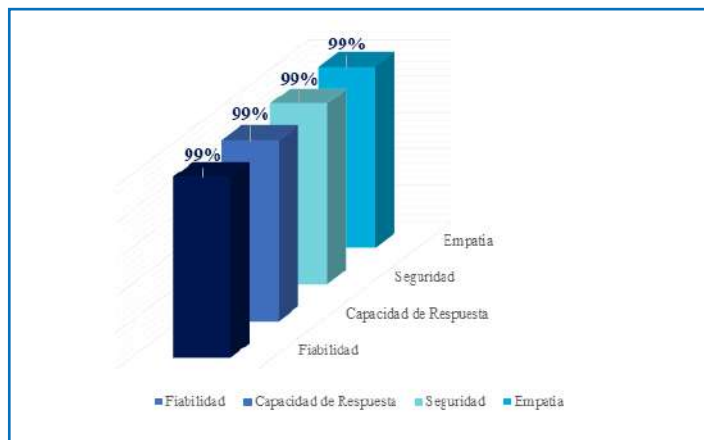
Para la tabulación de los datos y la presentación del informe, se deben agrupar en las siguientes clasificaciones:

RANGO	CLASIFICACIÓN
0-3	INSATISFECHO
4-6	POCO SATISFECHO
7-10	SATISFECHO

Índice de satisfacción general

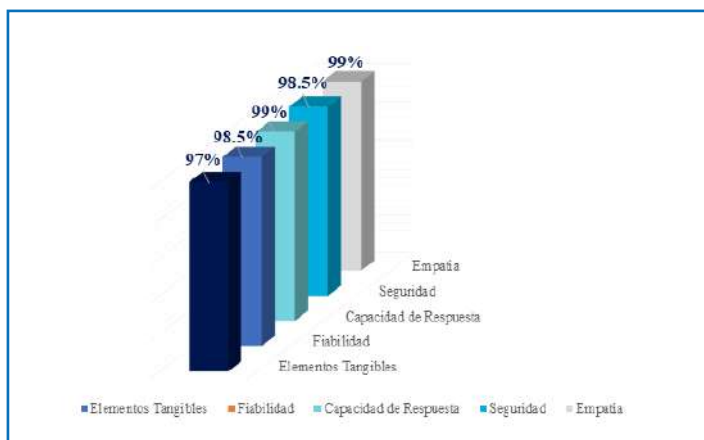
A partir del promedio de satisfacción obtenido en la encuesta realizada a los padres, madres y/o tutores de los niños y niñas que reciben nuestros servicios en los Centros de Atención a la Infancia y la Familia (CAFI) y los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi), se obtuvo el índice de satisfacción total de los ciudadanos la cual es de un 98.7%.

PROMEDIO DE SATISFACCIÓN (CAFI)



Promedio de satisfacción= 99%

PROMEDIO DE SATISFACCIÓN (CAIPI)



Promedio de satisfacción= 98.4%

ÍNDICE DE SATISFACCIÓN GENERAL

Índice de satisfacción general=(Promedio satisfacción CAFI+Promedio satisfacción CAIPI)/2

Índice de satisfacción general=(0.99+0.984)/2 X 100

Índice de satisfacción general=(0.99+0.984)/2 X 100

Índice de satisfacción general=98.7%

continúa de los servicios ofrecidos.

Plan de acción

A partir de los resultados obtenidos en la auditoría de la Carta Compromiso al Ciudadano realizada por el Ministerio de Administración Pública (MAP) y los resultados obtenidos de la encuesta de satisfacción ciudadana se ha demostrado que el servicio se ha cumplido de forma satisfactoria. Sin embargo, como plan de acción nos enfocamos en la dimensión que obtuvo menor porcentaje de satisfacción, con la finalidad de implementar de forma inmediata acciones de mejora que puedan impactar significativamente la satisfacción del usuario.

Para ello, se propuso lo que se ilustra a continuación,

Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos.

Tiene la responsabilidad de coordinar y conducir, con los actores institucionales involucrados, el proceso de formulación de planes, programas y proyectos. Asimismo, el monitoreo y evaluación del cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos, a nivel de resultados e impactos. La unidad ejecutora ha velado en diferentes ámbitos por el cumplimiento de sus funciones mediante el seguimiento y control de las actividades planteadas.

Modalidad de prestación del servicio	Dimensión	Oportunidad de mejora	Acción de mejora	Fecha de inicio	Fecha fin	Área responsable
Servicios presenciales	Elementos Tangibles	Señalización de elementos materiales en los centros CAIPI	Señalizar todos los centros de servicios CAIPI con (folletos, afiches, letreros) sobre informaciones generales del INAIFI, señalizaciones de seguridad y protección, rutas de evacuación, entre otros.	Julio 2022	Marzo 2023	Dirección de Planificación y Desarrollo

destacando el porcentaje de avance de implementación de un 30%:

Programas, proyectos y acciones concretas proyectadas de cara al siguiente año. Esta información debe ser consistente con la planificación institucional y coherente con lo que se reportará el siguiente año.

El Departamento de Desarrollo Institucional y Calidad de la Gestión continúa sus esfuerzos en los diferentes ámbitos para lograr la implementación del Sistema de Gestión de Calidad a través de la certificación basada en un estándar internacional como ISO 9001, que permite la estandarización, la optimización de los procesos y el seguimiento de acciones para la mejora

Se encarga de la coordinación con los actores institucionales involucrados en el proceso de formulación de planes, programas y proyectos, y el monitoreo y evaluación del cumplimiento a nivel de resultados e impactos; la elaboración de los informes trimestrales de avance programático y presupuestario en el SPME que gestiona el MINERD, de manera oportuna.

De igual manera, la emisión del informe semestral del avance del Plan Operativo Anual, la reparación de informes mensuales del impacto de los programas y proyectos ejecutados, la redacción de informes de rendición de cuentas institucionales a las distintas

instancias a lo interno y externo, en los niveles de Planificación Intersectorial y Nacional.

Se hizo la presentación de un informe situacional del estatus de los indicadores: Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP), Sistema de Medición Continúa de Avance TIC y e-Gobierno (SISTICGE), Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES), Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) y Sistema de Compras y Contrataciones (SISCOMPRAS).

El referido informe fue presentado en la actividad de socialización y revisión del Sistema de Medición y Monitoreo de la Gestión Pública. Dicho encuentro fue en la Oficina Cooperación Internacional (OCI), en el que se sostuvo una reunión con el departamento de Planificación del Ministerio de Educación junto a otros representantes de las siete dependencias que conforman el ministerio.

Se hizo la elaboración y seguimiento a los lineamientos establecidos en el PEI Inaipi y PEI MINERD con la finalidad de rendir cuenta de las áreas ejecutoras en

cada intervalo de tiempo.

Se realizó la elaboración de la primera fase del informe de los indicadores Inaipi, según lo establecido en el Ministerio de Educación a los fines de CECC-SICA.

Se elaboró el informe sobre la ejecución presupuestaria.

Se implementó la evaluación de la Estructura Programática del Presupuesto orientado a resultados, a los fines de que sea verificada y aprobada.

Se le dio seguimiento a todas las unidades ejecutoras, a los fines de que realicen las tareas asignadas en el Planner.

Se hizo la elaboración de los datos estadísticos para El Sistema de Información y Gestión para la Gobernabilidad Democrática (SIGOB).

Como resultado de la planificación operativa con enfoque a resultados se elaboró el Plan Operativo Anual 2023 en coordinación con las demás áreas de la Institución, con los parámetros establecidos en el

Dirección de Recursos Humanos



Dirección de Recursos Humanos

La Dirección de Recursos Humanos tiene a su cargo la planificación de los recursos humanos, así como del conjunto de las áreas funcionales y de las actividades que involucran una adecuada gestión del talento humano, en correspondencia con las exigencias de la atención integral con calidad a niños y niñas del Inaipi y a las disposiciones emitidas en la Ley 41-08, de Función Pública.

Durante ese segundo año de gestión, Recursos Humanos

además de eficientizar las políticas dirigidas a la gestión del talento humano, desarrolló planes con los diferentes departamentos y divisiones que la integran para garantizar y transparentar los derechos de los colaboradores y de las colaboradoras.

A continuación, detallamos los logros por departamentos y divisiones:



Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación

El Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación es un área de servicios enfocada a fortalecer las competencias, habilidades y conocimientos del personal, respondiendo a la estrategia institucional para contribuir a la calidad de los servicios que ofrece el Inaipi. Esas acciones requieren una constante interacción con los servidores públicos, para lograr una adecuada alineación de estos con el puesto que ocupan y a la vez desarrollen la fidelidad instruccional.

Este departamento realiza los procesos de inducción al personal de nuevo ingreso de la sede central, acompañamiento en formación para inducción colaboradores y colaboradoras de los centros de servicios, capacitación colaboradores de sede central, evaluación del desempeño laboral y experiencias de pasantías profesionales y voluntariado.

1. Resumen de resultados

1. Resumen de resultados

1.1 Tabla resumen del impacto por cantidad de participantes

NO.	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD DE COLABORADORES
1	INDUCCIÓN A PERSONAL DE NUEVO INGRESO DE LA SEDE CENTRAL	84
2	INDUCCIÓN A PERSONAL DE LOS CENTROS DE SERVICIOS	1,471
3	INDUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	130
4	PERSONAL CAPACITADO SEDE CENTRAL	11,591
5	ACUERDOS DE DESEMPEÑO LABORAL 2022 ESTABLECIDOS A LA FECHA	9,406
6	PASANTES	31
TOTAL PERSONAS IMPACTADAS		23,900
Es importante aclarar que por el tipo de acciones realizadas una persona se implicó en más de un proceso, por eso el total excede la cantidad del personal del Inaipi.		

2. Acciones realizadas enero-octubre 2022

2.1 Inducción y capacitación enero-octubre 2022

- 2.1.1 Un total **84 personas ingresó al Inaipi** de la sede central.
- 2.1.2 En los meses de enero a octubre **1471 personas** recibieron el acompañamiento del proceso de formación básica referente a la inducción institucional desde Recursos Humanos.
- Participantes por provincias que recibieron inducción:
- San Francisco 259 participantes.
 - San Juan 98 participantes.
 - Azua 41 participantes.
 - Santo Domingo Este 19 participantes.
 - Zona Metropolitana 429 participantes.
 - Higuey 121 participantes.
 - Barahona 29 participantes.
 - Mao 45 participantes
 - Puerto Plata 65 participantes.
 - Santiago 196 participantes
 - La Vega 23 participantes.
 - El Seibó 28 participantes
 - San Pedro de Macorís 60
 - Monte Cristi 25
 - La Romana 3
- 2.1.3 Inducción a la Administración Pública **130** colaboradores.
- 2.1.4 Se han formado **1187** colaboradores y colaboradoras, mediante la realización de 21 cursos de formación en los meses de enero a septiembre, que se detallan de la siguiente manera:
- 60 participantes Taller Servicio y Atención al Usuario Interno y Externo
 - 63 participantes Taller Resolución y Manejo de Conflicto
 - 60 participantes Taller Comunicación Efectiva y Asertiva
 - 58 participantes Taller Inteligencia Emocional para Directivos
 - 62 participantes Taller Inteligencia Emocional para Personal Administrativo
 - 15 participantes Taller Básico de SIGEF
 - 30 participantes Curso de Archivística
 - 33 participantes Diplomado Gestión Pública
 - 10 participantes Curso Módulos de RRHH y Nómina del SASP.
 - 50 participantes curso de Manejo Defensivo
 - 248 participantes del taller Fortalecimiento de Procedimientos Administrativos.
 - 10 diplomado en Gestión y Liderazgo Educativo
 - 40 taller de IDOCAL
 - 40 Código de Pauta Ética Sistema Nacional de Compras y Políticas Institucionales para Técnicos y Coordinadores de Centros en Coordinación con el Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención.
 - 15 cursos de Informes Técnicos
 - 40 cursos Redacción de Documentos Funcionales e Informes Técnicos.
 - 8 diplomado en Seguridad Laboral
 - 3 elaboración de Pliego de Condiciones.
 - 6 cursos de Administración de Bienes y Servicios y Consultoría.
 - 8 participantes Diplomado en Hacienda Pública
 - 7 participantes Diplomado en Seguridad Laboral

2.2 Evaluación Desempeño Laboral acciones realizadas (enero-septiembre 2022)

2.1.1 Acciones realizadas de evaluación período probatorio

Se trabaja actualmente con la solicitud de las evaluaciones del período probatorio de los ingresos del personal vinculado a la institución en los meses de mayo, junio y julio de 2022.

2.1.2 Acciones realizadas de evaluación de desempeño anual.

Se realizaron **10,223** evaluaciones del Desempeño (acuerdos calificados) ejecutados en los meses de noviembre 2021 a mayo 2022, y remitidos en el mes de mayo 2022 al Ministerio de Administración Pública.

Se realizaron y se remitieron al **Ministerio de Administración Pública 9,406** acuerdos de desempeño correspondientes al período 2022 y se continúa con el establecimiento de los mismos al personal de nuevo ingreso en centros de servicios Caipi y CAFI y los Caipi-T-SS, y Sede Central.

3. Promedio del desempeño de los colaboradores por grupo ocupacional del año 2021.

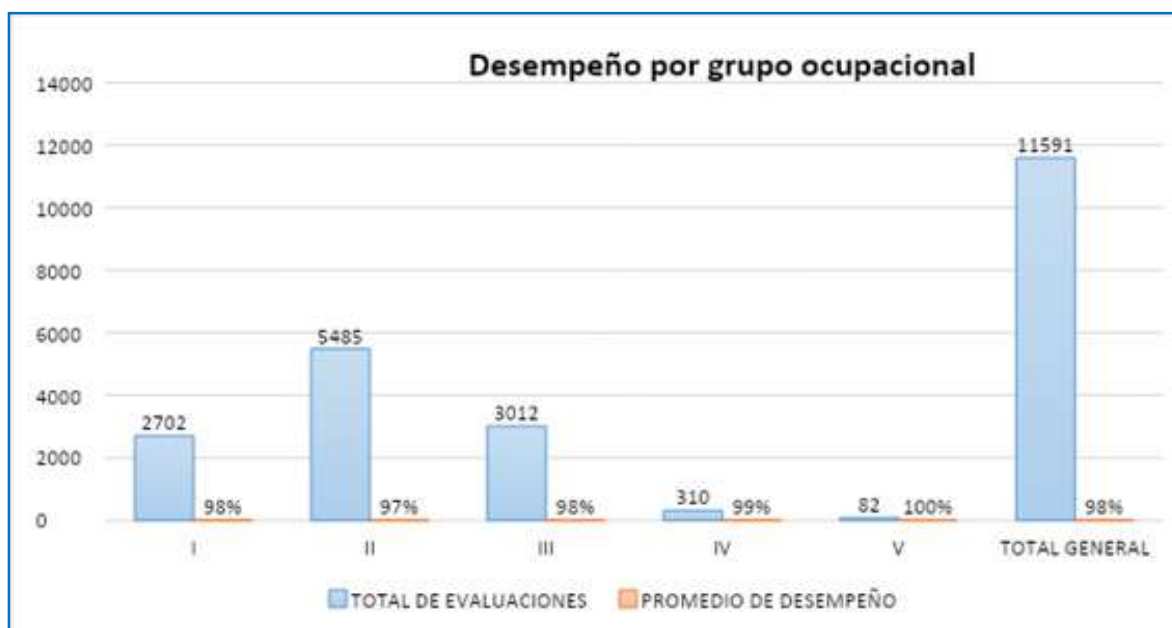
Desempeño General colaboradores:

PONDERACIÓN	CANT. DE COLABORADORES	%Desempeño
MAS DE 85%	11200	96.63
MENOS DE 85%	391	3.37
TOTAL	11591	100



Desempeño por grupo ocupacional:

GRUPO OCUPACIONAL	TOTAL, DE EVALUACIONES	% DE COLABORADORES	PROMEDIO DE DESEMPEÑO
I	2702	23.3%	98%
II	5485	47.3%	97%
III	3012	26.0%	98%
IV	310	2.7%	99%
V	82	0.7%	100%
TOTAL GENERAL	11591	100	98%



4. Pasantías institucionales y experiencia de voluntariado (enero-septiembre 2022)

Está dirigida al estudiantado universitario de término de carrera universitaria vinculada a las áreas de los servicios que brinda el Inaipi, con la finalidad de que los mismos se capaciten de manera práctica en los servicios que se ofrecen en la institución en las ramas de educación, psicología, trabajo social, comunicación, entre otras.

Para la gestión de este proceso se coordina con el área en la cual se estará realizando la pasantía, se crea el expediente de solicitud, se gestiona la aprobación del área requirente

y se procede a la elaboración de una carta de aprobación por parte de la Dirección de Recursos Humanos.

Desde enero hasta junio se han aprobado un total de **50 pasantías** en Administración de Empresa, Psicología Clínica, Psicología Laboral, Psicología Mención Escolar, Trabajo Social, Psicología Educativa, Psicología Escolar, Psicología Desarrollo Humano, Educación, Mención Orientación Escolar y Educación Inicial y Comunicación.

5. Análisis de los resultados del Sismap, incluyendo explicación en caso de incumplimiento

El Departamento de evaluación del Desempeño y Capacitación responde a tres indicadores del SISMAP:

- **08.1 Plan de Capacitación:** este indicador es gradual en función se va implementando el plan de capacitación y se envían informes trimestrales y las evidencias al MAP, a la fecha el indicador tiene un **96%**.
- **07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño,** este indicador cuenta con una ponderación de un **98%**.
- **07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias,** este indicador cuenta con una ponderación de un **100%**.



Departamento Relaciones Laborales y Sociales

Otra área muy importante en la *Dirección de Recursos Humanos* es el **Departamento de Relaciones Laborales y Sociales**, unidad encargada de autorizar, consultar, gestionar, coordinar, supervisar y controlar la aplicación de los principios y normas que regulan las relaciones de los servidores públicos dentro de la institución, a fin de garantizar la armonía y paz laboral en el ámbito de la profesionalización.

Se promueve la calidad y eficiencia, según la Ley 41-

08, de Función Pública y las disposiciones y normas administrativas internas y acompaña a todo el personal durante su vida laboral desde su ingreso hasta su salida.

El Departamento de Relaciones Laborales y Sociales acompañó al personal del Inaiipi para garantizar una adecuada y ardua gestión, a fin de obtener los resultados institucionales conforme lo establecido en el Plan Operativo de la institución y respondiendo a la estrategia

2. Proyecto a corto, mediano y largo plazo Departamento de Relaciones Laborales y Sociales

- Validar los resultados del clima laboral de la institución, con el objetivo de identificar el ambiente laboral y las condiciones de trabajo de los colaboradores.
- Diseñar un plan de acción que garantice un clima laboral coherente con los lineamientos institucionales, fortaleciendo la relación e integración de los colaboradores.
- Acompañar la implementación del Plan de Clima Laboral de la institución en el primer semestre 2022.
- Dar acompañamiento seguido al personal de la institución para mantener un resultado adecuado y/o detectar situaciones que afecten el clima laboral, entre otros importantes aspectos.

3. Cumplimiento indicador SISMAP

Los indicadores del Sismap que responden al Departamento de Relaciones laborales y Sociales son:

9.1 Asociación de Servidores Públicos con una puntuación de 59%.

Se creó el comité gestor, el cual ha sido certificado por el MAP, a los fines de crear la asociación de servidores públicos del Inaiipi.

El 12 de noviembre mediante asamblea extraordinaria se eligieron los 3 miembros faltantes para completar los 9 que integran el comité gestor. Fueron aprobados los estatutos que regirán la asociación, solo queda pendiente solicitud de RNC, crear cuenta bancaria y generar descuento del personal.

9.2 Subsistema de Relaciones Laborales, este indicador mantiene una ponderación de 95%.

9.4 Encuesta clima laboral, con una puntuación alcanzada del 100%.



SISMAP

Sistema de Monitoreo
de la Administración
Pública

Departamento de Registro, Control y Nómina

Esa instancia es la responsable de elaborar las nóminas de pago al personal de la institución clasificado por Producto y Actividad, así como demás procedimientos y cálculos de otros pagos al personal de conformidad con la ley.

También, manejar la cuenta correspondiente al Inaipi en el Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP), elaborar las acciones de personal, expedición de certificación, control de permisos, vacaciones, licencias, control de entradas y salidas, elabora estadísticas del personal, emitir los carnets a todo el personal, así como elaborar reportes de novedades de la nómina institucional.



LOGROS AÑO 2022

Los logros obtenidos durante este segundo año de gestión son los siguientes:

- Cumplimiento con todos los pagos de nómina, según establecen las leyes y normas que rigen la administración pública, cumpliendo con los plazos establecidos.
- Los pagos de nómina están clasificados por Producto y Actividad, como lo establece el Presupuesto Orientados por Resultados (POR), según los lineamientos de la Digepres.
- Los archivos del personal están organizados, los expedientes del personal inactivo se encuentran escaneados. Se proyecta finalizar con el personal activo para inicio del 2023.
- Agilización de los pagos de prestaciones laborales, realizándose en un menor tiempo.

División Compensación y Beneficios

El Departamento de Compensación y Beneficios tiene a su cargo desarrollar políticas y prácticas de retribución monetaria y no monetaria para estimular, incentivar y reconocer a los colaboradores y colaboradoras de la institución que se comprometen y se esfuerzan con la institución, reflejándose en el rendimiento individual y de grupo, así como el aprendizaje y el desarrollo de competencias.

Es decir, el compromiso del área dar garantías de que, según las políticas y reglamentos vigentes, sean definidas las retribuciones fijas, variables y en especie, según los indicadores y márgenes de competitividad del mercado actual.

Dentro de la planificación anual se incluye la conformación del presupuesto de salarios y beneficios que impactan a los colaboradores y colaboradoras poniendo en marcha las ejecutorias definidas como estrategias institucionales. Realización del presupuesto anual de salarios y beneficios, así como velar por el cumplimiento de la ejecución presupuestaria aprobada.

Entre los logros que se destacan en el presente informe de gestión, se resaltan: el otorgamiento del incentivo por rendimiento individual, de acuerdo a lo establecido en la ley 41-08 de Función Pública, impactando a 10,954 colaboradores con una nómina de RD\$155,336,767.97.

Posterior a la reactivación del programa de Préstamos de Empleado Feliz, se visualiza un incremento en las solicitudes hechas por el personal, impactando de forma positiva y en mejoría a la calidad de vida de las colaboradoras y colaboradores, con un número de solicitudes procesadas durante el segundo semestre del año 2022.

Se aprobaron 484 solicitudes de préstamos por un monto promedio de RD\$ \$22,404,550.

Fue otorgado el beneficio de Bono SISMAP en función de los logros institucionales por cumplimiento de indicadores del Ministerio de Administración Pública, en función de las metas logradas y el puntaje de impacto positivo en los procesos y ejecutorias internas a 11,702 colaboradoras y colaboradores.

SINOPSIS PROCESOS OPERATIVOS

Procesos enmarcados en la ley 87-01 de la Seguridad social, trabajados mediante el SUIRPLUS, Sistema Único de Recaudo de la Tesorería de la Seguridad Social (TSS).

CUADRO DE SUBSIDIOS APROBADOS JULIO-OCTUBRE 2022

MESES	2022	2022	
	MATERNIDAD	LACTANCIA	ENFERMEDAD COMÚN
JULIO	168,886,66	230,032,80	91,586,26
AGOSTO	840,611,34	1,351,484,64	330,197,49
SEPTIEMBRE	467,133,32	1,003,464,00	121,963,68
OCTUBRE	424,372,66	667,052,00	10,053,72
TOTAL	1,901,003,98 DOP	3,252,033,44 DOP	553,801,15 DOP
TOTAL LACTANCIA - MATERNIDAD - ENFERMEDAD COMÚN			5,706,838,57 DOP

Procesos seguros de salud

Luego de la incorporación de los planes alternativos del Senasa al personal de la sede central del Inaipi, logrando un acuerdo de mejoras en los beneficios de las prestadoras de servicios, coberturas y costos, hemos logrado la afiliación de una importante cantidad del personal en calidad de afiliados titulares con sus respectivos dependientes.

En el seguro de vida y últimos gastos en promedio ha sido ingresado al seguro 1,013 personas y excluidos 271.

División de Salud Ocupacional

Esta división tiene la responsabilidad de diagnosticar, pronosticar y prevenir las enfermedades ocupacionales del personal de la institución para contribuir con su bienestar físico y mental y dar cumplimiento a las normas que garantizan la salud en los espacios laborales.

Cumplimos con las disposiciones que establecen leyes, normativas y otros instrumentos institucionales relativos a la salud ocupacional, entre ellas, el Código de Trabajo, en el Título IV, artículo 44 numeral 1; así como la Ley 41-08, de Función Pública, en el Título V, Art. 33 numeral 3 y en las Normativas Generales del Consejo Nacional de Estancia Infantil (Condei), los cuales hacen referencia a la obligatoriedad de la realización de las analíticas de laboratorio pre-empleo y de seguimiento de manera periódica.

En tanto, los requisitos generales para el personal de las estancias infantiles artículos 4 y 5, incluyendo sus párrafos, establecen que el personal que labora con niños y niñas debe someterse a analíticas pre-empleo y de forma periódica; así como dar seguimiento a la condición de salud de los colaboradores y las colaboradoras por medio de evaluaciones médicas desde el consultorio médico de la institución, en los centros a nivel nacional y de ser necesario, por medio de visitas domiciliarias. Además, esta División fomenta una cultura de salud sana a través de talleres, charlas y jornadas de prevención de enfermedades.

El Ministerio de Administración Pública, como órgano rector del empleo público y de los distintos sistemas y regímenes previstos en la Ley, creó mediante la Resolución No.113/2011, de fecha 19 de noviembre del año 2011, el Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública (SISTAP), el cual es utilizado como guía para la implementación de métodos de prevención de enfermedades profesionales, accidentes laborales y crear un ambiente de trabajo sano para el colaborador, garantizando uno de los derechos de los servidores públicos sujetos a la Ley No. 41-08, "tener condiciones y medio ambiente de trabajos sanos".

GLOSARIO

Salud Ocupacional: La Organización Mundial de la Salud (OMS) define salud ocupacional como una actividad multidisciplinaria que promueve y protege la salud de los trabajadores, mediante el control de accidentes y de las enfermedades profesionales a través de la reducción de las condiciones de riesgos o inseguras del entorno laboral.

Enfermedad Profesional: Es todo aquel padecimiento que se adquiere o se produce como consecuencia o acción directa del ejercicio de una actividad laboral.

Enfermedades Comunes: Es la situación en la que el colaborador como consecuencia de una enfermedad no relacionada con la actividad laboral que realice, precise de asistencia médica y se encuentre o no imposibilitado para laborar.

Ergonomía: Estudio de la adaptación de las condiciones del entorno laboral a las características físicas y psicológicas del colaborador.

Incapacidad Permanente: Es la situación del trabajador el cual, mediante certificación de una comisión médica designada por el estado dominicano, como incapacitado para el trabajo productivo.

Licencia Médica: Derecho de reposo parcial o total, que tienen todos los trabajadores, con indicación certificada de un médico.



Actividades	Ene	Febr	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
Evaluaciones médicas a colaboradores de sede central	45	25	22	31	54	116	101	60
Indicaciones médicas a personal de sede central	80	62	95	53	63	39	84	84
Evaluaciones médicas a colaboradores de los centros			14	13	9	30	16	13
Evaluaciones médicas domiciliarias a colaboradores de centros				2	1			
Evaluaciones médicas de Enfermedades Común	10	8	6	7	12	5	4	5
Evaluaciones médicas de Enfermedades Profesional	11	6	4	9	14	8	4	5
Evaluaciones por proceso de Pensión por Discapacidad	10	19	16	14	21	10	8	3
Evaluaciones prenatales				1	1			
Referidos a Emergencia								2
Referidos a médicos Especialistas								2
Uso de sala de lactancia	72	42	25	52	108	50	25	35
Operativo prueba PCR SARS Cov2	1							
Indicaciones de Pruebas PCR SARS Cov2	15			1	8	12	5	
Seguimiento por SARS Cov2	32				2	7	5	
Reuniones Internas / Externas	4	5	8	7	3	18	3	4
Articulación de casos con Relaciones Laborales	110		68					8
Articulación de casos con el Departamentos de Compras				2		1	2	
Coordinación de analíticas pre-empleo	344	336	277	439	629	464	1,061	1,097
Revisión de analíticas pre-empleo	249	302	260	289	573	367		719
Evaluaciones de salud para los candidatos pre-empleo		4	6	7	3			7
Revisión Facturas de Laboratorios y emisión hacia facturación	2	5	4	4	9	2	3	4
Levantamiento personal vacunado y no vacunado Sede Central	1							
Operativo de Vacunación de Sede Central	1							
Operativo de Tipificación Sanguínea			1					
Operativo de recolección de sangre sede central			1					
Operativo de analíticas de seguimiento nuestros colaboradores			3	3	4			
Revisión de analíticas de seguimiento a nuestros colaboradores								
Operativo de recolección de sangre sede central			1					
	987	814	810	934	1,514	1,129	1,302	2,035

*Data recopilada desde el 03 de enero al 17 de octubre de 2022.

Respecto a la prestación de los servicios de atención médica de emergencia (primera atención) al personal del Inaipi se realizaron indicaciones médicas, supervisión de la sala de lactancia, colaboración con otras áreas y revisión de las facturas emitidas por los laboratorios contratados.

A inicios del mes de enero se realizó un operativo de toma de muestras para determinar la positividad del virus SARS Cov2, de los cuales hubo 32 colaboradores y colaboradoras representando un 11.11%.

A su vez, en coordinación con el Ministerio de Salud Pública, se desarrolló un operativo de vacunación, en el que se le aplicó la tercera y cuarta dosis al personal de la sede central, tanto la primera y segunda dosis se habían suministrado el año anterior.

En febrero, la jornada se llevó a cabo en Haina, San Cristóbal junto al Ministerio de Salud Pública en los Caipi Libertad-Miramar y Estancia Infantil Haina I y II, donde se realizaron pruebas PCR a todo el personal, al igual que al personal de la red del CAFI, para un total de 204 personas. También, se le brindó soporte a la doctora Patricia Santiago en un operativo odontológico realizado en la red del Caipi de Boca Chica.

En marzo se realizaron las analíticas de vigilancia (seguimiento) en las provincias

Pedernales y Barahona, donde se les ofreció soporte a la Técnico Nacional en Odontopediatría, doctora Lourdes P. Santiago, en la Jornada de Tamizaje y levantamiento de las condiciones de salud oral de los niños de los centros CAFI - Caipi. En ese operativo fueron atendidos unos 830 niños y niñas.

Se llevó a cabo un operativo en Batoruco para un total de 639 colaboradores en el primer trimestre y en conjunto al Hemocentro Nacional se impartieron charlas para la concientización de la donación de sangre, a las que asistieron 92 colaboradores y colaboradoras. Igualmente,

se hizo tipificación sanguínea junto al Ministerio de Salud Pública al 50% del personal de la sede central.

Para conocer las necesidades de los centros Caipi y CAFI se desarrolló un levantamiento de apoyo al Departamento de Operaciones en su área de Remozamiento y Mantenimiento para determinar al personal que actualmente se encuentra de licencia temporal / permanente en las provincias y el que tiene ausentismo laboral prolongado mayor de 6 meses.

En el segundo trimestre los operativos fueron realizados en las provincias de San Juan de la Maguana, Elías Piña, Azua, San José de Ocoa, San Pedro de Macorís, La Altagracia, El Seibo.

En mayo y junio se impartieron las charlas para promocionar la puesta en marcha de nuevos y buenos hábitos de salud, "Pausas Activas" por el doctor del equipo de Salud Ocupacional, Hector Vasquez; Ergonomía, impartida por la doctora Yomaris Campusano, médico de IDOPPRIL, e Hipertensión Arterial y Tabaquismo. Diagnóstico, Síntomas y Manifestaciones Orales, impartida por los doctores Héctor Vásquez y Johanny Jiménez y parte del equipo de la división de Salud Ocupacional. En esos tres programas de capacitación se beneficiaron 100 colaboradores y colaboradoras de la institución.

En el primer trimestre se realizó el operativo de pruebas PCR en la sede central del Inaipi con el apoyo del Ministerio de Salud Pública. En junio se tomaron 339 muestras resultando 40 personas positivas, representando el 8.45% y un total de casos negativos 299. Los resultados se entregaron de manera personal, con las indicaciones de los tratamientos y adoptando las medidas protocolares dispuestas por las autoridades competentes.

De igual manera, junto al Departamento de Promoción y Prevención de ARS SeNaSa se desarrolló la "Jornada de Prevención y Control del Riesgo Cardiovascular y Diabetes. Dichas jornadas están orientadas a identificar y conocer los factores de riesgos predisponentes a

enfermedades cardiovasculares Hipertensión Arterial y endocrinológicas, en este caso, Diabetes, Alteración en el Metabolismo de los Hidratos de Carbono y Sobrepeso.

En cada evaluación se les realizaron a los 138 colaboradores y colaboradoras participantes

- Historial Clínico.
- Toma de Tensión Arterial (TA).
- Glicemia por Glucotest.
- Evaluación del Estado Físico: Peso, Talla e IMC

Resultados:

Tabla No. 1 PESO

HALLAZGOS	CANTIDAD	
Bajo peso	1	1.1
Normal	14	17
Sobrepeso	38	48.7
Obesidad I	17	20.5
Obesidad III	8	10.2
Obesidad III o mórbida	2	2.5
Personal atendido	78	100%

De acuerdo a la tabla No. 1, hubo 65 colaboradores y colaboradoras en condiciones de sobrepeso, lo que representa el 83%. De esa cifra, 38 estaban en sobrepeso, para un 48.7%; 17 en obesidad grado I, equivalente a 20.5%, ocho (8) en obesidad grado II, es decir, el 10.2% y dos (2) en obesidad grado III o mórbida, el 2.5%.

Tabla No. 2 TENSIÓN ARTERIAL

HALLAZGOS	CANTIDAD	
Normotenso	55	70.5
Hipertensión Arterial	23	29.5
Colaboradores Atendidos	78	100%

Con esta jornada se dispone de la base de datos de estadísticas y control de situaciones de salud del personal de la sede central, la cual es útil para implementar programas preventivos de enfermedades comunes y profesionales y de promoción de la salud pautando tratamiento y dando el debido seguimiento a los casos que amerite.

La tabla No. 2 indica que 55 colaboradores obtuvieron valores normales en la toma de muestra de tensión arterial, representando el 70.5% y 23 obtuvieron valores elevados en la tensión arterial representando un 29.5%. En cuanto al Glucotest, no se tomó como parámetro ya que muchas de estas pruebas fueron tomadas fuera de los criterios de ayuna (hora de la toma de muestra, algunos desayunaron).

La División de Salud fue soporte de la División de Seguridad Laboral en la “Capacitación de Primeros Auxilios Básico Caipi Elías Piña, Caipi Comendador”, con la colaboración de la Cruz Roja Dominicana, abarcando unas 70 personas.

Como parte de la celebración del Día Mundial para la Prevención del Suicidio, el 10 de septiembre, se desarrolló la charla “Sepa que no está solo” y otras dos en la modalidad virtual, en las que participaron 60 personas en cada una.

Las charlas fueron impartidas por las psiquiatras Xiomary y Mercedes Febles, quienes abordaron la tasa de suicidios en el país, cifras a nivel mundial, la forma en la que las personas pueden ayudar a alguien que esté presentando síntomas (señales) próximo a suicidio, cómo abordarles, qué hacer o decir, cuáles son los grupos de mayor riesgo y vulnerabilidad, importancia de la red de apoyo y cuáles son las líneas de ayuda y/o centros de atención, entre otros importantes aspectos.

En septiembre se brindó soporte a la División de Seguridad Laboral en la “Capacitación de Primeros Auxilios Básico Caipi Los Platanitos – Caipi Cienfuegos”, con la colaboración de la Cruz Roja Dominicana, impactando a 60 colaboradores y colaboradoras.

Desde la División de Salud Ocupacional, en conjunto con el Departamento de Promoción y Prevención de ARS SeNaSa a través de Punto Médico Familiar, se desarrolló la charla titulada “Prevención de Cáncer de Mama”, la cual contó con la asistencia

del personal de la institución. La misma buscaba orientar a quienes participaron sobre cómo identificar y conocer los factores que incrementan el riesgo de padecer la enfermedad. El conocimiento de las informaciones les sirve de ayuda para lograr su detección temprana y en caso de detección un manejo adecuado.

En tanto, la División de Salud Ocupacional del Inaipi participó en la serie de conferencias “Dale un like a la Salud Mental”, impartida por la División Apoyo Emocional de Inabima en el ámbito de la celebración del Día Mundial de la Salud. Las conferencistas fueron dictadas por la doctora Mircia Pacheco, con la charla “Por una educación emocional en la infancia y la juventud”; la licenciada Jennifer Calderón, con la charla titulada “Una buena salud mental empieza en la infancia” y la licenciada Esmerlin Hernández, con la charla “Protege la adolescencia, solo hay una”.

El Departamento de Promoción y Prevención de ARS SeNaSa realizó la Jornada de Prevención de Cáncer de Mama de Sonomamografía, en la que las colaboradoras del Inaipi se realizaron procedimientos no invasivos de

imágenes anatómicas bilaterales, la evaluación del tejido y estructura mamaria e identificación de masas sólidas y/o quistes.

En octubre se brindó soporte a la División de Seguridad Laboral en la Capacitación de Primeros Auxilios Básico Caipi Pekín, Caipi Francisco del Rosario Sánchez – Caipi Camboya, con la colaboración de la Cruz Roja Dominicana, abarcando 83 colaboradoras y colaboradores.

Otro logro de impacto fue la elaboración de la matriz de solicitud de medicamentos a Promese-Cal, para la creación de un botiquín de primeros auxilios en los centros CAFI / Caipi junto al Departamento Técnico Multidisciplinario, la Dirección de Operaciones y la Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC).

En el periodo 2022-2023 se establece como meta el cumplimiento del “Plan de Ampliación de la Red de Servicios a la Primera Infancia 2023” y poder llevar la cobertura de un 5% a un 30% a favor de la población. Para el reclutamiento del personal, desde el Departamento de Reclutamiento se coordinará la logística para la aplicación

División de Seguridad Laboral

La División de Seguridad Laboral tiene la misión de garantizar los derechos del personal del Inaipi en materia de seguridad en el trabajo; además, velar por el establecimiento y vigilancia de las normas internas que sirvan para preservar el medio ambiente y asegurar el cumplimiento con la Política de Estado sobre protección y recuperación.

En el segundo año de la gestión, esta división trabajó en el fortalecimiento de la prevención para garantizar la seguridad tanto de los colaboradores y colaboradoras, así como de los niños y niñas que reciben servicios en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi) y de Atención Integral a la Infancia y la Familia (CAFI), a nivel nacional.

En ese sentido, se desarrollaron cursos de primeros

auxilios, talleres sobre el uso y manejo de extintores, para instruir al personal a atender posibles emergencias de incendios y simulacros de terremotos e incendios con el objetivo de educar al personal de Inaipi sobre la forma de actuar ante la ocurrencia de un desastre natural o un siniestro. Esas acciones se realizaron tanto en los Caipi y los CAFI, como en la sede central.





Dirección de Operaciones

 **inaipi**
Instituto Nacional de Atención
Integral a la Primera Infancia

¡Ser niño y niña nunca fue mejor!

Dirección de Operaciones

La Dirección de Operaciones es el área que se encarga de garantizar que los Centros de Atención a la Primera Infancia (Caipi) y Centros de Atención a la Infancia y la Familia (CAFI) sean espacios habilitados y suplidos para la prestación de los servicios.

De esta dirección depende la captación/recepción de las

edificaciones, su habilitación para la puesta en marcha de los servicios (equipamiento, mobiliarios, insumos) y el abastecimiento cíclico de los materiales, alimentos, y demás suministros necesarios para garantizar la operatividad de estos espacios, así como el mantenimiento preventivo y correctivo de estas edificaciones.

Para cumplir con este objetivo, la Dirección de Operaciones está compuesta por dos departamentos que se fraccionan de la siguiente manera:

1. Departamento de Edificaciones:

1.1. División de Habilitación de Centros de Servicio. Captación de locales para Caipi/CAFI y acompañamiento a los procesos de puesta en marcha de los servicios.

1.2. División de Mantenimiento. Mantenimiento de las instalaciones de los centros Caipi/CAFI.

1.3. División de Remozamiento. Remozamiento de las edificaciones Caipi una vez (por el tiempo en servicio) se requiere intervenciones medias y mayores.

2. Departamento de Abastecimiento y Suministro

2.1. División de Inocuidad Alimentaria. Seguimiento a la adquisición, distribución y correcto almacenamiento de los insumos alimenticios de los centros Caipi/CAFI.

2.2. División de Logística y Distribución. Seguimiento a la adquisición y distribución oportuna de los diferentes insumos gastables, enseres y demás activos necesarios para la operatividad de los centros Caipi/CAFI.

Durante el segundo año de la actual gestión del Inaipi, la Dirección de Operaciones enfocó sus esfuerzos en garantizar la habilitación de nuevos Centros Caipi, así como, el remozamiento de otros ya existentes. También, en mantener cada Caipi y Cafi con los alimentos y accesorios necesarios para garantizar la calidad de los servicios.

En ese sentido, la División de Remozamiento trabajó en la reparación de 19 centros en diferentes puntos del país, con el objetivo de mejorar las condiciones de los mismos. Esos trabajos incluyeron la intervención de locales donados o cedidos en calidad de préstamos por otras instituciones.

Asimismo, se continúa el proceso de remozamiento de otras edificaciones para garantizar los servicios de atención de calidad a la primera infancia y sus familias.

Centros Remozados y en proceso de remozamiento por zona:

Zona Metropolitana:

1. Caipi T Hogar de Bebé (concluido)
2. Caipi T Villas Agrícolas (concluido)
3. Caipi T San Vicente de Paul (concluido)
4. Caipi N Los Girasoles (concluido)
5. Caipi N Los Ríos, Sto. Dgo. (concluido)
6. Caipi C Madre Vieja Norte (concluido)
7. Caipi T Madre Petra (en proceso 65%)
8. Caipi T La Fe-Cristo Rey (concluido)
9. CAIPI T Sabana Perdida 2 (en proceso 90%)
10. Caipi C Sabana Perdida (en proceso 20%)
11. Caipi SS Los Alcarizos (en proceso)
12. Caipi T Batey Bienvenido (en proceso)
13. Caipi T San Cristóbal (en proceso)
14. Caipi SS San Cristóbal 1- La Armería (en proceso)
15. Caipi T Invivienda (en proceso 70%)
16. Caipi C Capotillo (concluido)

Zona Sur:

17. Caipi N Pueblo Nuevo, Barahona (en proceso)
18. Caipi T Los Ríos, Batoruco (en proceso)
19. Caipi T Galván, Batoruco (en proceso)

Zona Norte:

20. Caipi SS Flor Silvestre 1 (concluido)
21. Local Oficina Regional SFM (habilitado)
22. Local Oficina Regional Santiago (habilitado)
23. Caipi T Manzanillo (concluido)
24. Caipi SS Madre Mercedes (concluido)
25. Caipi T Fantino (concluido)
26. Caipi SS Tía Mery (concluido)
27. Caipi N Salcedo (en proceso)
28. Caipi SS Santa Mónica (concluido)
29. Caipi CAIPI SS Arcoiris (concluido)
30. Caipi N Los Hoyitos (en proceso)
31. Caipi T La Romana (concluido)

**Habilitación de Centros de Servicios:
Creando espacios para la primera infancia**

Durante el segundo año de esta nueva gestión, la División de Habilitación de Centros de Servicios del Inaipi, redobló los esfuerzos para habilitar los espacios necesarios que garanticen la calidad de los servicios dirigidos a los niños y las niñas que reciben atenciones integrales de calidad, entre los que se incluye la adecuación de nuevos Caipi y la instalación de nuevas cocinas en esos centros.

Entre los logros alcanzados este renglón tenemos:

**HABILITACIÓN Y EQUIPAMIENTO DE CENTROS CAIPI/
CAFI PARA EL INICIO DEL SERVICIO:**

1. Caipi N El Caliche
2. Caipi N Pidoca
3. Caipi N Concepción Bona
4. Caipi Constanza
5. Caipi N San Vicente de Paúl
6. Caipi N Francisco del Rosario Sánchez
7. Caipi C Madre Vieja Norte
8. Caipi N Friusa
9. Caipi N Guaymate
10. Caipi N Lebroncito, La Guáyiga-Los Alcarrizos
11. Caipi N Sabana Larga, San José de Ocoa
12. Caipi N San Víctor, provincia Espaillat
13. Caipi N Hermanas Mirabal, SFM
14. Caipi Los Frailes, SDE.
15. Caipi Las Quinientas, Nagua (en proceso)


Cocinas Caipi habilitadas:

1. Caipi N Constanza
2. Caipi N Friusa
3. Caipi N Guaymate
4. Caipi N Sabana Larga, San José de Ocoa
5. Caipi N Lebroncito
6. Caipi N Los Frailes, SDE.
7. Caipi N San Víctor
8. Caipi N Las Quinientas, Nagua.
9. Caipi N Hermanas Mirabal, SFM
10. Caipi T Fantino



División de Mantenimiento

La División de Mantenimiento mantuvo el enfoque en la gestión de recepción, coordinación y respuesta a los diferentes tipos de solicitudes correspondientes al mantenimiento periódico de las edificaciones en las que operan las redes Caipi y CAFI, oficinas y almacenes, para garantizar el buen funcionamiento y conservación de estos inmuebles. Esta red comprende un total de 188 centros Caipi y 375 centros CAFI a nivel nacional, la misma se encuentra en crecimiento.

Con relación al Plan Operativo Anual (POA) se diseñó alineado con las metas y estrategias institucionales.

Departamento de Abastecimiento y Suministros

El Departamento de Abastecimiento y Suministros planifica y coordina junto a la Dirección de Operaciones, la gestión y procesos de producción de los servicios a nivel estratégico que se desarrollan en la institución, en materia de abastecimiento y suministro de los servicios a los Centros Caipi y CAFI, a través de las divisiones de Logística y Distribución y de Gestión Alimentaria.

La División Logística y Distribución se encarga de desarrollar las gestiones planificadas para el abastecimiento de alimentos, material gastable e insumos y de mantener un suministro continuo a los Caipi y los CAFI en el tiempo, cantidad y calidad requeridos. En tanto, la División de Gestión Alimentaria optimiza el acompañamiento a estos centros, garantizando servicios de calidad.



Dirección de Articulación Territorial

**Ampliando la presencia
de la mano con la comunidad**



Dirección de Articulación Territorial

Fortaleciendo la presencia del Inaipi en las comunidades

La Dirección de Articulación Territorial es el área encargada de mantener la presencia y las relaciones del Inaipi con diversas organizaciones sociales que trabajan por el desarrollo de las comunidades para la creación de entornos o espacios adecuados que garanticen un buen espacio para el desarrollo integral tanto en el ámbito psicosocial de la primera infancia y las familias. Esto se logra a través del trabajo de la División de Estudios Sociales y Demográficos y el Departamento de Participación Comunitaria.

La Dirección de Articulación Territorial implementa esos

procesos en coordinación con las Direcciones de Gestión de Redes de Servicios y Tecnología de la Información, para identificar a las familias que viven en condiciones de vulnerabilidad con niños y niñas que requieren los servicios que ofrece el Inaipi.

En tal sentido, desde la División de Estudios Sociales y Demográficos, durante este segundo año de gestión, se realizaron 17 levantamientos con resultados de 5,956 niños y niñas y 323 embarazadas, cuyos resultados se detallan a continuación:

Levantamientos Sociodemográficos Familiares

LOCALIDAD	MUNICIPIO	NNs	EMBARAZADAS
Sabana de la Mar	Hato Mayor	384	43
Constanza	La Vega	500	28
Jaquimeyes	Barahona	325	18
Palo Alto	Barahona	71	5
Guaymate	La Romana	317	35
Verón	La Altagracia	432	38
Cambita, Garabitos	San Cristóbal	351	6
Madre Vieja Norte	San Cristóbal	548	35
Villa González	Santiago	216	6
Nagua	María Trinidad Sánchez	408	3
Sabana Larga	San José de Ocoa	128	18
TOTAL		3,680	235

Levantamientos Sociodemográficos Familiares

LOCALIDAD	MUNICIPIO	NNs	EMBARAZADAS
Santo Domingo	Los Alcarrizos (Lebrón)	690	16
Monseñor Nouel	Piedra Blanca	252	15
Monseñor Nouel	Juan Adrián	168	20
Azua	Padre las Casas	645	8
Espailat	San Víctor	362	18
El Seibo	Villa Guerrero	159	11
Total		2,276	88

Otras Acciones Realizadas:

La División de Estudios Sociales y Demográficos también desarrolló el proceso denominado “Completa tu Ficha”, con el objetivo de reducir en gran porcentaje la cantidad de niños y niñas que no poseían fichas digitales en la plataforma digital del Inaipi (Sigepi), a nivel nacional.

Este proceso fue articulado con los departamentos correspondientes y se realizaron las siguientes acciones:

- Identificación de 64,107 niños y niñas inscritos en la ficha digital, a nivel nacional.
- Creación de un Protocolo y Cronograma para continuar con la realización de este proceso.
- Jornadas de Sensibilización a Directores, Encargados de Áreas, Supervisores y Equipo Técnico de la Dirección de Gestión de Redes de Servicio.

La División de Estudios Sociales y Demográficos trabajó en la mejora de la herramienta digital para Levantamientos Socio-Económico Familiar, el cual inició con una mesa de trabajo junto al personal técnico de la Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones (TIC), con miras a la mejora de la aplicación de los levantamientos socioeconómicos y familiares que realiza institución.

Para la ejecución de este proceso, el personal técnico de la

Dirección TIC presentó la nueva APP de Levantamientos, la cual está en proceso de prueba.

Esta unidad también trabajó en la Georreferenciación de Centros para determinar la posición geográfica correcta de cada uno de ellos, a los fines de eficientizar su acceso.

Actualmente, Inaipi cuenta con el 92% de los centros georreferenciados en su Intranet. Se proyecta realizar el levantamiento de información para identificar el 8% restante de los centros que no están georreferenciados.

A continuación, algunas de las acciones realizadas durante el primer semestre 2022:

- Taller de Sensibilización, dirigido a los Técnicos Regionales del Departamento de Participación Comunitaria.
- En articulación con la División de Fortalecimiento de Experiencias Existentes se han georreferenciado 84 centros a nivel nacional, e identificado de igual manera, las Redes de Servicios del Inaipi más cercanas a esas Experiencias Existentes.
- En articulación con la División Caipi, Cogestión y Subrogados, de la Dirección de Redes de Servicio fueron georreferenciados 17 centros a nivel nacional, bajo esas modalidades de servicios.

Participación Comunitaria aumenta la presencia del Inaipi en las comunidades

Inaipi, a través del Departamento de Participación Comunitaria, trabaja en la transformación de la comunidad, basados en la solidaridad, el bienestar común y el desarrollo de los territorios priorizados por su índice de vulnerabilidad para garantizar que los infantes cuenten con espacios idóneos para su desarrollo.

Esta gestión busca lograr que Inaipi se convierta en un referente en participación comunitaria, acompañando a las comunidades más necesitadas para promover la inclusión social y el bienestar de los niños, niñas, y sus familias.

Durante el segundo año de la actual gestión, el Departamento de Participación Comunitaria obtuvo logros en las comunidades priorizadas, los cuales se comparten a continuación.

Comunidades acompañadas

1. Fueron realizadas asambleas eleccionarias para la constitución de los Comités de Padres, Madres y Tutores.
2. Se fortaleció el trabajo para instaurar una cultura de respeto a los derechos de los niños y niñas conformado por los espacios de diálogos.

3. Se trabajó para robustecer el componente Comunidades Sensibilizadas, Movilizadas y Empoderadas.
4. Fortalecimiento del componente de Comunidades y Estructura de Bases con sus Planes de Trabajos
5. Adecuación de Espacios de Primera Infancia en Lugares Públicos, entre otras acciones.

Durante el periodo enero-septiembre fueron intervenidas 59 comunidades, de un 63 programadas, para culminar con la intervención de 70 comunidades, equivalente al 84% de ejecución

Ese impacto se detalla a continuación:



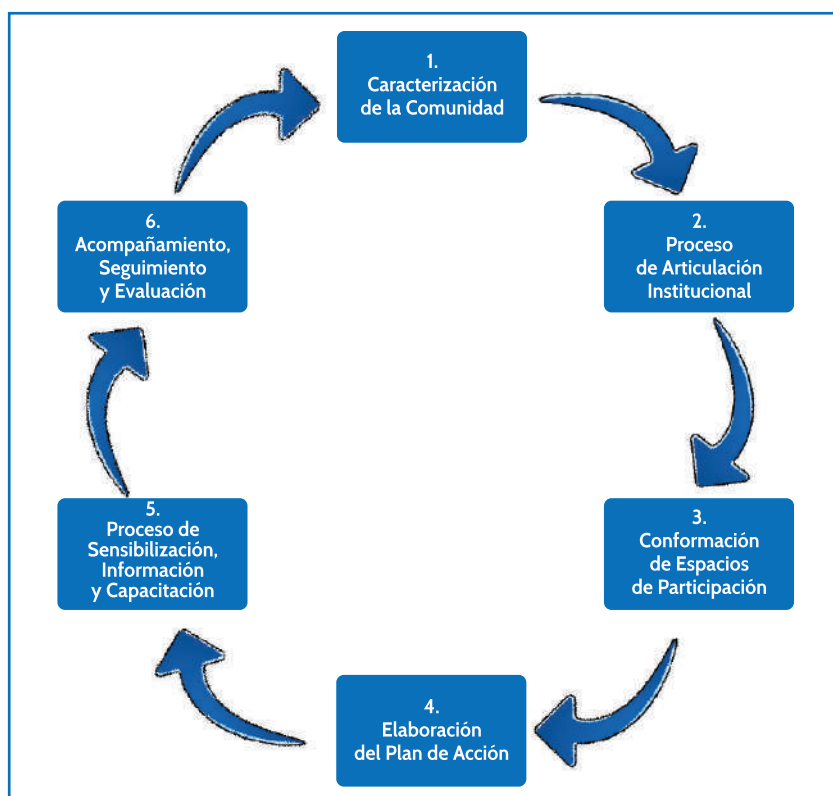
Comunidades impactadas						Centros de Referencia		Región		Municipio		Técnico de PC	
Período enero- marzo													
1	Sector La Ciénega	CAFI La Ciénega	Metropolitana	Santo Domingo	de Guzmán	Emmanuel Benzán							
2	Sector Las Madamas	CAFI Las Madamas	Metropolitana	Monte Plata	Génesis Rodríguez								
3	Sector La Piñita	CAFI La Piñita	Metropolitana	Los Alcarrizos	Yulissa Cuevas								
4	Sector El Capotillo	CAFI Capotillo	Metropolitana	Distrito Nacional	Carmen Pujols								
5	Sector Cancino	Caipi Madre Petra	Metropolitana	Santo Domingo Este	Belkis Soto								
6	Sector Los Multis	Caipi Los Multis	Metropolitana	Santo Domingo Norte	Julián Almánzar								
7	Sector El primaveral	Caipi Villa Altagracia	Metropolitana	Villa Altagracia	Sonia Antigua								
8	Sector La Florida	CAFI La Florida	Este	La Altagracia	Clariza Chovet								
9	Sector Villa Vilorio	CAFI Villa Vilorio	Este	Hato Mayor de Rey	Dignora Chireno								
10	Sector Piedra Linda	CAFI Piedra Linda	Este	La Romana	Santo Mercedes								
11	Sector Lino Abreu	Caipi Lino Abreu	Norte Oriental	Monseñor Nouel	Juan Collado								
12	Sector Buenos Aires	CAFI La Altagracia	Norte Occidental	Valverde de Mao	Jonnathan Cordero								
13	Restauración	CAFI Restauración	Norte Occidental	Dajabón	Juan Pichardo								
14	La Vega Centro	Caipi Nido de Amor	Norte Occidental	La Vega	Kelin de la cruz								
15	Sector El Prado	CAFI Congestión el Prado	Sur	Azua	Altagracia Sánchez								

Comunidades impactadas		Centros de Referencia	Región	Municipio	Técnico de PC
Período julio-septiembre					
1	Sector Vietnam	CAFI Vietnam	Metropolitana	Bajos de Haina	Ramón Frías
2	Libertador – Miramar	CAFI Libertador	Metropolitana	Bajos de Haina	Ramón Frías
3	Ciudad Juan Bosch	CAIPI Ciudad Juan Bosch I	Metropolitana	Santo Domingo Este	Teófila Benítez
4	Alcarrizos	Caipi La Fe	Metropolitana	Alcarrizos	Yulissa Cuevas
5	La Cuaba	Caipi C La Cuaba	Metropolitana	Pedro Brand	Sonia Antigua
6	Guaymate	CAFI Pueblo Nuevo	Este	Guaymate	Santo Mercedes
7	Verón	CAFI Cristinita	Este	La Altagracia	Clariza Chovet
8	Sávica	CAFI Los Sotos	Este	La Altagracia	Clariza Chovet
9	24 de abril	CAFI 24 de abril	Este	San Pedro de Macorís	Santos Sánchez
10	Rafael Ramos	Caipi T Rafael Ramos	Norte Oriental	Moca	Biata Céspedes
11	Cien Fuego	CAFI Mella I	Norte Occidental	Santiago	Raysa Tatis
12	Los Platanitos	Caipi N Los Platanitos	Norte Occidental	Santiago	Julia Mercedes
13	Loma de Cabrera	CAFI Loma de Cabrera	Norte Occidental	Dajabón	Juan Pichardo
14	Constanza	CAFI Arroyo Arriba	Norte Occidental	Constanza	Joseph Guzmán
15	Gregorio Luperón	Caipi Gregorio Luperón	Norte Occidental	Puerto Plata	Yorby García
16	Villa Progreso	CAFI Villa Progreso, Hato del Yaque	Norte Occidental	Santiago	Radhamés Sosa
17	Los Maestros	Caipi Los Maestros	Sur	San José de Ocoa	Altagracia Sánchez

Acompañamiento a las comunidades

Las comunidades acompañadas son aquellas que cuentan con la conformación de los espacios de participación, tales como, los Comités de Padres, Madres y/o Tutores (CPMT), Comités de Participación y Seguimiento (CPS) y tres Subcomponentes dinamizadores: Movilización Social (MS), Animación Socio Cultural (ASC) y Resolución Pacífica de Conflictos (Cultura de Paz), así como, la formulación y ejecución de acciones que aseguren entornos favorables y de protección de los infantes.

Durante el periodo enero- septiembre de acompañamiento a las comunidades programadas, se empleó un proceso para el impacto de estas. El presente esquema provee la ruta que fue agotada:

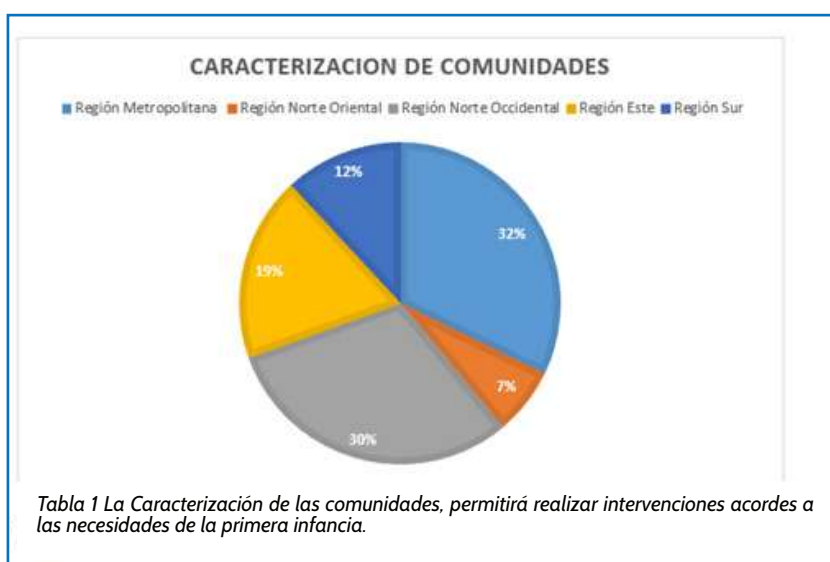




1.- Caracterización de la Comunidad

Este proceso establece la identificación y descripción de los habitantes, comunidad, redes de servicios, población atendida y su entorno en general, requerida para concretar riesgos, momentos significativos culturales en el curso de la vida, condiciones del entorno, entre otros, que permitan adecuar y acompañar el desarrollo de esta estrategia o intervención.

Desde el Eje de Movilización Social fue aplicado un instrumento con el propósito de caracterizar las 59 comunidades acompañadas, cuyo contenido abarca los espacios comunitarios e instituciones de la sociedad civil local de cada sector. La aplicación de este instrumento fue realizada por el equipo técnico territorial de Participación Comunitaria en las siguientes regiones:



Los espacios comunitarios que contiene la estructura de esta herramienta son: Uniones de Juntas de Vecinos, Juntas de Vecinos, Comités de Participación y Seguimientos (CPS), Comités de Padres, Madres y Tutores (CPMT), Alcaldías, CONANI, Comité de Mesas de Seguridad Ciudadana y Género, Oficialías de Estado Civil, Casa Comunitarias de Justicia, Tribunal de niños/niñas.

Las articulaciones con estos espacios han sido de vital importancia para la intervención de las comunidades, en procura de enriquecer la oferta de servicios al tiempo de contextualizar la actuación de participación comunitaria.

En el periodo enero- marzo fue elaborado un instrumento de levantamiento de factores de riesgos que posterior a esto fue aplicado para la promoción de entornos seguros y de protección de niños, niñas y familias en las 70 comunidades acompañadas por el Inaipi, los factores de riesgos incluidos son: socioeconómicos, familiares, relacionales entre padres e hijos, afectivos en embarazos y ambientales).

El contenido de esta herramienta permite identificar los peligros en las diferentes comunidades, se define la naturaleza de los espacios comunitarios; así como quienes formarán parte del equipo de protección y seguimiento, necesario para impulsar la gestión en materia del cumplimiento de la protección infantil.

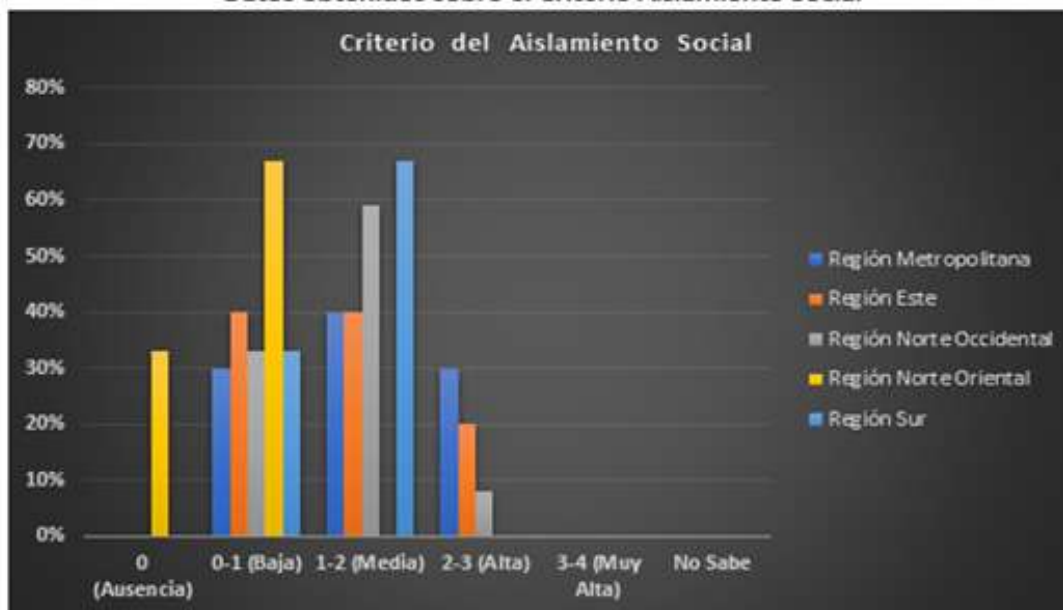
En el periodo julio-septiembre finalizó el proceso de análisis de los datos preliminares arrojados en el formulario de los factores de riesgos de las comunidades acompañadas. Esta información será de utilidad para la generación de entornos seguros y de protección para los niños, las niñas, sus padres y las comunidades.

Se presentaron datos preliminares cualitativos y cuantitativos en los factores de riesgos contenidos formularios Google, en cuyo proceso del llenado de esta herramienta participaron miembros de los Comités de Padres, Madres y Tutores (CPMT), Comités de Participación y Seguimiento (CPS), líderes comunitarios, instituciones comunitarias, equipos multidisciplinares y animadores.

Como parte inicial se analizaron varios criterios que incluyen los factores de riesgos socioeconómicos y afectivos en el embarazo, en las regiones: Metropolitana, Este, Norte Occidental, Norte Oriental y Sur, según se detalla en la siguiente tabla:

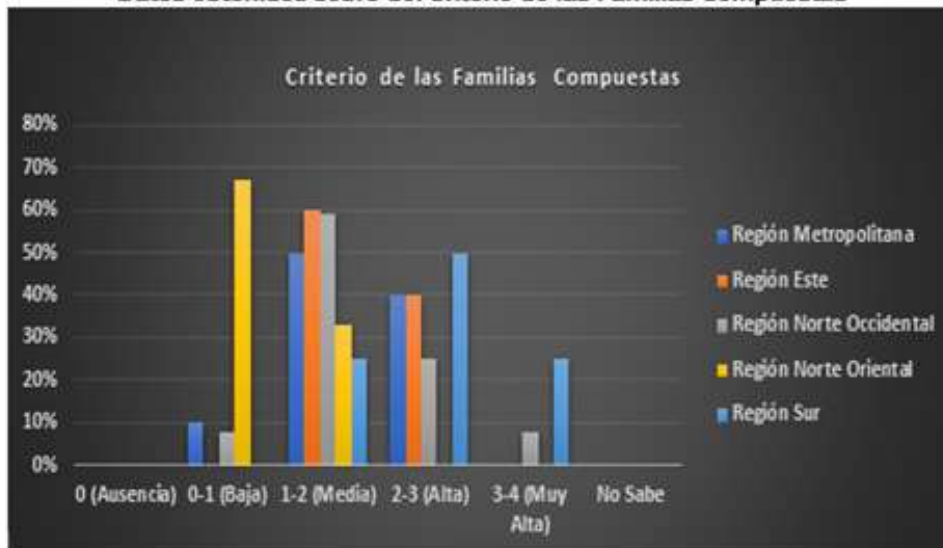
Criterios	Definición	Regiones	Cantidad de comunidades intervenidas
Aislamiento Social	El Aislamiento Social es un estado en el cual el individuo carece de sentido de pertenencia, tiene un número mínimo de contactos sociales, siendo deficiente en el cumplimiento y la calidad de las relaciones. Esta condición ocurre en personas de todas las edades. (Nicholson, 2009).	Metropolit	10
		ana	
		Este	5
		Norte Occidental	12
		Norte Oriental	3
		Sur	3
Familias Compuestas	Las familias compuestas (reconstruidas) se forman por diversas causas. Son dos sistemas que se unen con tradiciones, costumbres, historia y expectativas distintas. La posibilidad de choques es alta, dada la influencia de los hijos, así como de las familias extensas, actuales y anteriores de la pareja. Puede ocurrir que los hijos no acepten los nuevos padres, sientan celos y miedo al abandono. (Hayman, S. 2010 y El Portal desaludpsicologos, 2022).	Metropolit	10
		ana	
		Este	5
		Norte Occidental	12
		Norte Oriental	3
		Sur	4
Niños y Niñas cuidados por Terceros	La pérdida del cuidado parental trae riesgos no solo a nivel afectivo, sino también físico y social. Se pueden evidenciar -el estudio lo muestra- situaciones de desarraigo, errancia y vulnerabilidad en niños y adolescentes que han perdido el cuidado de figuras parentales. (Chirino, Fabiana, 2017).	Metropolit	12
		ana	
		Este	6
		Norte Occidental	18
		Norte Oriental	5
		Sur	6
Prostitución	La prostitución se define como toda "actividad en la que una persona intercambia servicios sexuales a cambio de dinero o cualquier otro bien". (Organización Mundial de la Salud -OMS- 1989). Las personas en situación de prostitución sufren un gran impacto en su identidad, a nivel cognitivo, físico y emocional, que se traduce en problemas de salud, de gestión de sus emociones y afectan su manera de relacionarse con los demás. (Andalucía, Ana Núñez, 2020).	Metropolit	17
		ana	
		Norte Occidental	9
		Norte Oriental	19
Factores Afectivos en el Embarazo	Desde el mismo momento de la concepción, o podríamos decir que incluso antes de la concepción, cuando una mujer se plantea la posibilidad de ser madre, aparecen una serie de sentimientos, emociones y pensamientos acerca de la maternidad, los hijos, el embarazo, el parto, la crianza, etc., que van a influir en la gestante en el caso de que se produzca el embarazo. Todas estas representaciones mentales y reacciones emocionales van a tener un impacto en la forma que tendrá de vincularse con su hijo/a. (De las Heras Mayor, Emma, 2022).	Este	8
			11

Datos obtenidos sobre el Criterio Aislamiento Social



Algunas consideraciones importantes de la interpretación de los datos sobre el criterio del aislamiento social en todas las regiones que necesitan el fortalecimiento de los servicios de salud mental para mitigar efectos negativos e identificar acciones sustentables a nivel social y cultural, que permitan ampliar la gama de respuestas ante esta crisis y otras que eventualmente pueden ocurrir.

Datos obtenidos sobre el Criterio de las Familias Compuestas



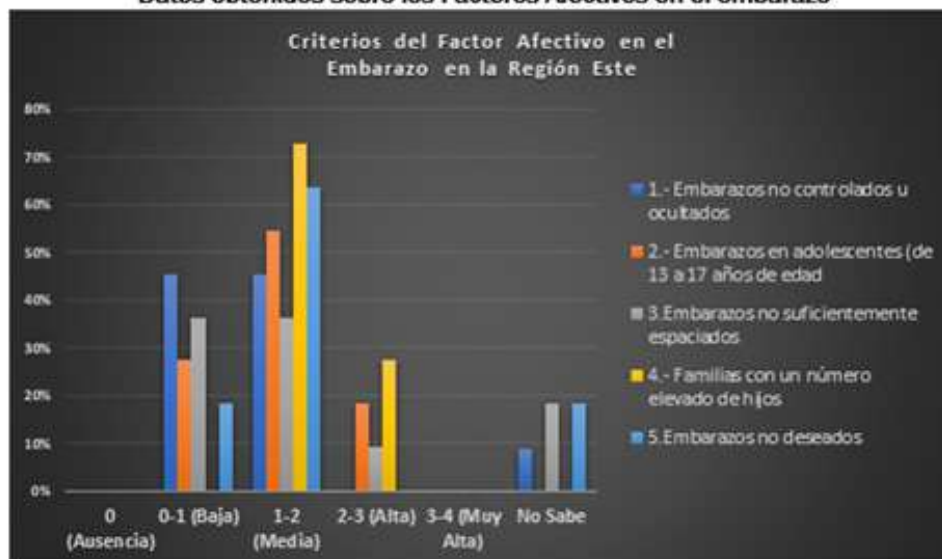
Estos datos revelan que en todas las regiones el tipo de familia compuesta es muy frecuente. Es importante reconocer que para estas familias es imprescindible un acompañamiento psicológico antes y durante las uniones de los nuevos matrimonios, generalmente estos procesos no se ejecutan y, por ende, los niños y las niñas son quienes más se perjudican. Un factor de riesgo que ocurre en estas familias reconstruidas es el hecho de ser más complejas, los hijos y las hijas se exponen a conflictos con padrastros y hermanastros, afectando su sistema emocional, ya que suelen sentirse excluidos y deprimidos. Las relaciones tienden a ser más distantes y conflictivas que en las familias con vínculos biológicos. (Coleman y Ganong, 1994).

Datos obtenidos sobre el Criterio Niños y Niñas cuidados por Terceros



Estos datos estadísticos, referentes a la gran cantidad de niños y niñas de todas las regiones que no son cuidados de manera debida por sus padres y madres, lo que genera gran preocupación para la sociedad. Por lo tanto, es necesario la creación de programas a través de organizaciones sociales e instituciones del Estado que promuevan la corresponsabilidad parental. Es importante reconocer que los niños y las niñas deberían vivir en un entorno seguro, donde puedan sentirse apoyados, protegidos y cuidados por sus progenitores, para que éstos promuevan todo su potencial. Los niños total o parcialmente faltos del cuidado parental se encuentran en una situación especial de riesgo al verse privados de la crianza que da ese entorno”. (Asamblea General de la ONU, 2010).

Datos obtenidos sobre los Factores Afectivos en el embarazo



Los grupos participativos de mujeres representan una oportunidad para que hablen de sus necesidades durante el embarazo, en particular de los obstáculos que dificultan su acceso a los servicios asistenciales. La atención de calidad durante el embarazo, el parto y el periodo postnatal, e servicios de atención de la salud reproductiva, la atención prenatal representa una plataforma para llevar a cabo importantes funciones de atención de la salud, como la promoción de la salud, el cribado y el diagnóstico, y la prevención de enfermedades. (Organización Mundial de la Salud, 2016).

2.- Proceso de Articulación Institucional

El Departamento de Participación Comunitaria trabaja articulando con los gobiernos locales, las organizaciones no Gubernamentales (ONG), iglesias, juntas de vecinos e instituciones públicas y privadas, a través de procesos de corto, mediano y largo plazo para promover los servicios que brinda el Inaipi, a fin de evitar el asistencialismo y fortalecer las capacidades necesarias de las madres y

padres de infantes para que puedan ser agentes de cambio y propiciadores de una mejoría integral en sus vidas. Se realizaron acercamientos con las autoridades locales, lo que permitió que en el periodo enero-septiembre se produjeran conversaciones con 16 alcaldías, para establecer las bases de cooperación con el Inaipi y así fortalecer la prestación de los servicios sociales dirigidos a la primera infancia.

Comunidades	Centros	Región	Técnico de PC	Región
Período julio-septiembre				
1 Santo Domingo	Sector	CAFI La Ciénega	Carmen Pujols	Metropolitana
2 Distrito Nacional	La Ciénega	CAFI Capotillo	Carmen Pujols	Metropolitana
3 Los Alcarizos	Sector El Capotillo	CAFI La Piñita	Yulissa Cuevas	Metropolitana
4 Santo Domingo Este	Sector La Piñita	Caipi Madre Petra	Belkis Soto	Metropolitana
5 Santo Domingo Este	Sector Cancino	Caipi Los Mameyes	Belkis Soto	Metropolitana
6 Santo Domingo Este	Sector Los Mameyes	Caipi la Toronja	Teófila Benítez	Metropolitana
7 Santo Domingo Este	Sector La Toronja	CAFI KM 12	Teófila Benítez	Metropolitana
8 Santo Domingo Norte	Sector los Frailes	Caipi Los Multis	Julián Almánzar	Metropolitana
9 Santo Domingo Norte	Sector Los Multis	CAFI Peña Gómez	Julián Almánzar	Metropolitana
10 Villa Altagracia	Sector Peña Gómez	Caipi Villa Altagracia	Sonia Antigua	Metropolitana
11 Monte Plata, Bayaguana	Sector El Primavera	CAFI Las Madamas	Génesis Rodríguez	Metropolitana
12 Monseñor Nouel	Sector Las Madamas	Caipi Lino Abreu	Juan Collado	Norte Oriental
13 Moca	Sector Lino Abreu	Caipi T Rafael Ramos	Biata Céspedes	Norte Oriental
14 Azua	Sector Rafael Ramos	CAFI Congestión el Prado	Altagracia Sánchez	Sur
15 La Altagracia	Sector El Prado	CAFI La Florida	Clariza Chovet	Este
16 La Romana	Sector La Florida	CAFI Piedra Linda	Santo Mercedes	Este
17 Hato Mayor del Rey	Sector Piedra Linda	CAFI Villa Vilorio	Dignora Chireno	Este
18 Valverde Mao	Sector Villa Vilorio	CAFI Buenos Aire	Jonnathan Cordero	Norte Occidental
19 Valverde Mao	Sector Buenos Aires	Caipi Villa Olímpica	Jonathan Cordero	Norte Occidental
20 La Vega	Villa Olímpica	Caipi Nido de Amor	Kelin de la Cruz	Norte Occidental
21 La Vega	La Vega Centro	Caipi Amada II	Kelin de la Cruz	Norte Occidental
22 Santiago	Amada II (Palmarito)	Caipi Monte Rico	Raysa Tatis	Norte Occidental

El área de Participación Comunitaria realizó 16 encuentros con gobiernos locales lo que permitió que esas alcaldías asumieran responsabilidades a favor de la primera infancia. En la participación en las Mesas de Seguridad Ciudadana y Género, se presentaron una serie de temas vinculados a la garantía de los derechos humanos para crear las condiciones favorables que aporten al desarrollo integral de los niños y las niñas en su entorno.

Esos acercamientos permitieron la creación de espacios seguros y de protección, la habilitación y remozamiento de parques, generar mecanismos de seguridad ciudadana, trabajar en la erradicación del trabajo infantil, retiro de niños de las calles, acciones de prevención contra el abuso, apoyo a la divulgación de la Ley 136-03, que crea el Código para la protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes, apoyo a las acciones de crianza positiva, entre otros importantes aspectos.

3.- Espacios de participación

La Estrategia Nacional de Desarrollo (Ley 1-12), en su artículo 15 establece que: “deberá promoverse la participación social en la formulación, ejecución, auditoría y evaluación de las políticas públicas, mediante la creación de espacios y mecanismos institucionales que faciliten la corresponsabilidad ciudadana, la equidad de género, el acceso a la información, la transparencia, la rendición de cuentas, la veeduría social y la fluidez en las relaciones Estado-Sociedad”.

En consonancia con la ley, el Componente de Participación Comunitaria conforma los Comité de Padres, Madres y Tutores (CPMT) y Comité de Participación y Seguimiento (CPS); espacios de participación y representación de las familias que tienen infantes integrados en las distintas modalidades de servicios gestionadas por el Inaipi a nivel nacional.

A través de esa estructura se evita el ausentismo familiar en el desarrollo educativo de los niños y de las niñas que reciben servicios en los centros Caipi y CAFI y, a la vez, de promover el voluntariado, la veeduría social y participación de las familias en la implementación de la Política Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia.

Un logro a presentar en este aspecto es la conformación o reestructuración de 152 nuevos Comités de Madres, Padres y Tutores (CPMT) a nivel nacional. La meta establecida para el primer semestre era de 152 conformaciones de espacios CPMT, pero al finalizar el mes de junio se habían conformado 205 conformaciones, terminando el periodo con 171% para superar lo proyectado.

La conformación de espacios CPMT se realizó de la siguiente manera: 77 en Región Metropolitana, 45 en la Norte Occidental, 28 en la Región Sur, 32 en el Este y trece 13 en la Región Norte Oriental, tal como se evidencia en el gráfico siguiente:



Para el periodo julio-septiembre se procedió a realizar asambleas constitutivas, simultáneamente fueron actualizados los archivos por región y recolección de las Actas Constitutivas (originales) de los Comités de Padres, Madres y Tutores (CPMT) y los Comités de Participación y seguimiento a nivel nacional, para el desarrollo del módulo en la plataforma del SIGEPI. Se recolectaron 305 actas originales, distribuidas de la forma siguiente:

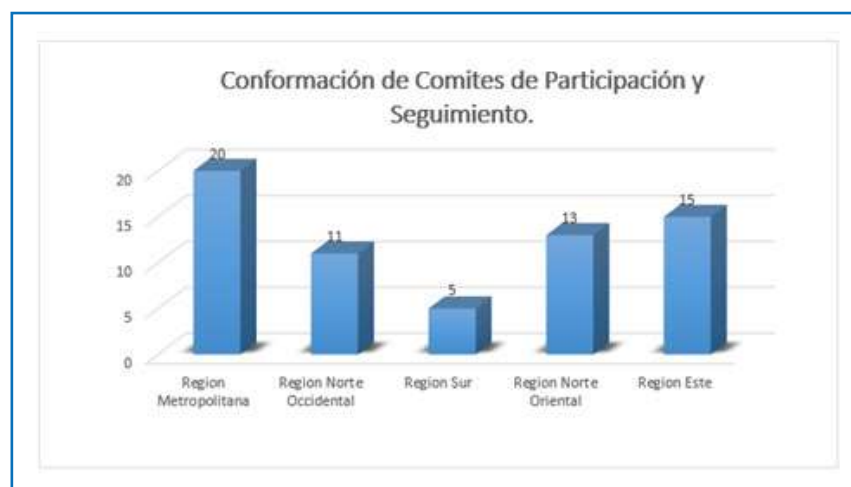


Es importante destacar que para el logro de este proceso se desarrollaron las actividades mencionadas a continuación:

- 6 encuentros técnicos virtuales de sensibilización y presentación del personal del Inaipi, vinculados a los procesos de conformación de los Comités de Padres, Madres y Tutores (CPMT).
- 205 talleres de capacitación y sensibilización en los centros CAFI y Caiipi.
- 205 acompañamientos técnicos para la constitución de los Comités de Padres, Madres y Tutores, con relación a las asambleas electorales y de conformación para la constitución de los referidos espacios de participación, impactando todo el territorio nacional.

En cuanto a los Comité de Participación y Seguimiento, en el referido trimestre se creó una matriz para la identificación de 78 redes de servicios, las cuales realizarán las asambleas de conformación y/o reestructuración, logrando conformar 64

(CPS), para alcanzar el 82% de la meta, mostrados por regiones en el siguiente gráfico:



Con la finalidad de conformar los Comités de Participación y Seguimiento se llevaron a cabo una serie de articulaciones con instituciones gubernamentales y no gubernamentales, sociedad civil, ONG, instituciones religiosas, entre otras.

Para el segundo año de gestión se conformaron 78 Comités de Participación y Seguimiento.

Proceso de Sensibilización, Información y Capacitación

El proceso de sensibilización, información y capacitación constituye un eje transversal para la educación de los ciudadanos, por lo que es un componente fundamental para la movilización social, la construcción de ciudadanía y propiciando el bienestar social de todos y todas por igual, a través del rol de los agentes transformadores.

Desde este componente se logra sensibilizar sobre la cultura de paz, informar y capacitar para la garantía de derechos de la primera infancia, consolidar el desarrollo magno en todas sus dimensiones, concertación, respeto a las individualidades, la equidad entre los géneros, el respeto a las diferencias y a los derechos humanos fundamentales.

Como parte de las acciones desarrolladas en ese aspecto, durante el periodo abril-junio, en conmemoración al mes de la prevención contra el abuso infantil “Abril”, se realizó una jornada de sensibilización, información y capacitación sobre los derechos de los niños, niñas y adolescentes en 59 comunidades programadas en el periodo enero-septiembre, con la cual se busca conformar de acuerdo a la Ley 136-03 “Código para el Sistema de Protección de los Derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes” y la cultura de paz.

En conmemoración al Mes de la Paz, en septiembre, se desarrolló una jornada de Capacitación en Mediación y Resolución Pacífica de Conflictos, articulado con el Sistema Nacional de Resolución de Conflictos (SINAREC) del Ministerio Público, en la cual se formaron técnicos y técnicas del Departamento de Participación Comunitaria sobre mediación para la resolución de conflictos en las redes de servicios para la construcción de una cultura de paz en las comunidades.

Capacitación de Movilización Social

El programa Movilización Social busca generar capacidades de gestión y organización en los espacios de participación para promover entornos seguros y de protección a favor de la primera infancia y sus familias en las comunidades acompañadas.

A través de ese programa, se desarrolló un taller de formación dirigido a 143 personas de los centros Caipi y CAFI, las cuales fueron dotadas de útiles y herramientas para la contribución a la transformación social. Las comunidades impactadas fueron las siguientes:

Comunidad	Centro Caipi / CAFI de Referencia	Región	Municipio	Técnico Responsable
Villa Vilorio	Caipi Villa Vilorio	Este	Hato Mayor	Dignora Chireno
Guerra	CAFI La Pluma	Metropolitana	Guerra	Génesis Rodríguez
Los Frailes	Kilómetro 14	Metropolitana	Santo Domingo Este	Yanet Teófila Benítez
Pantoja	Caipi Redención Pantoja	Metropolitana	Santo Domingo Oeste	Yulissa Cuevas
Yagüita de Pastor	CAFI Yagüita de Pastor	Norte Occidental	Santiago	Julia Rodríguez
Primaveral	CAFI Duarte	Metropolitana	Villa Altagracia	Sonia Antigua
Barahona	CAFI Barahona	Metropolitana	Barahona	Jesús Rosario
Pueblo Nuevo	Caipi Pueblo Nuevo	Región Sur	Las Matas de Farfán	Benito Monserrat
Villa Olímpica	Caipi Villa Olímpica	Región Norte Occidental	Mao, Valverde	Jonnathan Cordero
Guaymate	Guaymate	Región Este	Guaymate	Santo Sánchez

A continuación, se detalla la ruta de capacitación realizada:



En tanto que el subcomponente de Animación Sociocultural se caracteriza por ser un conjunto de técnicas sociales, basadas en una pedagogía social participativa, para fortalecer todas las actividades culturales que se realizan en las comunidades.

Con la intención de fortalecer la cultura, costumbres y las artes en redes de servicio del Inaipi, se organizó una ruta de articulaciones con las siguientes instituciones:

- Ministerio de Cultura
- Centro León
- Las 37 por la Tabla
- Departamento de cultura del CONANI.

Otras actividades relevantes en las que la Dirección de Articulación Territorial tuvo una destacada participación son:

- Mi verano en Familia
- Fundación de la Sociedad Secreta La Trinitaria
- Día Mundial de la Escucha
- Día del Pediatra
- Día de los Abuelos
- Día Internacional de la Amistad
- Día de los Padres
- Día de la Restauración
- Día Mundial del Folklore
- Día Internacional de la Paz
- Día Nacional de la Biblia
- Día de los Derechos de la Niñez

Lista de entidades con las que sostenemos articulaciones:

1. Cruz Roja Dominicana
2. Juntas de vecinos
3. MINERD
4. Fundación Mano Amiga
5. Asociaciones de Taxistas
6. Asociaciones de Motoconchistas
7. Oficina Senatorial
8. Consejo Nacional de Población y Familia (CONAPOFA)
9. Ministerio de Trabajo
10. Salud Pública
11. INFOTEP
12. SUPÉRATE
13. Iglesia Pentecostal
14. Iglesia Católica
15. Policía Nacional
16. UNAP
17. Ministerio de la Mujer
18. Distritos Educativos
19. Hospitales
20. Policía Municipal
21. Consejo Nacional para la niñez y la adolescencia (CONANI)
22. Iglesia de Dios
23. Defensa Civil
24. Gobernaciones
25. ONG.

Dirección de Tecnología de la Información -TIC-

**Conectando y ampliando
los servicios**



Dirección Tecnología de la Información y Comunicaciones (TIC)

Esta unidad de apoyo del Inaipi tiene a cargo las actividades relacionadas con la planificación, definición de estrategias, dirección y arquitectura de Tecnologías de Información y Comunicación (TIC). Gestiona y administra las fuentes y recursos de las informaciones de la institución.

Las acciones se realizan en coordinación con todas las áreas de la entidad y con las instituciones como el Ministerio de Educación (MINERD), la Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación de la República Dominicana (OGTIC), la Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales (PROPEP) y Proveedores de Servicios Tecnológicos, entre otros.

El área fortaleció el programa de ampliación de redes e innovación, así como el área de ciberseguridad para eficientizar la conectividad y garantizar la seguridad en el área TIC.

Uno de los logros a destacar en la Dirección TIC es la obtención del primer lugar en la premiación anual de iTICge, 2022 (índice del uso de la Tecnología y Gobierno Electrónico), en el que se evalúan todas las instituciones del Estado por el uso de la tecnología e implementación de gobierno electrónico:

Inaipi obtuvo el primer lugar del Ranking Sectorial, al obtener el mayor índice de todas las instituciones del Estado vinculadas a la educación.

El uso de las tecnologías en los servicios que se ofrecen son:

- Implementación de **Gobierno electrónico**
- Gobierno abierto **e-participación**
- Desarrollo de **e-Servicios**

Los avances en materia de tecnología, innovaciones e implementaciones son las siguientes:

Departamento de Operaciones TIC

- **Implementación del área call center para colaboración Teletón Unicef 2022**

Desde Operaciones TIC gestionamos la instalación y ejecución del call center para el apoyo de la campaña Teletón **Juntos Por La Niñez 2022**, mediante el cual se establecieron 10 unidades telefónicas enlazadas a la central telefónica por un número único. Se realizaron 345 llamadas exitosas con donaciones en beneficio de la niñez dominicana.

- **Ampliación en infraestructura de las áreas de Regional Metropolitana, Regional Norte Oriental, Almacén Luperón y varias oficinas del Inaipi para soportar el crecimiento de personal en la institución**

Se aumentó la cantidad de personas que colaboran en el Inaipi con servicios de tecnología. Se sumaron 123 colaboradoras y colaboradores se beneficiaron con estructuración de la red de datos, inclusión de nuevos equipos tecnológicos y accesos para una mejor conexión y desempeño de sus funciones.

- **Expansión de la red de UTM de nueva generación en el Inaipi**

Se aumentó la cantidad de personas que colaboran en el Inaipi con servicios de tecnología. Se sumaron 123 colaboradoras y colaboradores que se beneficiaron con estructuración de la red de datos, inclusión de nuevos equipos tecnológicos y accesos para una mejor conexión y desempeño de sus funciones.

- **Expansión de los servicios de internet a nivel nacional.**

El Inaipi aumentó sus servicios de internet a 464 centros a nivel nacional, los cuales están distribuidos 287 centros CAFI, 172 centros Caipi y 5 oficinas regionales. Debido a que el Inaipi tiene centros en zonas vulnerables del país, hemos logrado acceso a internet en zonas no comunicadas.

- **Actualización de equipos para el control de acceso**

Como parte de la política de seguridad, el Inaipi ha instalado nuevos equipos de control de acceso en los centros de servicios (Ponchadores), los cuales en este año cuentan con 160 nuevas unidades en igual número de centros, incluyendo la sede central..

Departamento de Desarrollo e Implementación de Sistemas

Durante los primeros tres trimestres del 2022, TIC inició, desarrolló e Implementó unos 40 requerimientos de automatización de procesos en distintas direcciones y áreas del Inaipi.

DIRECCIÓN	ÁREA	No.	REQUERIMIENTO	ESTATUS
Administrativa y Financiera	Departamento Administrativo	55	Implementar Módulo de Registro y Seguimiento a la asignación de Flotas	IMPLEMENTADO
Articulación Territorial	Departamento de Participación Comunitaria	9	Sistema de registro de CPS y CPMT en SIGEPI.	INICIADO
Articulación Territorial	División de Estudios Sociales y Demográficos	6	Crear base de datos de SQL para la DESDE	IMPLEMENTADO
Articulación Territorial	División de Estudios Sociales y Demográficos	7	Finalización de la APP de levantamiento	DESARROLLADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario	62	Corregir situación de alertas repetidas	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario	94	Explorador que permita buscar los niños por nombre, incidencia, código y otros caracteres.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario	96	Que todos los técnicos nacionales del DTM puedan acceder a un historial multidisciplinario cuando se requiera una intervención.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (EDUCACION)	89	Desarrollar Módulo de Registro y Gestión de la evaluación formativa en educación de NN en los Centros de Atención	INICIADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (REGISTRO DE NACIMIENTO)	63	Desarrollar Mejoras al Módulo de Registro de Nacimiento acorde a los procedimientos actuales y a la necesidad de indicadores.	INICIADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	66	Implementar nuevo esquema de vacunación de NN	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	67	Generar alertas al equipo multidisciplinario de la red y coordinadores de centros con los NN en riesgo de quedar con el esquema de vacunación incompleto.	DESARROLLADO

Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	68	Generar alertas al equipo multidisciplinario nacional, de la red y coordinadores de centros con los NN a los que les corresponde alguna dosis y que aún no se le ha aplicado.	DESARROLLADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	69	Crear nuevo modo de registro del esquema de vacunación para permitir digitar la tarjeta completa en un solo tiempo.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	70	Desarrollar mecanismo en el esquema de vacunación para poder registrar otras vacunas que no están en el PAI	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	72	Desarrollar aplicativo de registro al seguimiento odontopediátrico de los NN con la posibilidad de poder anexar fotos y documentos.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	73	Desarrollar aplicativo de captura de la ficha de evaluación inicial de odontopediatría	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	116	Creación de módulo de registro y seguimiento al cumplimiento del menú en los centros CAIPI.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	66	Implementar nuevo esquema de vacunación de NN	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	67	Generar alertas al equipo multidisciplinario de la red y coordinadores de centros con los NN en riesgo de quedar con el esquema de vacunación incompleto.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	68	Generar alertas al equipo multidisciplinario nacional, de la red y coordinadores de centros con los NN a los que les corresponde alguna dosis y que aún no se le ha aplicado.	IMPLEMENTADO

Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	69	Crear nuevo modo de registro del esquema de vacunación para permitir digitar la tarjeta completa en un solo tiempo.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	70	Desarrollar mecanismo en el esquema de vacunación para poder registrar otras vacunas que no están en el PAI	IMPLEMENTADO
Gestión de Redes de Servicios	Departamento del Programa de Base Familiar y Comunitario	117	Creación de formulario de registro de las visitas domiciliarias realizadas a los NN de las modalidades de FEE y CG. Para los fines de recoger los datos de aquellos centros que no poseen implementada la visita domiciliaria digital.	IMPLEMENTADO
Articulación Territorial	Departamento de Participación Comunitaria	9	Sistema de registro de CPS y CPMT en SIGEPI.	DESARROLLADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	77	Implementar módulo de solicitud de seguro de salud subsidiado SeNaSa desde los centros.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	División de Evaluación del Desarrollo Infantil	83	Desarrollar el frontend de la APP Móvil para que sea más amigable y fácil de utilizar.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	72	Desarrollar aplicativo de registro al seguimiento odontopediátrico de los NN con la posibilidad de poder anexar fotos y documentos.	IMPLEMENTADO
Tecnología de la Información y las Comunicaciones	División de Administración de Servicios TIC	86	Desarrollar herramienta para facilitar la creación, mantenimiento y notificación de los usuarios de SIGEPI y cuentas de correo electrónico.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	88	Creación de consulta de vacunas según biológicos (enfermedad inmunizada)	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	73	Desarrollar aplicativo de captura de la ficha de evaluación inicial de odontopediatría	IMPLEMENTADO

Desarrollo Infantil	División de Formación Básica	93	Buscar datos de la persona a formar en la base de datos de colaboradores si no se encuentra en la base de datos de reclutamiento.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario	94	Explorador que permita buscar los niños por nombre, incidencia, código y otros caracteres.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario	96	Que todos los técnicos nacionales del DTM puedan acceder a un historial multidisciplinario cuando se requiera una intervención.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Dirección de Desarrollo Infantil	108	Creación de Formulario para Levantamiento de Cantidades de NN Inscritos y necesarios en los centros	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (SALUD)	111	Modificaciones a plataforma de procesos ya iniciados de SALUD (anexo tabla 1)	IMPLEMENTADO
Operaciones	Departamento de Abastecimiento y Suministro	114	Crear Page para la Recepción de Inventario para Habilitación de un Centro Nuevo	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Departamento Técnico Multidisciplinario (REGISTRO DE NACIMIENTO)	63	Desarrollar Mejoras al Módulo de Registro de Nacimiento acorde a los procedimientos actuales y a la necesidad de indicadores.	IMPLEMENTADO
Desarrollo Infantil	Dirección de Desarrollo Infantil	121	Implementación del módulo E-Learning desarrollado por UNICEF	IMPLEMENTADO

División de Ciberseguridad

- Firma de acuerdo interinstitucional con el Centro Nacional Ciberseguridad.
- Expansión de la red de UTM de nueva generación en el Inaipi.
- Implementación de políticas sobre la seguridad de la información.
- Vigilancia y monitoreo de conexiones con IP sospechosas y servicios.
- Gestión continua de vulnerabilidades y mejores prácticas en las configuraciones de los sistemas.
- Monitoreo en la configuración segura para el hardware y el software de los dispositivos móviles, laptops, estaciones de trabajo y servidores.
- Control en inventario de activos de hardware y software.
- Programa de Concientización en Ciberseguridad
- Implementación de nuevas estrategias de control de acceso.
- Mantenimiento y gestión de AD, OFFICE 365 y SIGEPI.
- Mantenimiento y Gestión de Bases de Datos.
- Implementación de Plan de redundancia en Backups.
- Implementación de nuevas políticas de seguridad e integración de Plataformas (Microsoft 365 y Moodle) para la autenticación de usuarios.
- Auditoría de la integridad de la información
- Implementación de nuevas políticas de seguridad e integración de Plataformas (Microsoft 365 y Moodle) para la autenticación de usuarios.
- Auditoría de la integridad de la información
- Implementación de nuevas políticas de seguridad e integración de Plataformas (Microsoft 365 y Moodle) para la autenticación de usuarios.
- Auditoría de la integridad de la información.

División de Administración de Proyectos TIC

Configuración de las Tablet

Como parte de los trabajos de mejora de la calidad de servicio ofrecidos, fueron adquiridas 10,500 tabletas para ser configuradas y entregadas al personal según corresponda. Del total se configuraron unas 10,440, de las cuales están distribuidas más de 6,000.

Seguimiento a Ejecución de procesos en SIGEPI

Una de las tareas ejecutadas por la División de Administración de proyectos TIC durante este semestre, ha sido dar seguimiento al uso de algunos procesos neurálgicos que se realizan en SIGEPI, esto con la finalidad de viabilizar su uso correcto y oportuno, a la vez que se pueda detectar y mitigar cualquier factor que dificulte su operatividad.

Los módulos a los que se le están dando seguimiento son:

- o Cierre de asistencias
- o Auditoría de NN
- o Piloto solicitud de seguro SeNasa

Implementación de solicitud de servicios en línea

Un gran paso de la institución lo constituye la ampliación de los medios de solicitud de servicio, poniendo en su portal la opción para que cualquier ciudadano con infantes entre 0 y 5 años pueda solicitar los servicios del Inaipi, un módulo implementado a través de la División de Administración de Proyectos TIC.



Uso de las TIC para la simplificación de trámites y mejorar procesos

Departamento de Operaciones TIC

- **Suministro de equipos laptop**

Desde el departamento de Operaciones TIC, se gestionó la solicitud y adquisición de 100 equipos laptops conforme a las solicitudes de las distintas áreas de la institución para mejorar las ejecuciones de los procesos institucionales.

- **Suministro de impresoras**

Desde el departamento de Operaciones TIC, se gestionó la solicitud y adquisición de 26 equipos impresoras conforme a las solicitudes de las distintas áreas de la institución para mejorar y agilizar los procesos institucionales.

Detalles de Distribución de MIFI

REGIÓN	TOTAL DE MIFI
Este	9
Metropolitana	70
Norte Occidental	17
Norte Oriental	3
Sur	9

Departamento de Desarrollo e Implementación de Sistemas

Con el Diseño y Desarrollo del Sistema de Información y Gestión para la Primera Infancia (SIGEPI) se pretende automatizar y eficientizar los principales procesos de gestión Administrativa, Operativa, Financiera y Técnica del Inaipi.

Este sistema ha sido diseñado y desarrollado en colaboración con las distintas áreas de la institución y en atención a sus necesidades dando paso a la creación de un software a la medida de los procesos y con la flexibilidad que amerita para una institución en la que sus principales procedimientos constantemente se están reinventando.

Actualmente el SIGEPI está compuesto por más de 45 módulos y 323 aplicaciones, consultas y reportes de todas las direcciones del Inaipi.

División de Ciberseguridad

Elaboración matriz de escalamiento para incidentes de seguridad de la información.

Elaboración de formulario de reportes de incidentes de seguridad de la información.

División de Administración de Proyectos TIC

- **Distribución de MIFI**

Para proveer de conectividad a los centros CAFI sin locales, se solicitó a la dirección de servicio los centros sin locales recibiendo el listado con 108 centros. Se procedió a solicitar equipos MIFI para esos centros, al igual que con las tabletas. El proceso se articuló con el personal encargado de las regionales para que estos hicieran llegar los equipos MIFI a las coordinaciones.

Certificaciones obtenidas

NORTIC A2

Certificación de portal web.

Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano.

NORTIC A3

Certificación para datos abiertos.

Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano.

NORTIC E1

Certificación sobre Gestión de Redes Sociales.

Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales.

NORTIC B2

Certificación accesibilidad del portal web.

Norma sobre Accesibilidad Web del Gobierno Dominicano.

NORTIC A4

Norma para la interoperabilidad entre los organismos del gobierno dominicano.

Certificaciones en proceso:

NORTIC A7

Norma para la seguridad de las tecnologías de la información y comunicación en el estado dominicano.

iHackLabs Certified Incident Responder

iHackLabs Certified Digital Forensics Windows

Penetration Tester

iHackLabs Red Team Infrastructure

iHackLabs Certified Student Penetration Tester

Desempeño de la mesa de servicio

Departamento de Operaciones TIC y División de Servicios TIC

En 2022, el Departamento de Operaciones TIC ha recibido un total de 1,695 casos registrados en el sistema de seguimiento SPICEWORKS, los cuales fueron distribuidos y atendidos. Se pueden observar en la siguiente matriz:

OPERADOR	CERRADOS	ABIERTOS
César Martínez	167	2
Cristopher Calcagno	71	4
Danny Fajardo	47	7
German Feliz	8	5
José Feliz	60	20
Juan José	16	12
Robert Pérez	80	11
Robert Sanz	16	2
Servicios TIC	1078	1
Wanel Ovando	80	8
TOTAL	1623	72

Nota:

Los casos abiertos están bajo revisión debido a que requieren sustitución y/o adquisición de equipos.

Proyectos de fortalecimiento del área o las competencias del personal

Poseemos distintos proyectos formativos y de producción que tienen como objetivo el fortalecimiento del área y las competencias del personal.

Se detallan a continuación:

Departamento de Operaciones TIC

Actualmente nos encontramos a la espera de la culminación del proceso de contratación para la capacitación y fortalecimiento de los conocimientos del departamento de operaciones tic, el cual contiene las siguientes certificaciones:

- Microsoft 365 fundamental MS-900
- Microsoft: Modern Desktop Administrator Associate MD-101
- Security Administrator Associate MS-500
- Azure Fundamentals AZ-900
- Azure Administrator Associate AZ-104

Departamento de Desarrollo e Implementación de Sistemas

Hay distintos proyectos formativos y de producción que tienen como objetivo el fortalecimiento del área y las competencias del personal, los cuales se detallan a continuación:

Proyecto Formativo

Actualmente se encuentra en proceso de contratación un servicio de capacitación y certificación del equipo de desarrollo de sistemas en las tecnologías que se utiliza actualmente, a través del proceso formativo.

Serán impartidos los siguientes cursos:

- Curso 20480C: Programming in HTML5 with JavaScript and CSS3
- Curso 20483C: Programming in C#
- Curso 20486D: Developing ASP.NET Core MVC Web Applications

- Curso AZ-900: Microsoft Azure Fundamentals
- Curso AZ-204: Developing Solutions for Microsoft Azure
- Curso AZ-400: Designing and Implementing Microsoft DevOps solutions

Esos cursos son con la finalidad de obtener la preparación para las siguientes certificaciones profesionales de Microsoft:

- AZ-900: Microsoft Azure Fundamentals
- AZ-204: Developing Solutions for Microsoft Azure
- AZ-400: Designing and Implementing Microsoft DevOps solutions

Proyecto de Aumento de la Productividad

Ante la gran demanda de desarrollo de sistemas de las distintas direcciones del Inaipi, se inició un proyecto de ampliación de la capacidad de producción de software, a partir de la contratación outsourcing de servicios de desarrollo.

Se está en la fase de elaboración de las especificaciones técnicas y en consultoría con la Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación (OGTIC).

División de Ciberseguridad

Se espera la culminación del proceso de contratación para la capacitación de las siguientes certificaciones:

- Microsoft 365 fundamental MS-900
- Microsoft: Modern Desktop Administrator Associate MD-101
- Security administrator Associate MS-500
- Azure Fundamentals AZ-900
- Azure administrator Associate AZ-104

División de Administración De Proyectos TIC

Resaltar participación de mujeres en TIC

La Dirección TIC se ha ocupado de la integración del género femenino que se desenvuelve en esta carrera de tecnología, contando con un total de 9 colaboradoras, ellas son:

NOMBRE	ÁREA	PUESTO
CRISMERLI SELENNY CABRERA VELEZ	DIRECCION DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACION	TECNICO ADMINISTRATIVO
MAIRA LARA DE JESUS	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO E IMPLEMENTACION DE SISTEMAS	ADMINISTRADOR/A DE PAGINAS WEB
ROSEMARY DIAZ NOLASCO	DIVISION DE ADMINISTRACION DE PROYECTOS TIC	AUXILIAR DE GESTIÓN DE PROYECTOS TIC
SALLY SALDIVAR PAULINO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO E IMPLEMENTACION DE SISTEMAS	DIGITADOR/A
VERONICA MILAGROS CASTRO BALBI	DIRECCION DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACION	OPERADOR DE SERVICIO CAU
GRACE MICHELLE MENDEZ SANTANA	DIRECCION DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACION	OPERADOR DE SERVICIO
FRANSIS LLULEYSI RAMOS SANCHEZ	DIRECCION DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACION	OPERADOR DE SERVICIO
NINOSKA ALT. GUZMAN HERNANDEZ	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO E IMPLEMENTACION DE SISTEMAS	DIGITADOR/A
IRENE MACIEL FELIPE	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO E IMPLEMENTACION DE SISTEMAS	DIGITADOR/A

Las mismas se ocupan en las labores de apoyo que constantemente se presentan, en el día a día laboral de nuestra gran institución, como son:

La Administradora de Páginas Web, Maira Lara de Jesús, quien posee como principales responsabilidades:

- 1- Mantener los portales web del Inaipi 100% Actualizados acorde con las informaciones y publicaciones que recibe de las áreas.
- 2- Garantizar la funcionalidad total de nuestros portales Web.
- 3- Garantizar la visualización estética, alineada y entendible en nuestros portales web
- 4- Entre otras.

Departamento de Operaciones TIC

La Dirección TIC, especialmente la unidad del Centro Atención al Usuario, brinda la oportunidad de la integración del género femenino en las labores de apoyo que constantemente se presentan, destacándose los siguientes proyectos: Apoyo al teletón “Juntos por la Niñez” a nivel nacional de UNICEF, en la que se procedió a recibir llamadas para registrar donaciones como parte del proyecto para recaudar dinero.

Los recursos recolectados a través de este evento se destinarán a los programas que buscan reducir la mortalidad materna y neonatal, elevar la calidad de la educación y la vuelta a las clases presenciales de todo el alumnado de forma sana y segura, al igual que prevenir la violencia a la niñez, detectar y tratar la desnutrición aguda infantil y reducir el embarazo adolescente y las uniones tempranas de niñas con adultos.

Resultados obtenidos en el Índice de Uso de TIC e Implementación de Gobierno Electrónico (iTicge) durante el año y justificación en caso de incumplimiento

Desde la TIC, en acompañamiento con las áreas vinculadas, fueron remitidas a la Oficina Gubernamental de Tecnología (OGTIC), los requerimientos necesarios para el aumento considerable en la puntuación con relación a la medición del 2021 (anterior).

En virtud del esfuerzo realizado, el Inaipi obtuvo 85.70 en la medición de iTicge 2022, la calificación más alta en el Sector Educación.



Ing. Silvio Reyes, director Tic Inaipi

Ing. Pedro Quezada, director Ogtic



Novena entrega de reconocimientos del Índice de Uso TIC en el Estado dominicano (iTICge 2022) - YouTube

Dirección de Administración y Financiera

**Estableciendo controles
y maximizando
la transparencia**



Dirección Administrativa y Financiera

Esta dirección tiene como objetivo garantizar el cumplimiento de las normas y los procesos que rigen la administración financiera del Estado. Además, es la responsable de administrar de forma eficiente los recursos financieros y físicos del Inaipi, utilizados para el cumplimiento de las metas institucionales. Asimismo, dirige, controla y evalúa de manera eficiente las actividades de compras y contrataciones, costeo, pago de obligaciones, registro contable y presupuesto.

Informe semestral 2022 Desempeño Área Administrativa y Financiera

Ejecución Presupuestaria

La efectiva ejecución presupuestaria en las instituciones tiene una gran importancia porque ayuda directamente en el cumplimiento y desarrollo de las políticas de gobierno, encaminadas en fortalecer la educación, la seguridad, la economía nacional, mejoramiento de calidad de vida y la prestación de servicios de calidad.

En el presupuesto aprobado para el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), para el Ejercicio Fiscal 2022, se ha integrado el componente de haber firmado el Protocolo de aplicación para que se

La Dirección está compuesta por los departamentos Administrativo, Financiero, de Compras y Contrataciones y la división de Fiscalización y Supervisión de los Centros.

En este segundo año de gestión, esta área presenta diversas acciones que detallamos a continuación:

trabaje en el ámbito de un Presupuesto Orientado a Resultado (POR); implicando una integración más profunda entre las áreas misionales, planificación y el área financiera.

Indicador de la Gestión Presupuestaria (IGP)

El Indicador de la Gestión Presupuestaria evalúa el grado de cumplimiento de una gestión presupuestaria eficaz, eficiente y transparente de acuerdo con la correcta aplicación de normativas vigentes y mejores prácticas presupuestarias.

La Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) es la institución responsable de evaluar trimestralmente el indicador, a continuación, presentamos los resultados obtenidos en el primer trimestre enero - marzo 2022:

SUBINDICADORES	PONDERACIÓN	RESULTADOS	DESVIACIÓN
IGPSO1-Nivel de cumplimiento	50%	45%	5%
IGPSO2-Autoevaluación	30%	27%	3%
IGPSO1-Modificaciones presupuestaria	10%	8%	2%
IGPSO1-Reprogramación financiera	10%	10%	0%
Total	100%	90%	10%

El techo presupuestario asignado al Inaipi en el año 2022 asciende a un monto total de RD\$8,336,626,554 (Ocho mil trescientos treinta y seis millones, seiscientos veintiséis mil, quinientos cincuenta y cuatro con 00/100).

Al 30 de junio del presente año, los registros presupuestarios indican que se ha ejecutado un monto total de RD\$3,005,435,428.81 (Tres mil cinco millones, cuatrocientos treinta y cinco mil cuatrocientos veintiocho con 81/100 Lo que representa un 36.05% del techo presupuestario asignado.

TABLA: EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 1er. TRIMESTRE

Ref. CCP	CCP Concepto	Enero	Febrero	Marzo	Total RD\$
2.1	Remuneraciones y contribuciones	0.00	631,676,681.87	316,175,716.45	947,852,398.32
2.2	Contratación de servicios	23,595,190.47	37,277,584.50	99,289,200.43	160,161,975.40
2.3	Materiales y suministros	0.00	15,911,332.76	95,873,632.46	111,784,965.22
2.6	Bienes muebles, inmuebles e intangibles	0.00	0.00	23,890,936.29	23,890,936.29
2.7	Obras	0.00	12,806,359.60	8,375,908.91	21,182,268.51
TOTAL TRIMESTRE					1,264,872,543.74

TABLA: EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2do. TRIMESTRE

Ref. CCP	CCP Concepto	Abril	Mayo	Junio	Total RD\$
2.1	Remuneraciones y contribuciones	311,969,200.23	474,462,680.82	348,675,158.80	1,135,107,039.85
2.2	Contratación de servicios	56,895,402.10	87,392,725.14	126,792,986.50	271,081,113.74
2.3	Materiales y suministros	38,058,531.04	101,345,164.44	44,613,985.17	184,017,680.65
2.6	Bienes muebles, inmuebles e intangibles	13,624,438.80	79,264,289.59	16,160,173.93	109,048,902.32
2.7	Obras	25,129,824.46	10,206,111.39	5,972,212.66	41,308,148.51
TOTAL TRIMESTRE					1,740,562,885.07

TABLA: EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 1er. TRIMESTRE

Descripción	Valor RD\$
Remuneraciones y Contribuciones	2,082,959,438.17
Contratación de servicios	431,243,089.14
Materiales y Suministro	295,802,645.87
Bienes muebles, inmuebles e intangibles	132,939,838.61
Obras	62,490,417.02
Total Ejecutado	3,005,435,428.81

Tabla: Ejecución Presupuestaria 1er. Semestre por Producto y Actividad

INAIFI (PRODUCTO)		PROGRAMACION ANUAL 2022	EJECUCION ENERO - JUNIO 2022	%
1	Acciones comunes P22	3,365,571,377.52	1,315,949,049.30	39.10%
SUB-TOTAL		3,365,571,377.52	1,315,949,049.30	39.10%
2	Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses y 29 días que reciben atención de acuerdo a su condición de discapacidad	207,031,194.97	91,213,190.15	44.06%
5	Familias reciben servicios de acompañamiento conforme al modelo de atención integral	2,269,695,546.65	1,019,157,113.46	44.90%
6	Niños y niñas reciben servicio de educación del primer ciclo nivel inicial	393,934,917.00	172,552,488.53	43.80%
7	Niños y niñas reciben servicio de educación del segundo ciclo nivel inicial	723,061,341.96	210,119,422.60	29.06%
8	Niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad	1,277,519,949.69	166,287,541.43	13.02%
9	Comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para asegurar entornos favorables para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días	99,812,226.21	30,156,623.34	30.21%
SUB-TOTAL		4,971,055,176.48	1,689,486,379.51	33.99%
TOTAL		8,336,626,554.00	3,005,435,428.81	36.05%

Balances globales de las cuentas contables

Al 30 del mes de junio de 2022, el Inaipi presenta un Estado de Situación con un balance en el total de Activos de RD\$ 1,199,278,816.18. Este valor está integrado por los elementos propios de los activos (Efectivo en Caja y Banco, Inventarios de Consumo, Pagos Anticipados y los Activos Fijos). Los Pasivos representan un total de RD\$ 178,871,319.64 y un total de Patrimonio RD\$ 1,020,407,496.54.

En el documento anexo se encuentra el Estado de Situación con el detalle de las cuentas.

Cuentas por Cobrar - Adelantos Financieros (20%)

En el marco de los Procesos de Compras y Contrataciones se cumple con la ley 340-06 y sus modificaciones, que

favorece a las pequeñas empresas y las lideradas por mujeres entregándoles un adelanto del 20%, del valor del Proceso de Compras Adjudicado. Quienes ganaron las licitaciones procedieron a firmar un contrato con el Inaipi. A la fecha del corte semestral, el balance pendiente de ejecutar y entregado asciende a un monto total de RD\$223,353,396.97.

El Departamento Legal del Inaipi, ha mantenido trabajos de gestión de cobro de proveedores que habían recibido el 20% de avance de los contratos suscritos con proveedores que debido a la Pandemia del COVID-19 no honraron el compromiso contractual. De los valores recuperados más de un 95% devolvió el monto que se le requirió y un 5% honró el compromiso en especie o con mercancías según lo contraído.

INA IPI BALANCES AVANCES FINANCIEROS (20%) AL 30 DE JUNIO 2022	
PROVEEDOR	BALANCE
ADAMILKA BEREQUETE DE RUIZ	946,093.54
ALBORADA LEARNING PROGRAMS, SRL	589,528.47
AMARAN ENTERPRICES	34,692.00
AMARAN ENTERPRICES	1,373,246.22
AMARAN ENTERPRICES	8,926,929.34
ARTIEX	458,098.54
BYD SOLUCIONES, SRL	536,407.93
CALIDOM - CALLES LIMPIAS DOMINICANAS	7,784,075.40
CAROLINA, SRL	138,012.00
CASA R2, SRL	18,544.78
CASA R2, SRL	235,527.56
CASA R2, SRL	4,603.43
CEF & ASOCIADOS	344,914.00
CONSORCIO DACOTTA	4,307,409.55
CONSTHERA	835,068.94
CONSTRUCTORA CESAR PEREZ	4,910,470.45
CONSTRUCTORA CMG	12,806,359.60
CONSTRUCTORA PRATS	6,591,288.16
CONSTRUCTORA RENE DIAZ	5,972,212.66
DAMEILLE COMERCIAL	5,153,148.92
DIPUGLIA PC OUTLET	539,778.40
DISTRIBUIDORA ESCOLAR, SA	709.77
DISTRIBUIDORA ESCOLAR, S.A.	1,698,704.11
DREAM MAKERS	923,836.16
EQUITECH GROUP	5,053,356.04
FULSOLUCION	174,813.84
FULSOLUTION	3,338,268.43
FUMIGADORA JENNIFER	116,805.04
GARCIA TEJERA & ASOCIADOS SRL	23,995,103.25
GEMAR SRL	2,876,685.07
GRUPO INSTITUCIONAL DEL CARIBE S.A.	2,294,071.54
GRUPO RETMOX	473,416.00
IENOX	2,478,788.95
INCOMER ALIMENTOS S.A.	2,969,713.41
INVERSIONES CEILAN	3,285,387.30
INVERSIONES FEDOMAR	4,230,405.66
INVERSIONES YANG	11,039,963.25
INVERSIONES YANG	104.40
INVERSIONES YANG	523,762.90
J MENDEZ & ASOCIADOS	6,258,784.34
JB GLOBAL SUPPLY, SRL	3,770,928.00
JB GLOBAL SUPPLY, SRL	17,821,139.57
JGM CONSTRUCTORA SRL	372,419.80
JONATHAN BRITO HERNANDEZ	3,412,588.84
KEILA ROSARIO PEREZ	2,801,908.72
LIRITUM GROUP	1,018,622.61
MACHEN, SRL	4,378,086.60
MADISON CONSTRUCCIONES SRL	502,615.42
MADISON IMPORT SRL	8,397,732.73
MULTISERVICIOS OCNAB	66,811.18
MULTISERVICIOS OCNAB	5,694,452.06
NEGOCIOS VALLE COMPAGLOBAL	1,282,000.24
NEOAGRO	1,339,779.26
NEOAGRO	3,910,870.56
OCEAN BEEF EIRL	20,447.86
O RELLY & ASOCIADOS	4,068,499.36
ONEWM EIRL	474,106.51
PANGA SRL/MONSERRAT DEL CARMEN CASSO DIEZ DE PANDO	431,594.64
PERFECT PEST CONTROL	565,255.40
PPS PEST PROTECT SOLUTIONS, SRL	1,320,420.00
QUALISTAR, SRL	255,353.69
RDEAZA & ASOCIADOS S.A.	67,467.00
RDEAZA Y ASOCIADOS	28,858.00
RDEAZA Y ASOCIADOS	1,840,414.00
REPRESENTACIONES MICASO	5,105,977.00
SILVERTIGER BUSINESS	154,994.23
SMARTCOM SRL	1,415,361.15
SUCOD SUPERVISION CONSTRUCCION Y DISEÑO	19,443.99
SUCOD SUPERVISION CONSTRUCCION Y DISEÑO	21,240.00
SUCOD SUPERVISION CONSTRUCCION Y DISEÑO	170,056.24
SUINSA SUPLIDORA INSTITUCIONAL SSI	1,514,275.04
SUPLIDORES INDUSTRIALES MELLA	3,005,622.19
SUPLIDORES INDUSTRIALES MELLA	9,663,145.83
SUPLIDORES INDUSTRIALES MELLA	12,467.72
TALLER AUTOMOTRIZ VALERA Y LEONOR, SRL	460,200.00
TOKESSA INVESTMENT	458,430.00
TORO BUSINESS CATALYST	1,924,133.49
VILORIO ENTERPRICES, SRL	233,581.00
VJAGRO	857,654.01
WATCHDEPOT, SRL	255,353.69
TOTAL GENERAL	223,353,396.97

Cuentas por pagar

Las cuentas por pagar del Inaipi, cortadas al 30 de junio de 2022, se corresponden con deudas contraídas de la adquisición de Bienes y Servicios, registradas en un 90% mediante contratos debidamente registrados en la Contraloría General de la República. Durante el presente ejercicio se ha reflejado un mayor movimiento debido a la regularización de los servicios de atención a primera infancia luego de la apertura de la economía a raíz de las mejoras del COVID-19.

Al corte del 30 de junio, los montos adeudados según registros ascienden a **RD\$169,569,437.55**.

Cumplimiento de la política de pago o antigüedad de los saldos de las cuentas por pagar a proveedores

La Dirección Ejecutiva presente, ha trabajado con una línea institucional, sostenida para los Ejercicios Fiscales en que ha liderado el Inaipi. Se deja establecido que la política es pagar y honrar a los proveedores, siempre que cumplan con las mejores prácticas en el cumplimiento de las responsabilidades contraídas, respetando los marcos legales vigentes de la Ley 340-06 y sus reglamentaciones, así también todos los controles establecidos por la Contraloría General de la República, partiendo principalmente de las NOBACI.

Las políticas de pagos sostenidas en el Inaipi son las siguientes:

- Solo entran al circuito de pago las facturas que han sido validadas por las diferentes áreas que intervienen: Dirección de Operaciones, Áreas Misionales, Servicios internos etc.
- La recepción de las facturas de comprobantes fiscales gubernamentales (NCF), se reciben en una ventanilla única.
- Los pagos se realizan cumpliendo lo acordado según

la modalidad de la compra, respetando la Resolución del Umbral de Compras y Contrataciones vigente cada año.

- Los pagos a los proveedores del Inaipi, personas físicas o sociedades se realizan a vencimiento o según cumplimiento de contrato.
- El Inaipi nunca iniciará un proceso de pago de un proveedor que tenga los impuestos o el pago por concepto de seguridad social atrasado.
- Los pagos realizados a los proveedores vía el Sistema Integrado de Gestión Financiera (SIGEF), están sujetos a ser honrados en la fecha automática que genera el sistema financiero.
- Los servicios básicos y los alquileres se pagan mensualmente.
- Los pagos al contratista se honran según contrato.

Lo que ha sido un norte de la Dirección Ejecutiva y el equipo de trabajo, es aplicar las mejoras y cambios que surgen desde los órganos rectores de la Administración Financiera Gubernamental (DIGEPRES, DIGECOG, Tesorería Nacional y Crédito Público) (**DIGEPRES, DIGECOG, TESORERIA NACIONAL Y CREDITO PUBLICO**).

Registros Contables

El año 2022, en el marco del Registro Contable, independiente a que el Sistema de Gestión Financiera (SIGEF) está diseñado para la generación de asientos automáticos y adicionalmente, facilita la realización de Asientos Contables manuales. La Dirección de Tecnología de la Información se encuentra en un proceso de iniciar trabajos encaminados a tener como institución un Sistema de Contabilidad ERP que complementen los sistemas ya habilitados.

Departamento de Compras y Contrataciones

**Comprometido
con el ejercicio ético
y transparente**



Departamento de Compras y Contrataciones

Esta unidad de apoyo tiene como objetivo garantizar el cumplimiento de las normas y procesos que rigen la contratación de bienes, obras, servicios y concesiones del Instituto. Es el área responsable de gestionar los procesos relacionados con la contratación pública de bienes, obras, servicios y concesiones, así como de las diferentes modalidades que dentro de cada especialidad puedan considerarse asegurando el cumplimiento de los principios, leyes y normas generales establecidas que regulan este proceso.

Durante el segundo año de la gestión, el Departamento mantiene un desempeño diáfano, lo que ha permitido que los proveedores retomen la confianza en la institución, esto debido a la transparencia con la cual se desarrollan todos los procesos.

En este periodo se presenta un desenvolvimiento que le ha valido logros que se detallan a continuación:

- Monto adjudicado de procesos de compras al 20 junio 2022 es de RD\$ 20,678,841.00.
- Versión 11 del PACC es por el monto de RD\$ 1,056,006,095.17.
- Puntuación del SISCOMPRAS del primer trimestre asciende a 99.63, el segundo trimestre no ha cortado aún.

En comparación con lo planificado RD\$ 1,056,006,095.17

a lo adjudicado RD\$ 20,673,841.00, el porciento es de 1.96 %.

Los indicadores del SISCOMPRA fueron cumplidos en el periodo publicado (1er trimestre).

En los indicadores de Planificación de compras, publicación de procesos, gestión de procesos y compras a MIPYMES, personas Físicas y MIPYMES mujeres, se alcanzó la mayor puntuación.

En el indicador de Administración de contratos hay tres subindicadores, de los cuales los subindicadores de Contratos Actualizados y Contratos Concluidos alcanzaron la mayor puntuación. El sub indicador de Planes de entregas cargado obtuvo una puntuación de 9.63 de 10 equivalente a un 96.30 % de cumplimiento.

Es importante señalar que, por primera vez en el SISCOMPRA, la institución logra esta puntuación de 99.63, lo que nos confirma que hemos venido aplicando correctamente la Ley 340-06 y sus reglamentos.

- El SISCOMPRAS tiene una mejora trimestral del 2.52 %, en comparación con el año anterior.
- Se recibe la asistencia y coordinación permanente con el Comité de Veeduría ciudadana, el cual los acompaña en los procesos de compras para lograr la transparencia total..

Relacionamiento Interinstitucionales



Relacionamiento Interinstitucionales

Esta unidad, con nivel jerárquico de Departamento y bajo la dependencia de la Dirección Ejecutiva, tiene como objetivo gestionar alianzas estratégicas mediante convenios, acuerdos de cooperación y contratos de servicios con los sectores público y privado, en los ámbitos local, nacional e internacional, con el fin de articular respuestas efectivas a los requerimientos de atención integral a la primera infancia y del fortalecimiento institucional del Inaipi.

En este segundo año, el área de Relacionamiento Interinstitucionales logró consolidar alianzas estratégicas para el fortalecimiento de los programas y políticas de formación continua, la ampliación de los servicios y el fomento de la cultura de calidad y seguridad institucional.

Se busca garantizar las atenciones de salud que requieran los niños y las niñas, sus familias y el personal que labora en las redes de servicios.

En ese sentido, durante este periodo de gestión, esta unidad destaca de los siguientes acuerdos interinstitucionales:

Acuerdo con Inaguja

El convenio fue firmado el 26 octubre de 2021 con la Industria Nacional de la Aguja (Inaguja). Se establecieron las bases para que micro y pequeñas industrias confeccionen los textiles requeridos por Inaipi.

Comedores Económicos Dominicano

Este convenio de cooperación interinstitucional fue firmado en octubre del año 2021 y a través del mismo los Comedores Económicos del Estado Dominicano suplen raciones de alimentos cocidos al Inaipi, garantizando con esto el almuerzo de los colaboradores y colaboradoras de la sede central, lo que impacta de forma positiva en la economía de estos.

Indotel



A través de este convenio, firmado el 15 de noviembre del 2021, el INDOTEL cedió al Inaipi en calidad de préstamo la gestión, mantenimiento y supervisión de diferentes locales para la instalación y operación de Centros de Atención, Integral a la primera Infancia (Caipi), Centros de Atención a la Infancia y Familia de Gestión Directa (CAFI GD) del programa de Base Familiar y Comunitaria (PBFC), así como la ubicación de oficinas regionales. Este acuerdo impacta directamente en la ampliación de los servicios dirigidos a niños, niñas y familias.

Alianza Inaipi-Fundufa



Una de las alianzas trascendentales fue firmada junto a la Fundación Dominicana Unidos Frente al Autismo (Fundufa), que establece las bases para garantizar el cuidado y la atención a los infantes de las redes de servicios Caipi, CAFI Y PBFC con necesidades especiales.

Este acuerdo fue firmado a los 15 días del mes de noviembre del 2021.

Mescyt-Inaipi

La alianza firmada con el Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología (MESCyT) sentó las bases para impactar las actividades relacionadas a la formación continua de los recursos humanos responsable de los servicios que se ofrecen en los centros CAFI y Caipi, así como al personal de la sede del Inaipi.

Este convenio fortalece las capacidades del personal del Inaipi a través de cursos de postgrado y maestrías, con el aval de universidades nacionales e internacionales, de acuerdo con la necesidad del personal de la entidad que trabaja con la primera infancia y con la disponibilidad

del Mescyt y los requerimientos académicos de cada programa.

También permitirá promover la implementación de actividades sobre primera infancia y cualquier período de la niñez que las partes acuerden.

World Vision (Visión Mundial Internacional)



El 4 de marzo del presente año se firmó un acuerdo con World Vision, el cual se renovará de manera automática.

Esa organización donó al Inaipi varios inmuebles para fortalecer las políticas de atención a los niños y las niñas. Las propiedades donadas están ubicadas en la avenida Capotillo, municipio de Tamayo, provincia Bahoruco; un inmueble ubicado en la calle Orlando Martínez, El Cristal de Sabana Perdida, en Santo Domingo Norte; otro inmueble ubicado en la calle Principal, sector José Francisco Peña Gómez, provincia El Seibo en el Centro Estimulación Temprana La Esperanza “Prodigio” y un solar frente al Parque Central del municipio Restauración, provincia Dajabón.

Con esas donaciones, World Vision busca que Inaipi gestione los recursos y asegure la construcción de estancias infantiles y se amplíen los servicios en las provincias de Bahoruco, Dajabón y Santo Domingo.

Asimismo, ambas instituciones se comprometieron a contribuir en la construcción de nuevos modelos de crianza, libre de violencia, que se traduzcan en relaciones saludables y armoniosas, a través de la implementación de las metodologías “Crianza con ternura” y “Celebrando en familia”.

Infotep

Se trata de una adenda firmada el 21 de marzo del presente año para formalizar una colaboración entre ambas instituciones que se basa en la implantación de un plan de capacitación en beneficio del personal de

apoyo a la calidad de los centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi) y del Programa de Base Familiar y Comunitaria (PBFC).

Con la realización de esta adenda realizada al acuerdo marco, las partes extendieron el tiempo y ejecución de finalización del mismo, con el objetivo de certificar al personal de apoyo a la calidad como “Técnicos en Cuidados para el Desarrollo Integral de Niños y Niñas de la Primera Infancia”. El personal de apoyo a la calidad está integrado por conserjes, cocineros, ayudantes de cocina, porteros y vigilantes.

Coraamoca

El Inaipi y la **Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Moca (CORAAMOCA)** se aliaron para juntos garantizar que las atenciones a la primera infancia y familias de la provincia Espaillat sea efectiva, eficaz y eficiente.



En ese sentido, este acuerdo, firmado el primero de junio del año 2022, establece que CORAAMOCA, apoyará y brindará sus servicios de suministro de agua potable sin ningún costo a los centros Caipi y CAFI de la provincia Espaillat. También, hará partícipes al personal del Inaipi en sus talleres de formación y/o capacitación en el Uso Inteligente de Agua Potable y Saneamiento.

En tanto, el Inaipi incluirá en los servicios del Caipi y CAFI a los niños y las niñas con edades de 0 a 5 años, hijos del personal de CORAAMOCA. En ese sentido, la capacidad del centro estará distribuido por el 70% para infantes de la comunidad, cuyas familias viven en condiciones de vulnerabilidad y el 30% para los hijos del personal de CORAAMOCA, siempre y cuando califiquen con los requisitos exigidos por los centros Caipi y CAFI.

Servicio Nacional de Ciberseguridad (CNCS)

Ese acuerdo fue rubricado con el Servicio Nacional de Ciberseguridad (CNCS), el 25 de abril del presente año, con el objetivo de establecer un marco general de cooperación y colaboración interinstitucional entre las partes, para impulsar y promover una cultura nacional de ciberseguridad.

La alianza está fundamentada en la protección efectiva del Estado dominicano, lograr un ciberespacio más seguro, en el que pueda desarrollarse de manera confiable y permanente las actividades productivas y lúdicas de toda la población, acorde con la misión y visión de la Estrategia Nacional de Ciberseguridad.

Instituto Dominicano para la Calidad (INDOCAL)



Este acuerdo fue firmado en mayo de 2022, con el objetivo de la cooperación entre ambas instituciones para las capacitaciones del personal, adquisición de normas y definición de una ruta crítica a seguir para los procesos de certificación del Inaipi.

El convenio tiene un gran impacto porque marca las pautas para establecer en el Inaipi estándares de buenas prácticas en la Administración Pública, entre ellas las normas ISO 9001-2015 sobre Sistemas de Gestión de Calidad; ISO 37001, de Antisoborno, y la 37301, de Cumplimiento Normativo, lo que permitirá establecer la transparencia y el cumplimiento como políticas diarias en la entidad que trabaja en favor de la primera infancia.

Centro de Atención Integral para la Discapacidad (CAID)



El convenio entre el Inaipi y el CAID fue firmado en junio del presente año. Ambas instituciones se comprometen a aunar esfuerzos para el cuidado, educación, rehabilitación y atención de los niños y las niñas con habilidades diferentes, dentro del ámbito de los respectivos servicios a cargo del CAID y del Inaipi. Se busca que puedan ser acompañados de un modo integral en el proceso de crecimiento y tratamiento, tanto en el espacio cognitivo y físico como emocional, creativo y de relación con su entorno.

Ese acuerdo permitirá fortalecer las atenciones integrales que recibe la primera infancia con alguna condición de discapacidad física o cognitiva, lo que impacta de forma directa en una mejoría en la calidad de vida de esos niños, niñas y sus familias.

Convenio interinstitucional con:

Ministerio de la Mujer, Ministerio de Economía Planificación Desarrollo, Ministerio de Trabajo, Programa Supérate, Sistema Único de Beneficiarios, Conani, Conape, Conadis y el Infotep.

Con ese acuerdo se creó la Mesa Intersectorial de Cuidados, la cual funciona como el espacio de discusión, concertación y decisión política y técnica, a fin de generar una visión común y favorecer la sinergia institucional para la construcción participativa de la Política Nacional de Cuidados, que posibilita la materialización de un Sistema Nacional de Cuidados en el país.

La Mesa está integrada inicialmente por las 10 instituciones públicas que suscriben el presente acuerdo que estará en vigencia de manera indefinida.

Instituto Dominicano de Evaluación de la Calidad Educativa (IDEICE)



Este convenio fue firmado en junio de 2022 para fomentar la cooperación académica y científica entre el IDEICE y el Inaipi sobre la base del respeto y la autonomía, así como también de conformidad con las regulaciones vigentes de cada institución.

Cuerpo de Bomberos del Distrito Nacional (CBDN)

El acuerdo suscrito con el Cuerpo de Bomberos del Distrito Nacional (CBDN) el 13 de julio de este 2022, permitirá llevar capacitaciones a los colaboradores y las colaboradoras del Inaipi, tanto de la sede central, como de los centros Caipi y CAFI del DN para instaurar una cultura de seguridad.

Las capacitaciones son sobre prevención, incendios, manejo y uso de extintores. Asimismo, se impartirán charlas interactivas y participativas a los niños y las niñas, padres y tutores que reciben servicio en los Caipi del Distrito Nacional.

El acuerdo establece, también, que el CBDN brindará asistencia constante al Departamento Seguridad Laboral del Inaipi.

Alianza Inaipi-Junta Municipal Jaquimeyes, Barahona

Como parte de las acciones de integración de la municipalidad a las políticas de atenciones a la primera infancia, Inaipi firmó un acuerdo interinstitucional con la Junta Municipal de Jaquimeyes, en la provincia de Barahona, para la implementación de un Centro Comunitario de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi C), en la calle Robelin Cuevas No. 26, sector Rincón Callao, en el referido distrito municipal.

UASD-Mescyt-Inaipi

Este acuerdo fue firmado el 18 de agosto del año 2022, con el objeto de habilitar siete estancias infantiles en la



Firma de adenda UASD-Mescyt-Inaipi y entrega de recursos

El día 19 de octubre fue firmada una adenda, y al mismo tiempo, se hizo entrega de un cheque por RD\$20,000,000.00 para adecuar los centros en que serán atendidos los niños y las niñas.

PROMESE/CAL

El 23 de agosto del presente año, Inaipi firmó un acuerdo interinstitucional con el Programa de Medicamentos Esenciales y Central de Apoyo Logístico (PROMESE/CAL), el cual impacta la salud de la primera infancia, familias y personal de la entidad que trabaja en favor de la primera infancia.

Por medio de este acuerdo, PROMESE/CAL suplirá al Inaipi de los medicamentos e insumos sanitarios que estén en el catálogo de productos a nivel nacional.

Alianza con el Club Deportivo y Cultural Canastica, San Cristóbal

Este acuerdo, rubricado el 30 de agosto de 2022, permitirá la instalación de un Centro Comunitario de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi C), en el sector Canastica, en el municipio San Cristóbal, para ampliar así los servicios en esa demarcación perteneciente a la provincia del mismo nombre.

El nuevo Caipi Comunitario estará ubicado en la calle Domingo Savio No. 2, del populoso sector del municipio y forma parte del Programa de Atención Integral a Primera Infancia del Inaipi.

Junta Municipal Cachón, Barahona

A través de este acuerdo, firmado el 31 de agosto del 2022, las partes acordaron instalar un Centro Comunitario de Atención Integral la Primera Infancia (Caipi C), en la calle Enriquillo No.172, municipio El Cachón, provincia Barahona, como parte del programa de ampliación de servicios que desarrolla el Inaipi, de la mano con las autoridades municipales.

Junta Municipal El Peñón, Barahona

Este convenio fue firmado con la Junta Municipal de El Peñón, el 31 de agosto del presente año, el cual beneficiará la ampliación de servicios en la provincia de Barahona. Se hará la instalación de un Caipi C, en la calle Núñez de Cáceres número 2, en el referido municipio.

Junta Municipal Fundación, Barahona

A través de este acuerdo se llevarán las atenciones

integrales de calidad al municipio de Villa Fundación, ya que el mismo establece las pautas para instalar un Caipi C en la Calle Número 9 del Barrio 30 de Mayo, perteneciente al sector Cuchilla.

Alianza UASD-Inaipi

El acuerdo firmado el 19 de octubre del 2022, establece que los estudiantes del área de psicología, en todas sus ramas y de la carrera de Desarrollo Social y Educación Inicial, realicen sus pasantías en los centros Caipi y CAFI del Inaipi.

Esta importante alianza fortalece el Programa de Pasantías que desarrolla el Inaipi y la misma beneficia a las partes, en especial a profesionales de Psicología, quienes ya disponen de lugares para cumplir con el requisito de las prácticas de grado.

Oficina de Acceso a la Información (OAI)



Oficina de Acceso a la Información (OAI)

Esta unidad tiene el objetivo de coordinar y dirigir la recolección y el suministro de informaciones solicitadas por el público, relacionadas con las actividades del Inaipi, en ejercicio de lo establecido en la Ley Número 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública. Además, promover el ejercicio transparente y ético de los colaboradores y de las colaboradoras.

Durante el segundo año de gestión, la OAI del Inaipi trabajó con éxitos las solicitudes de información pública, todas en los plazos establecidos por la Ley 200-04 Ley de Acceso a la Información.

Entre las áreas que cumplieron con los requerimientos de la OAI están: Las direcciones Administrativa y Financiera, Planificación y Desarrollo, Desarrollo Infantil, Gestión de Redes de Servicios, los departamentos de Compras y Contrataciones, Registro de Control y Nomina, Relaciones Laborales y de Comunicaciones, lo que permitió que no existan atrasos en los informes mensuales, como tampoco en las solicitudes recibidas por el Portal Único de Transparencia SAIP y portal 311.

A continuación presentamos un resumen de las solicitudes de información realizadas a través de la OAI por trimestre, entre enero y septiembre del presente año :

Solicitudes:

• Enero- Marzo 2022:	26
• Mayo- Junio 2022:	25
• Julio- Septiembre 2022:	48

Total: 99 Solicitudes

El portal de Transparencia Institucional es evaluado mensualmente por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), en dichas evaluaciones el Inaipi ha alcanzado los más altos estándares al obtener calificaciones que van desde 93.5/100, alcanzando calificaciones de 99.55 puntos,

mostrando con esto que el Inaipi ha alcanzado los más altos niveles a nivel de transparencia.

Por el momento, la DIGEIG ha evaluado los portales de transparencia institucionales a nivel nacional solo hasta el mes de julio. A continuación presentamos las calificaciones correspondientes hasta la última evaluación:

1- Enero:	99.55
2- Febrero:	99.55
3- Marzo:	93.5
4- Abril:	96.8
5- Mayo:	98.5
6- Junio:	96.45
7- Julio:	97

Durante el primer semestre de este 2022, el sistema de respuesta mejoró de forma muy significativa.

En ese sentido, el sistema de respuesta ha cumplido a un 100% las solicitudes recibidas a través del Portal Único de Transparencia SAIP. Asimismo, el portal de transparencia institucional del Inaipi, de acuerdo a las evaluaciones mensuales realizadas por la DIGEIG, en comparación con periodos anteriores ha obtenido calificaciones que llegaran hasta de un 99.5%.

A la fecha, tanto en el Portal Único de Transparencia SAIP, como el portal 311 no han presentado ningún retraso en las solicitudes recibidas, siendo esto un logro significativo para el Inaipi.

A continuación, el informe detallado de todas las solicitudes de información pública que han sido recibidas y trabajadas durante el año 2022: Estas solicitudes que fueron recibidas a través del portal único SAIP, se hicieron constar en las estadísticas trimestrales que fueron cargadas en el portal de transparencia en su debido momento, las mismas corresponden a las solicitudes recibidas durante el año 2022.

REQUERIMIENTOS:

Descripción	Área Ejecutora	Acciones	Responsable
Nivel de cumplimiento acceso a la información	Oficina de Acceso a la Información (OAI)	Levantamiento de las solicitudes atendidas por la Oficina de Libre Acceso a la Información Pública, cumplimiento de plazos y explicación en caso de incumplimiento.	OAI
		Planes de acción para mejora y porcentaje de ejecución a la fecha.	
Resultados sistema de quejas, reclamos y sugerencias	Oficina de Acceso a la Información (OAI)	Resultados generales del sistema de quejas, reclamos y sugerencias (Línea 3-1-1), información estadística sobre principales motivos de las reclamaciones, cumplimiento de plazos e indicar en caso de incumplimiento.	OAI
		Planes de acción para mejora y porcentaje de ejecución a la fecha.	
Resultados mediciones del portal de transparencia	Oficina de Acceso a la Información (OAI)	Análisis de la información relativa al cumplimiento de la Ley 200-04 de Libre acceso a la Información Pública como base del fortalecimiento de la democracia representativa. Explicación en caso de incumplimiento.	OAI
		Presentar los planes de acción para mejora y porcentaje de ejecución a la fecha.	

Casos recibidos en el portal 311 del 1ero de enero al 30 junio 2022

Nivel De Cumplimiento:

Descripción	Cantidad de casos	De 1 a 10 días	Mas de 10 días
Quejas	13	13	0
Reclamaciones	10	9	1
Sugerencias	1	1	0

A través de la página fueron recibidas 24 solicitudes, varias de ellas por vía telefónica. Las mismas fueron subidas al portal para fines de transparentar nuestros servicios y dejar evidencia de la atención. En uno de los casos enlistados la ciudadana al parecer repitió su solicitud creándose tres veces la misma, para fines estadísticos no las tomamos en cuenta.

En la primera parte “Descripción detallada”, hacemos la observación de lugar.

Quejas , Reclamaciones y Sugerencias



■ Quejas ■ Reclamaciones ■ Sugerencias

Análisis de la información relativa al cumplimiento de la ley 200-04 de Libre acceso a la información.

En el caso de la Oficina de Libre Acceso a la Información del Inaipi, somos respetuosos de la ley y entendemos que la ciudadanía tiene derecho de conocer sobre la administración del patrimonio público y recibir toda la información disponible que es solicitada a través de esta oficina.

Como se puede ver en este informe los casos que se reciben a través del portal 311 son manejados de manera rápida, para dar respuesta a quienes requieren información y así cumplir con los plazos que establece la ley y su normativa.

Planes de mejoras:

Se pudo detectar que la población a la cual se le ofrecen los servicios no conoce en un 90% o más la ley 200-04, sobre Libre Acceso a la Información, así como los portales de acceso que se han creado para la ciudadanía.

En charlas realizadas al personal de los Caipi, al preguntar sobre quiénes conocían la ley, los portales 311 y el SAIP, en grupos de 50 personas, resultó que solo 1 o 2 conocían parcialmente sobre el tema. Se requiere de una campaña interna, a nivel nacional, para dar a conocer sobre el tema de libre acceso a la información al personal del Inaipi, para que a través de ellos sea multiplicada la información.

Se requiere de una campaña interna, a nivel nacional, para dar a conocer sobre el tema de libre acceso a la información al personal del Inaipi, para que a través de ellos sea multiplicada la información.

- De manera conjunta, se necesita que las madres y los padres de los niños que reciben los servicios conozcan que pueden realizar denuncias, quejas, reclamaciones o sugerencias de manera directa y segura a través de las diferentes vías de acceso a la información. Para esto se requiere de una campaña por las redes sociales y, dentro de lo posible, a través de los medios masivos como radio y televisión.

Planes de mejoras implementados:

En el transcurso del presente año, la Oficina de Acceso a la Información (OAI) realiza visita a los centros Caipi de la Zona Metropolitana y la Región Sur, distribuyendo alrededor de 85 afiches que contienen informaciones sobre el sistema de denuncia y el NO COBRO por nuestros servicios, pero también se dio inicio a una campaña de sensibilización a todo el personal de los centros con una breve capacitación de la Atención al Usuario, con el objetivo de continuar capacitando cada centro a nivel nacional y dotando de la información necesaria para que el sistema de atención al usuario pueda mejorar de manera considerable y satisfactoria.

Departamento Jurídico

**Respeto a las normas
y garante de
intereses institucionales**

 **inaipi**
Instituto Nacional de Atención
Integral a la Primera Infancia

Ser niño y niña nunca fue mejor

Departamento Jurídico

El Departamento Jurídico del Inaipi es la encargada de todos los asuntos legales de corte administrativos, civiles, penales y laborales que afecten la institución. Tiene las divisiones de Litigios y División de Elaboración de Documentos Legales. Entre sus funcione se encuentran las siguientes:

- Realizar y revisar los estudios jurídicos, las resoluciones, los reglamentos, los convenios, los proyectos de ley y de decretos, así como otros documentos legales relacionados con las actividades y operaciones de la institución;
- Proporcionar asesoría jurídica a las áreas administrativas y apoyar los procesos de todas las gestiones de las diferentes direcciones;
- Representar a la entidad en asuntos legales ante los

tribunales;

- Intervenir en las reclamaciones y litigios que puedan afectar los intereses de la Institución;
- Elaborar y dar seguimiento a los contratos suscritos por la Institución con personas jurídicas o morales, y mantener registro y control de los mismos, haciendo uso del Sistema de la Contraloría General de la República;

De lo anteriormente expuesto, procedemos a identificar la cantidad de documentos elaborados por tipo de procesos ejecutados por el departamento jurídico durante el año 2022.

Observar el siguiente cuadro:

PROCESOS	ELABORADOS CANTIDAD
Contratos de Arrendamientos	17
Renovación de Contratos de Arrendamientos	30
Contratos de Bienes y Servicios	18
Contratos de Cogestión y/o Experiencias Existentes	0
Convenios de Préstamo de Inmuebles	0
Reconocimientos de Deuda	6
Convenios de Colaboración Interinstitucional	7
Contrato de Servicios Personales	0
Documentos Firmados	78
Casos resueltos	7
Citaciones	33
Opiniones legales	1
Monto envuelto en litigio recuperado	RD\$ 21,510,840.32

Finalmente, reiteramos nuestro compromiso de realizar una gestión jurídica que salvaguarde los intereses de la Institución, apegada a la legalidad y a la eficiencia a que está llamada la Administración Pública, reforzando los procedimientos o trámites llevados a cabo en el Departamento Jurídico, potenciando, además, las habilidades y capacidades de los colaboradores a nuestro cargo.

Departamento de Comunicaciones

**Fortaleciendo
la imagen institucional**



Departamento de Comunicaciones

Esta área se encarga de planificar, divulgar y monitorear la política de comunicación del Inaipi; además, estandarizar los procesos comunicativos, establecer mecanismos para garantizar y medir el posicionamiento institucional, proteger, manejar y gestionar la identidad corporativa. También coordina las actividades asociadas con relaciones públicas, prensa y eventos institucionales.

Durante el segundo año, el Departamento de Comunicaciones ha trabajado para consolidar las políticas de comunicación interna y externa para mantener posicionada la buena imagen, reputación y posicionamiento de la institución.

En este sentido, conforme a los planes y proyectos que en materia de comunicación están establecidos en el Plan de Comunicación institucional del Inaipi, se implementó las estrategias para visibilizar tanto en el contexto interno como externo, las acciones que se desarrollan desde las diferentes áreas de la entidad.

El Departamento articula acciones con las distintas áreas: Medios Webs (Redes Sociales), Coordinación de Prensa, Audiovisuales, Comunicación Interna y División de Protocolo, las cuales desempeñan sus roles en los ámbitos especializados para llegar a los distintos públicos de interés o Stakeholders.

El desarrollo de las iniciativas que implementa esa instancia obedece a una estrategia definida, relacionada con las metas y objetivos institucionales que dan razón de ser al Inaipi. Se difunden a través de los diferentes canales y herramientas de comunicación de las cuales disponemos a nivel interno y que se gestionan por los medios externos de difusión masiva (Prensa escrita, radial, televisado), las cuales detallamos a continuación:

Prensa

La coordinación de Prensa logró fortalecer la presencia del Inaipi en los medios de comunicación impresos, digitales, de televisión y radio, a través de una mayor difusión de las actividades. Además, esta área logró mantener un contacto directo y fluido con ejecutivos de los medios de comunicación nacional y los relacionados, para que el Inaipi tenga una mayor conexión con la sociedad.

La coordinación de Prensa logró que más de 85 notas informativas fueran publicadas en medios de comunicación impresos y digitales y de televisión, así como en el portal institucional.

Como parte del trabajo de contacto con los medios de comunicación, se logró la participación de la Directora Ejecutiva del Inaipi en los Coloquios del periódico El Día, periódico impreso que dedicó dos páginas completas con las informaciones dadas por nuestra máxima autoridad. Se articularon la participación de funcionarias de las áreas sustantivas en medios radiales y televisivos.



Otro logro fue la reformulación del Boletín Pasitos, órgano de difusión cuatrimestral del Inaipi, el cual, además de llevar informaciones de las actividades propias de la institución, integra importantes artículos coleccionables con importantes consejos a los padres y madres para el cuidado y formación de sus hijos e hijas.

Medios Web

La coordinación de Medios Web se encarga de crear contenido y gestionar el formato digital adecuado para que el mensaje llegue al público objetivo al cual va dirigido. Los contenidos son socializados con instituciones relacionadas a través de planes y proyectos específicos y el interés común.

El objetivo principal es proyectar la imagen institucional, dar respuesta a nuestros usuarios en las redes sociales sobre los diferentes servicios que ofrecemos a los niños, a las niñas y a sus familias. También, suministra soporte en un 100% a las demandas de las distintas áreas de la institución.

Esta unidad ofrece apoyo en campañas que se desarrollan en todo el año, las cuales aportan valor significativo al proceso de difusión del quehacer del Inaipi.

En este segundo año de gestión, Medios Web logró que la cuenta de Instagram alcanzara, al tercer trimestre, 106,499 mil seguidores, mientras que la página de Twitter es seguida por 12,680 y en Facebook 48,614 seguidores.

Y es que, para el Inaipi, los usuarios forman parte de la familia virtual, son seguidores orgánicos, no producto de contenido patrocinado ni de pago de publicidad para tales fines.

Esta coordinación cuenta también con su canal de YouTube, el cual permite difundir contenido de más duración a los fines de que puedan ser aprovechados por los usuarios, a la fecha cuenta con 1,280 suscriptores.




En Instagram, el área incorporó la nueva herramienta para difusión de contenido que son los reels, llevando así una presentación más digerible al consumo del público. Otra herramienta utilizada es Google Alerts, con el objetivo de monitorear las informaciones.

Otro aspecto a destacar es que a través de estas importantes plataformas de comunicación e interacción externa, se le brinda atención a las diversas solicitudes en línea, tramitándose a los departamentos y direcciones de la institución, para dar respuesta oportuna sobre los diferentes servicios que ofrecemos, tales como: centros en servicios, vacantes disponibles, componentes, funciones del Inaipi, cupo en los centros Caipi y CAFI, etc., cumpliendo así con una de las principales funciones de esta coordinación de gestionar y proyectar la reputación del Inaipi.

Medios Web plasma ideas creativas aprovechando las efemérides para lograr impactar con alguna campaña importante, entre la que se destaca como ejemplo la campaña “Donando con amor para la vida”, realizada en el mes de mayo los días Mundiales de la Donación de Leche Humana y de la Protección de la Lactancia Materna, en la misma se mantuvo una logística a través de nuestras redes sociales durante una semana, para sensibilizar a la audiencia.

A continuación, presentamos las métricas para conocer de modo más directo el alcance de las redes sociales.

INFORME: Métricas Redes Sociales Inaipi

RED SOCIAL	ENERO	FEBRERO	MARZO
Facebook 	Seguidores: 44,460 Me Gusta (Publicaciones): 41,405 Publicaciones: 23 Alcance: 9660.74 Comentarios: 120 Reacciones: 1388 Compartidos: 278	Seguidores: 44,460 Me Gusta (Publicaciones): 41,405 Publicaciones: 29 Alcance: 8420 Comentarios: 165 Reacciones: 1,727 Compartidos: 205	Seguidores: 44,629 Me Gusta (Publicaciones): 41,567 Publicaciones: 64 Alcance: 4084.86 Comentarios: 150 Reacciones: 2,969 Compartidos: 290
	Seguidores: 85.000 Me Gusta: 5500 Comentarios: 320 Publicaciones: 30 Alcance: 6861 Impresiones: 69,385 Vista de Perfil: 5,139 Historias: 65	Seguidores: 87.807 Me Gusta: 9,608 Comentarios: 677 Publicaciones: 42 Alcance: 7818.35 Impresiones: 364,521 Vista de Perfil: 6,676 Historias: 88	Seguidores: 98.507 Me Gusta: 11.383 Comentarios: 642 Publicaciones: 65 Alcance: 7695.45 Impresiones: 692,617 Vista de perfil: 10,928 Historias: 116
Twitter 	Seguidores: 12,521 Me Gusta: 112 Tweets: 105 Visitas al perfil: 5,897 Retweets: 19 Impresiones: 17,3mil Menciones: 167	Seguidores: 12.524 Me Gusta: 82 Tweets: 80 Visitas al perfil: 3,200 (Valor estimado en este mes) Retweets: 12 Impresiones: 4,912 Menciones: 200	Seguidores: 12.540 Me Gusta: 166 Tweets: 61 Visitas al perfil: 3,780 Retweets: 21 Impresiones: 13,2 mil Menciones: 219

INFORME: Métricas Redes Sociales Inaipi

RED SOCIAL	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
Facebook 	Seguidores: 44,819 Me Gusta: 41,880 Compartidos: Publicaciones: 68 Alcance: 2975 Reacciones: 3,154 Comentarios: 138	Seguidores: 45,008 Me Gusta: 41,852 Compartidos: 278 Publicaciones: 71 Alcance: 2837 Reacciones: 3,635 Comentarios: 88	Seguidores:45,039 Me Gusta (Publicaciones):41,869 Publicaciones: 30 Alcance:2022 Reacciones:1,036 Comentarios:31
	Seguidores: 99,610 Me Gusta: 9,863 Comentarios: 361 Publicaciones: 66 Alcance promedio: 6,318 Vistas del Perfil: 8,3718 Impresiones: 470,956 Interacciones:10,396	Seguidores: 100,948 Me Gusta: 8,738 Comentarios: 329 Publicaciones: 66 Alcance promedio: 5,616 Vistas del Perfil: 6,783 Impresiones: 432,778 Interacciones:9,198	Seguidores: 101,416 Me Gusta: 2,813 Comentarios: 75 Publicaciones: 25 Alcance promedio:4,470 Vistas del Perfil: 2,180 Impresiones: 180,679 Interacciones:2,927
Twitter 	Seguidores: 12,557 Retweets: 17 Tweets: 81 Me Gusta: 158 Impresiones de Tweets: 9,468 Menciones: 464	Seguidores: 12,567 Retweets: 28 Tweets: 29 Me Gusta: 204 Impresiones de Tweets: 19,997 Menciones: 460	Seguidores: 12,570 Retweets de Publicaciones: 9 Tweets: 41 Me Gusta: 71 Impresiones de Tweets: 7,249 Menciones: 155

Audiovisuales

La Coordinación de Audiovisuales también fortaleció sus labores para efficientizar el registro de todas las actividades mediante la cobertura a las actividades regulares de la institución.

En ese sentido, ésta unidad participó de forma activa en la creación de diversas campañas institucionales con equipos internos y con organizaciones como la OEI para acompañar a las familias en las prácticas de buenas crianzas.

La Coordinación de Audiovisuales también ha tenido una participación activa en la producción del programa Tiempo de Primera Infancia, que elabora Inaipi junto a Radio Televisión Educativa.

Comunicación Interna

En cuanto a la Comunicación Interna, durante este segundo año de gestión fueron fortalecidas las acciones efectivas y adecuadas, tanto para mejorar la imagen y la identidad institucional entre los colaboradores y colaboradoras del Inaipi para fortalecer el vínculo entre los integrantes.

Esto fue logrado con actividades de integración que incluyen trivias en las que los servidores y servidoras participan de forma activa.

Asimismo, se hizo más eficiente la distribución entre cada colaborador y Colaboradora, las políticas, avances, eventos, noticias, estrategias y actividades de cada dirección y departamento de la institución.

División de Eventos y Protocolo

Esta división es la encargada de planificar, coordinar y participar en actividades relativas a los eventos y protocolos realizados por la institución, dentro y fuera de la misma, articulando con las diferentes áreas requirentes la implementación del procedimiento de etiqueta y protocolo institucional. De igual manera, la ejecución del presupuesto destinado para dichos fines, manejo de las dos recepciones institucionales, control y seguimiento de la recepción de documentos, control de reservas de salón de conferencias.

También, se encarga de realizar otras tareas afines y complementarias, conforme a la naturaleza del puesto a lo asignado por el superior inmediato, para posicionar al Inaipi como la entidad gestora de los servicios de atención integral a la primera infancia.

Tareas Principales

- Coordinar y participar en los eventos especiales que realiza la institución.
- Coordinar la asignación y uso de espacios que están bajo nuestra responsabilidad.
- Supervisar al personal de nuestra dependencia (horario, evaluaciones y planificación de trabajos) y presentar informes al Encargado del Departamento de Comunicaciones.
- Asesorar a los solicitantes sobre lineamientos y criterios básicos en materia de protocolos y eventos, así como promover la actualización técnica del personal de la institución en materia de protocolo y eventos.
- Supervisar la elaboración del expediente necesario para realizar el proceso de sometimiento para pago de factura al Departamento de Compras.
- Gestionar el proceso de convocatoria a los eventos realizados por la institución según corresponda.
- Realizar los requerimientos de todas las áreas de la institución y gestionar con los proveedores la ejecución de dichos requerimientos de catering, ambientación, eventos en general.
- Llevar el control y registro de los eventos realizados para rendir cuentas y presentar informes.

Planes y Proyectos

**Fortaleciendo
la imagen institucional**



Planes y Proyectos

Inaipi pone en ejecución el proyecto de Huertos Infantiles en Caipi



Una de las iniciativas implementadas en este segundo año de gestión que ya comienza a dar frutos para la primera infancia que reciben servicios en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi), es la puesta en marcha del proyecto “Creación de huertos infantiles en Caipi”, desarrollado con el respaldo del Ministerio de Agricultura.

Este proyecto tiene el propósito de fomentar en los niños y en las niñas de los Caipi, con edades de 3 a 5 años de edad, la importancia de cultivar los alimentos que consumen. A través de esta iniciativa, los infantes conocen el proceso de sembrar la tierra y cómo cuidar su siembra hasta la cosecha, luego continúan con el proceso de recolección de los frutos. Asimismo, se fomenta el amor y cuidado de la naturaleza.

El proyecto puesto en marcha tiene una gran relevancia ante los efectos que provoca el cambio climático sobre el planeta tierra y la amenaza de hambruna a nivel mundial. Se trabaja desde el Inaipi en la creación de una cultura de producción agrícola a partir de la primera infancia para contribuir con la seguridad alimentaria y concienciar a las familias.

La puesta en ejecución de los huertos infantiles en Caipi, que se extenderá a nivel nacional, ha generado un impacto positivo en el presidente Luis Abinader, quien, junto a niños y niñas, realizó el primer proceso de siembra de vegetales en el huerto del Caipi Lebroncito.

La iniciativa también ha tenido una muy buena acogida de la primera dama y presidenta honorífica del Gabinete de Niñez y Adolescencia (Gana-RD), Raquel Arbaje; el ministro de Agricultura, Limber Cruz; el Programa Mundial de Alimentos (PMA) y la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), organismos que manifestaron su disposición de colaborar con el proyecto.





Desde el salón Las Cariátides, en el Palacio Nacional, durante el lanzamiento de la campaña “La lactancia es un acto de amor”.

La Red Nacional de Lactancia: un proyecto que cada día genera más entusiasmo

Un proyecto que está en proceso es el de la creación de la Red Nacional de Donación y Recolección de Leche Materna, con el objetivo de fortalecer los dos Bancos de Leche que existen, así como el de crear uno en cada región del país, para buscar aumentar la tasa de lactancia materna exclusiva en el país, así como promover la lactancia materna, a fin de garantizar mejor calidad de vida para los infantes en los primeros años de su vida.

Este proyecto cuenta con el apoyo del Gabinete de Niñez y adolescencia de la República Dominicana (Gana-RD), que preside de forma honorífica la primera dama Raquel Arbaje, así como del Ministerio de Salud, el Servicio Nacional de Salud (SNS), el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (Unicef) y la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI).

Estas entidades, en alianza con el Inaipi, presentaron la campaña “La lactancia es un acto de amor”, con el objetivo de educar y sensibilizar sobre la importancia de la lactancia materna en el desarrollo integral de los niños y las niñas del país.

Cabe destacar que en la actualidad Inaipi cuenta con 82 centros Caipi a nivel nacional, los cuales tienen Sala

de Lactancia Materna habilitada y certificada según los lineamientos del Ministerio de Salud Pública. Las mismas son utilizadas por las madres de las comunidades en donde se encuentran instaladas. Igualmente, se benefician con las orientaciones que se imparten en esos espacios para que más mujeres amamanten a sus hijos e hijas y lo hagan en espacios seguros y adecuados.

Es una prioridad para el Inaipi, concienciar sobre la importancia de lactar y almacenar la leche materna, es parte de nuestro gran compromiso institucional fomentar esta política para proporcionar una mejor calidad de vida a la primera infancia.

Este proyecto ha generado el interés en otras instituciones estatales, las cuales comenzaron con la apertura de salas de lactancia para promover este gesto de amor. Entre estas entidades se destacan: el Tribunal Constitucional, el Ministerio de Trabajo, el Inespre, la Fundación Banreservas que desarrolla un programa de instalación en entidades del Banco de Reservas; la Policía Nacional, órgano del orden público que apertura una sala y busca llevarlas a las 14 regionales y la Dirección General de Seguridad de Tránsito y Transporte Terrestre (Digesett).

Santana, quien estuvo acompañada de los equipos técnicos de las direcciones de Desarrollo Infantil, Redes de Servicios y Territorial; así como colaboradores y colaboradoras de otras áreas.

Inaipi celebrará su Seminario Internacional

Otro proyecto que se pone en marcha y que muestra el interés de la actual gestión del Instituto Nacional de Atención a la Primera Infancia es la celebración del Seminario Internacional “Atención Integral a la Primera Infancia desde el Enfoque de los Derechos Humanos”.



El cónclave permitirá reflexionar sobre el estado actual y los avances del enfoque de Atención

Integral y la garantía de Derechos Humanos consignados en la Convención sobre los Derechos del Niño en los países de América Latina, con énfasis en los países invitados.

La realización de este seminario internacional es una estrategia de Formación Continua que posiciona en el país los temas de primera infancia en la República Dominicana.

Este espacio formativo sirve de plataforma para compartir y promover buenas prácticas identificadas en los diferentes Programas de Atención a la Primera Infancia, con la participación de especialistas nacionales e internacionales, expertos de las áreas relacionadas al desarrollo integral de los niños y las niñas de cero a cinco años de edad.

El evento tendrá lugar del 28 al 30 de noviembre del presente año, pocos días después de conmemorarse el Día Internacional de la Infancia, a celebrarse el día 20 del mismo mes y se desarrolla también durante el Mes de la Familia en República Dominicana.



La Navidad llegará a los infantes de los Caipi

Otro proyecto de importancia que desarrollará el Inaipi, en este caso en el mes de diciembre, es la celebración de la Navidad para los niños y las niñas que reciben atenciones en los Caipi a nivel nacional, con el objetivo de llevar alegría a los infantes.

Esta iniciativa cuenta con el apoyo del Voluntariado Banreservas, entidad que aporta para que los infantes puedan disfrutar de payasos, golosinas y de un ambiente acorde a la época festiva. Este será el segundo año, ya que en el 2021 esta actividad de recreación se desarrolló a nivel nacional.

Inaipi se encamina a tener un programa para la infancia y las familias

“Tiempo de Primera Infancia” es el nombre del programa de televisión que proyecta iniciar el Inaipi en corto plazo.

Este proyecto, que está avanzado en más de un 90%, se desarrolla junto a Radio Televisión Educativa Dominicana, con el objetivo de orientar a las familias dominicanas en cuanto a las buenas prácticas de crianza.

El espacio será producido y conducido por talentos del Inaipi, escogidos mediante un casting interno.



Visitantes que dejan huellas

 **inaipi**
Instituto Nacional de Atención
Integral a la Primera Infancia

Ser niño y niña nunca fue mejor!



Sonia Guzmán, embajadora dominicana en Washington, EEUU, junto a la directora ejecutiva del Inaipi, Yanina Torres y Yanett Rodríguez, subdirector.



Rafael-Fellito- Subervi
Director de la CAASD



Franklin García Fermín
Ministro de la MESCYT



Roberto Fulcar
Ex-ministro de Educación



Geanilda Vásquez
Ministra de Estado



Henry Rosa, director nacional del CAID y el Padre Jorge Willian Hernández, presidente la misma institución.



Andrés Bautista



Milagros Ortiz Bosch



Daniel Rivera
Ministro de Salud Pública



José Pimentel, viceministro del MAP y Fanny Bello, directora de Análisis del Trabajo y Remuneración del MAP.



Monseñor Raul Berzosa



Rafael Félix
Ministro de la Juventud.



Raquel Arbaje
Primera Dama de la República,
en compañía de la directora ejecutiva
funcionarios del Inaipi.



Ana Cecilia Morum
Presidenta ejecutiva del Conani



Antonio Almonte
Ministro de Energía y Minas



José Rijo Presbot
Director General de Presupuesto



Raysa Bello Arias
Viceministra de Salud Pública



Comisión de Desarrollo Infantil Temprano de Unicef, realizaron una visita de cortesía a la directora ejecutiva del Inaiipi.



Sara Paulino
Embajadora de RD
en
Guatemala



Carlos Pimentel
Director General de Contrataciones Públicas



Darío Castillo Lugo
Ministro del Ministerio de Administración Pública



Edgar Félix Méndez, director General de los Comedores
Económicos del Estado



Hostos Rizik, director del BCIE.



Olga Noboa de Arocha, directora de la Fundación Red de Misericordia.



Menoscal Reynoso, director de la revista "País Dominicano Temático".



Hans Fermín, director de FORTINET.



Rafael Bello, viceministro del MINERD.



Viceministro José Ramón Holguín.



Jefrey Lizardo, director del SIUBEN.



Fernando Durán, director del Banco Agrícola.



Nelson Arroyo, presidente del INDOTEL.



Iván Hernández Guzmán, director del INESPRE.



Faride Raful, Senadora del Distrito Nacional



Deligne Ascención, Ministro de Obras Públicas



Francisco Antonio Peña Guaba (Tony),
Coordinador del Gabinete de Políticas Sociales.



Dio Astacio, coordinador del Gabinete de Familias



Noelia García, presidenta del, Voluntariado Banreservas



Santiago Hazim, director del Seguro Nacional de Salud (Senasa)



Angel de la Cruz, director de la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial.



indapi

¡Ser niño y niña nunca fue mejor!

